

Eidsiva.

Bærekraft- rapport.

2023



Innhold

1. Generell informasjon	5
Grunnlag for utarbeidelse av rapporten / Om rapporten	7
Virksomhetsstyring	9
Strategi og forretningsmodell	13
Påvirkning, risiko og muligheter	25
2. Klima og miljø	29
EU Taksonomi	30
Klimagassutslipp (E1)	40
Natur og Biomangfold (E4)	53
Sirkularitet (E5)	55
3. Sosialt	59
Egne ansatte (S1)	60
Arbeidere i leverandørkjeden (S2)	74
Lokalsamfunn (S3)	76
Produktkvalitet og sikkerhet (S4)	78
4. Virksomhetsstyring	80
Ansvarlig drift (G1)	81

Forkortelser

KPI	Key Performance Indicator
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures
TNFD	Task Force on Nature-Related Financial Disclosures
EPD	Environmental Product Declaration
ESRS	European Sustainability Reporting Standard
GWh	Gigawatt hours
WEF	World Economic Forum
CO ₂ e	Karbondioksid ekvivalenter
EU	Den Europeiske Union
IAS	Interim Financial Reporting
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
HMS	Helse, miljø og sikkerhet
CCS/U	Karbonfangst, karbonlagring/ bruk
kWh	Kilowatt hours
GHG	Greenhous gas
SNF	Strategisk nettforum
PP	Polypropylene
PVC	Polyvinyl chloride
ORC	Organic Rankine Cycle
ZEN	Zero emission neighborhood
FN	Forente Nasjoner
ARP	Aktivitet- og redegjørelsesplikten

Konsernsjefen har ordet

Gjennomføring av Eidsivas samfunnsoppdrag ved å være en pådriver for utvikling av infrastruktur og tjenester til det beste for samfunn, mennesker og klima ligger til grunn for bærekraftarbeidet vårt.

Vi har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse som setter rammer for våre prioriteringer innen bærekraftrelaterte tema. Først og fremst skal vi øke kapasiteten i nettet samtidig som vi bygger ut mer fjernvarme for å øke dens avlastning av strømmettet.

Sikre og pålitelige leveranser for kundene innen konsernets tjenester er svært vesentlig. Tilgjengelighet og sikkerhet står også sentralt i videreutviklingen av konsernets tjenesteleveranser innen bredbånd og datasikkerhet. Eidsiva skal også vokse innen produksjon av fornybar energi, gjennom eierskapet i Hafslund Eco Vannkraft, i egen regi og i samarbeid med andre aktører.

Vi skal samtidig kutte våre egne utslipp med 60% innen utløpet av 2030, ta vare på og utvikle folk og samarbeide med andre aktører for å nå våre målsetninger.

Vår viktigste ressurs for å nå våre strategiske ambisjoner er våre medarbeidere. Rekruttering av mennesker med riktig kompetanse og potensiale vil spille en viktig rolle framover. Det er samtidig like viktig å stimulere og utvikle våre kolleger i et arbeidsmiljø de ønsker å bli værende i. Organisasjonsmålinger viser at Eidsiva scorer godt på indeks for engasjement. Vi skal løfte denne ytterligere ved å forsterke innsatsen for å forsterke konsernets attraktivitet som arbeidsplass.

Jeg ser fram til å være med på å sette fart på Eidsivas rolle i omstillingen til et mer bærekraftig samfunn, og kjenner på stolthet over hvordan medarbeidernes kompetanse kombinert med verdiene åpen, skikkelig og djerv er et godt utgangspunkt for nettopp det.

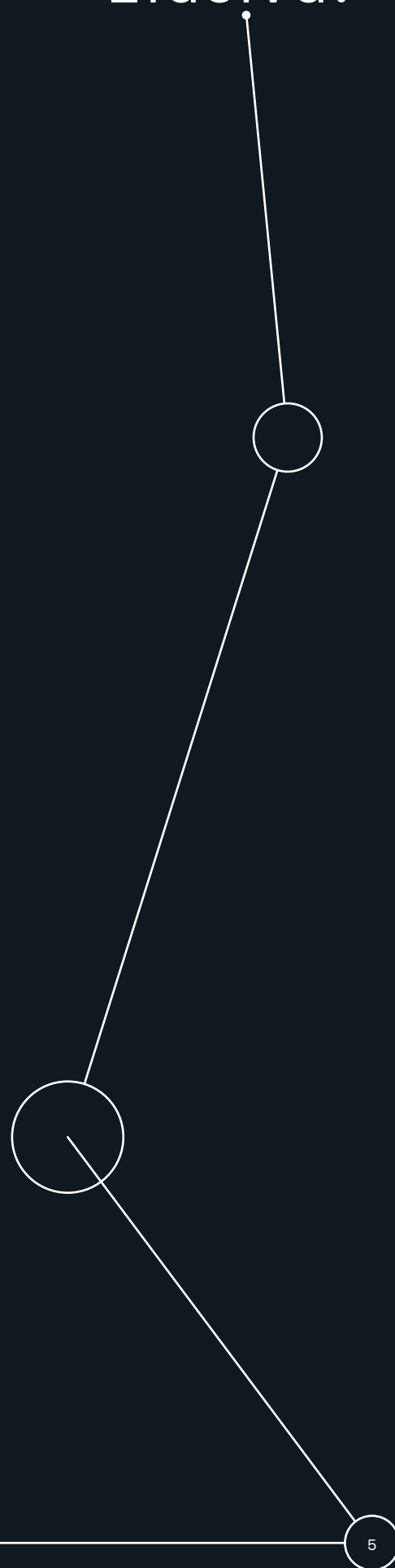


Henning Olsen
Konsernsjef








Eidsiva.

1. Generell informasjon



Nøkkeltall 2023

 <p>Vekst for grønne valg</p> <hr style="border: 2px solid green;"/> <p>Fjernvarme levert 517 (454) GWh</p> <p>Totale utslipp (tCO₂e) 225 829 (236 276)</p> <p>tCO₂e / Mnok 23,5 (21,2)</p>	 <p>Ta vare på og utvikle folk</p> <hr style="border: 2px solid orange;"/> <p>Ansatte i Eidsiva 1286 (1253)</p> <p>Andel kvinner 23 (22) %</p> <p>Personskader med fravær (H1) 1,5 (3,2)</p> <p>Personskadefrekvens (H2) 4,4 (4,5)</p>	 <p>Pådriver for ansvarlig samarbeid</p> <hr style="border: 2px solid blue;"/> <p>Kommuner med full fiberdekning 10 (5)</p> <p>Forskning og utvikling 73 (68) MNOK</p> <p>Antall leverandører, ca. 4000</p>	 <p>Virksomhetsstyring</p> <hr style="border: 2px solid purple;"/> <p>Kjønnsandel kvinner i styret 50 (33) %</p> <p>Vårt hovedmål innen bærekraft</p> 
--	--	--	--

Tall i parentes viser tall fra 2022.

Grunnlag for utarbeidelse av rapporten / Om rapporten

Bærekraftsrapporten for 2023 tar utgangspunkt i ESRS (European Sustainability Reporting Standard) sin struktur. Det rapporteres inngående på de bærekrafttemaene som er identifisert som vesentlige for konsernet. De tidligere bærekraftsrapportene (2020 – 2022 (link)) er bygget på World Economic Forum (WEF) sin standard.

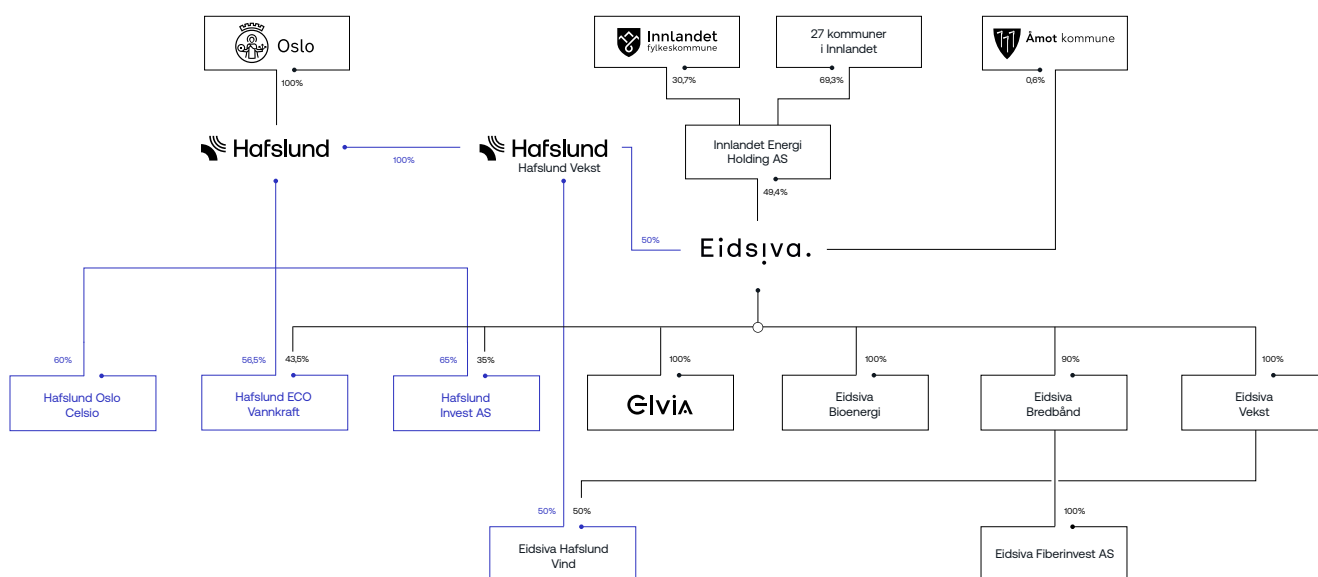
BP-1: Grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten

Rapporten omfatter Eidsiva Energi AS med datterselskaper og tilknyttede selskaper etter samme prinsipper som konsolidert regnskap for Eidsiva konsernet. Det betyr at følgende selskap inngår i rapporteringen: Eidsiva Energi AS med datterselskaperne Elvia AS, Eidsiva Bredbånd AS, Eidsiva Fiberinvest AS (de to sistnevnte rapporteres som ett segment), Eidsiva Bioenergi AS, Elsikkerhet Norge AS og Eidsiva Vekst AS.

Trysil Fjernvarme AS og Lena Fjernvarme AS er eid henholdsvis 65% og 51% av Eidsiva Bioenergi AS. Disse er inkludert i rapporteringen uten beregning av minoritetsandeler. Eidsiva Bioenergi eier 60% av OBIO AS. Dette selskapet ble ikke inkludert i porteføljen i 2023 og vil inkluderes i klimaregnskapet fra 2024.

Av konsernets tilknyttede selskaper er Hafslund Eco Vannkraft (HEV) det med størst aktivitet og Eidsivas eierandel er 43,5%. HEV sine klimagassutslipp i scope 1 og 2 er inntatt i Eidsivas scope 3 tilsvarende Eidsivas eierandel.

Eidsiva Bioenergi AS eier 33% av Svalun AS og 25% av Skjervan Biopark AS. Disse to sistnevnte er ikke inkludert i klimaregnskapet med vår eierandel fordi aktiviteten er vurdert som uvesentlig.



Rapporten dekker Eidsivas egne operasjoner og vesentlige deler av oppstrøms og nedstrøms verdikjede. Klimaregnskapets scope 3 inkluderer utslipp fra innkjøpte varer. Det inkluderer ikke kunders utslipp, utover strømforbruk knyttet til utstyr utplassert hos kunder av bredbåndsvirksomheten, fordi konsernet ikke har utslipp fra nedstrøms aktiviteter. Kundens bruk av konsernets tjenester (strøm og fjernvarme) anses ikke å medføre utslipp. Rapportert skadestatistikk (H1 og H2) inkluderer konsernets leverandører.

Eidsivas verdier er åpen, skikkelig og djerv. Disse ligger også til grunn for den prosessen som har ledet fram til denne rapporten, med mer vekt på åpen og skikkelig enn djerv. Elementer av djerv kan ha gjort seg gjeldende der vi for eksempel er skikkelig åpne om hvor vi fortsatt mangler innsikt og data.

Ingen informasjon er utelatt med utgangspunkt i beskyttelse av immaterielle rettigheter. Det er ikke benyttet unntak fra offentliggjøring basert på tillatelse gitt i EU-reguleringer.

BP-2 – Offentliggjøring av spesifikke omstendigheter

Bærekraftrapporten gjelder for perioden 01.01.23 – 31.12.23 og følger samme periode som finansregnskapet. Eidsiva offentliggjør halvårsrapport i henhold til IAS 34 i tillegg til forenklet delårsrapportering for første, tredje og fjerde kvartal. Utvalgte bærekraftrelaterte parametre inkluderes i halvårsrapporten. Fullstendig bærekraftrapport utarbeides årlig. Omfanget av bærekraftrelatert delårsrapportering ventes å øke i takt med at standarder og rutiner etableres for dette.

I rapporten er det ikke gjort avvik fra tidshorizontene slik de er definert i ESRS. Med kort sikt mener vi neste 5 år, mellomlang sikt er definert som 5-15 år og med lang sikt menes lenger enn 15 år.

Vi har i denne rapporten ikke utarbeidet en oversikt over indikatorer hvor det er identifisert en vesentlig grad av usikkerhet tilknyttet estimater og utfall.

Klimaregnskapet innen scope 3 er fortsatt spend based med hensyn til fullstendighet. Det inneholder imidlertid betydelig mer data innhentet fra leverandører enn ved rapporteringen for 2022. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre og sikre god datakvalitet, men tar fortsatt høyde for at rapporterte bærekraftdata kan være påvirket av begrensninger av nøyaktighet i rådata, beregninger og manuell overføring.

Ellers er det i denne rapporten ikke gjort vesentlige endringer i omfanget sammenlignet med rapporten for 2022. Denne rapporten er en «overgangs-rapport» som har til hensikt å være et første steg fra vår side for hvordan vi skal rapportere i henhold til EUs bærekraftdirektiv (CSRD). Denne rapporten representerer starten på et arbeid som vil fortsette i de kommende årene.

Vi er ikke kjent med noen vesentlige rapporteringsfeil fra fjorårets rapport som det har vært nødvendig å korrigere i denne rapporten.



Virksomhetsstyring

GOV-1: Administrative, ledelsesmessige og tilsynsorganers rolle

Eidsivas styre består av åtte aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er uavhengige av aksjonærene i tillegg til fire styremedlemmer valgt av og blant konsernets medarbeidere.

Styreleder er uavhengig av selskapet og dets aksjonærer. Kvinneandelen i styret er 50%. Fire styremedlemmer er ansatt i Hafslund (50% eierandel) og to styremedlemmer er også styremedlemmer i Innlandet Energi Holding AS (49,42% eierandel).

Styret har oppnevnt tre underutvalg; revisjonsutvalget, HMS og etikkutvalget og kompensasjons- og lederutviklingsutvalget. Bærekraftrapportering tilligger revisjonsutvalget. Dobbel vesentlighetsanalyse utarbeidet i 2023 ble behandlet i revisjonsutvalget før styrebehandlingen.

Flere av styremedlemmene innehar og videreutvikler god kompetanse innen bærekraft gjennom sitt øvrige virke i tillegg til deltagelsen på vår læringsreise.

Styret

Styreleder

Pål Egil Rønn.

- o Styreleder i blant annet Bouvet ASA og Dobloug Holding AS
- o Styreleder siden 2018
- o Leder av Kompensasjons- og lederutviklingsutvalget

Nestleder

Martin Sleire Lundby.

- o Visekonsernsjef og adm. dir. Hafslund Vekst
- o Konserndirektør vekst og utvikling Hafslund (2020 – 2021)
- o Konstituert CFO Hafslund (2018 – 2019)
- o Leder av HMS og etikkutvalget

Styremedlem

Øystein Løseth.

- o Styreleder i Innlandet Energi Holding AS
- o Styremedlem siden 2021
- o Har vært styreleder i Eidsiva tidligere
- o Medlem av kompensasjons- og lederutviklingsutvalget

Styremedlem

Monica Haugan.

- o Daglig leder Utstillingsplassen Eiendom AS
- o En rekke styreverv tilknyttet eiendomsvirksomhet
- o Styremedlem siden 2012
- o Leder av revisjonsutvalget

Styremedlem

Martin Lutnæs.

- o Valgt av og blant de ansatte
- o Styremedlem siden 2001
- o Medlem av revisjonsutvalget

Styremedlem

Berit Sande

- o CFO i Hafslund
- o Styremedlem siden 2023
- o Medlem av Revisjonsutvalget

Styremedlem

Per Luneborg.

- o Valgt av og blant de ansatte
- o Styremedlem siden 2019
- o Medlem av kompensasjons- og lederutviklingsutvalget

Styremedlem

John Renngård.

- o Valgt av og blant de ansatte
- o Styremedlem siden 2019
- o Medlem av HMS og etikkutvalget

Styremedlem

Toril Benum.

- o Konserndirektør prosjekter Hafslund
- o Styremedlem siden 2020
- o Medlem av kompensasjons- og lederutviklingsutvalget

Styremedlem

Anita Hager.

- o Daglig leder og deleier Intek Engineering AS, 2008
- o Styremedlem i Innlandet Energi Holding AS
- o Styremedlem Innovasjon Norge, 2023
- o Medlem av HMS og etikkutvalget

Styremedlem

Ingrid Nytnun Christie

- o Valgt av og blant de ansatte
- o Styremedlem siden 2023
- o Medlem av HMS og etikkutvalget

Styremedlem

Lise Merete Holen Martinsen.

- o Økonomidirektør Hafslund Eco Vannkraft
- o Leder Konsernøkonomi Hafslund (2019-2022)
- o Seniorrådgiver KPMG (2017 – 2019)
- o Medlem av revisjonsutvalget

Konsern

Det rapporteres kvartalsvis til konsernledelse og konsernstyre på finansielle og andre parametere som er relevante for oppfølging av strategirealisering.

I 2023 har følgende bærekraftrelaterte kpi'er vært en del av konsernets målekort:

Bærekraftrelaterte kpi'er i konsernets målekort for 2023	
	Fornybarandel fjernvarme
E	CO2-utslipp
	Økning påkoblet GWh Bioenergi
	Skadefrekvens (H1 og H2)
	Frekvens på alvorlige hendelser (HØYPO)
S	Sykefravær
	Andel kvinner rekruttert
	Jobbengasjement (fra organisasjonsmåling)
	Nedetid nettkunder

Det ble i 2023 gjennomført en dobbelt vesentlighetsanalyse i henhold til metodikken i ESRS. Vesentlighetsanalysen med risikoer og muligheter relatert til identifiserte bærekrafttemaer ble behandlet i virksomhetenes ledergrupper, konsernledelsen og konsernstyret og videre tatt inn i Eidsivas strategi for 2024-2028.

Elvia

Elvia og konsernet har samme målekort, og det rapporteres kvartalsvis på de overnevnte kpi'ene til selskapets styre i driftsrapporten. Siden bærekraft er en sentral del av strategien har styret også blitt informert om bærekraft på strategisamlingen, i tillegg til en gjennomgang av hva sirkularitet betyr for Elvia i en tidligere styresamling.

Ledelsen i Elvia har bearbeidet strategien videre i 2023, og har dermed hatt mange innlegg og flere arbeidsmøter som har omhandlet blant annet bærekraft. Det har også vært rene bærekraftsinnlegg og workshoper i 2023. Disse omhandlet dobbelt vesentlighet og sirkularitet.

Bioenergi

Som en del av strategiprosessen i 2023 har bærekraft gått fra å være et eget fokusområde i selskapets strategi, til å bli en integrert del av strategiske satsningsområder. Bærekraft er en bærebjelke i selskapets kjernevirksomhet. Klima og naturrisiko (TCFD, TNFD), etablering av dobbel vesentlighetsanalyse, samt forankring av bærekraftsmål som del av strategiprosess har vært sentrale temaer.

Bredbånd

Kpi'er relatert til bærekraft fra felles målekort rapporteres kvartalsvis til største eier, styret og ledergruppe. I 2023 er det innført egen KPI for gjennomførte HMS-samtaler med våre leverandører ute i felt. HMS-samtale er en viktig del av å bygge en trygg og sikker kultur ute i felten og et viktig ledelsesverktøy for å oppnå sikker adferd og skape tillit.

Klima og naturrisiko (TCFD, TNFD), etablering av dobbel vesentlighetsanalyse, samt forankring av bærekraftsmål opp mot strategi har vært en del av strategiprosessen.



GOV-3: Insentivordninger

Eidsiva-konsernet avviklet resultatbasert avlønning i 2021 for Elvia og Eidsiva Energi. Eidsiva Bredbånd avviklet sin kollektive ordning i 2023. Ledergruppen i Eidsiva Bioenergi, ekskludert administrerende direktør, hadde en resultatlønsordning på maksimalt 10 prosent av årslønn ut 2023. Denne er under avvikling med effekt fra 1.1.2024.

GOV-4: Uttalelse om aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger i Eidsiva	Henvising i bærekraftsrapport
a) Integre aktsomhetsvurderinger i virksomhetsstyring, strategi og forretningsmodell	Se Eidsivas redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022 side 3
b) Interessentdialog i forbindelse med aktsomhetsvurderinger	Side 19
c) Identifisere og vurdere negativ påvirkning	Se Eidsiva redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022 side 5
d) Tiltak for å redusere negativ påvirkning	Se Eidsivas redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022 side 7
e) Oppfølging av effektiviteten av tiltakene og kommunikasjon	Se Eidsivas redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022 side 7

GOV-5: Risikostyring og internkontroller for bærekraftsrapportering

Ikke finansielle data som inngår i bærekraftsrapporteringen hentes fra mange kilder i Eidsiva, og noen nye har kommet til for hvert år etter hvert som omfanget av rapporteringen har blitt utvidet. Vi har økende fokus på gjennomgående bruk av data til ulike rapporteringsformål og jobber kontinuerlig med kvalitetsforbedringer.

CO₂-utslipp innen scope 3 ble rapportert med fullstendighet for første gang for 2022. Vi har fått inn en god del mer informasjon fra leverandører for 2023, hvilket gjør deler av rapporteringen mer presis. I Elvia har vi fått svar fra 57% av leverandørene vi sendte skjemaet til. I fjor fikk vi fra 47%. Totale utslipp innen scope 3 er fortsatt spend based.

Når det gjelder HMS-data er det vår vurdering at etablerte rutiner og kvalitet i rapporteringen er god som følge av at dette har vært et fokusområde over flere år. Den positive utviklingen i HMS-indikatorer understøtter dette.

Rutinene for bærekraftsrapportering i Bioenergi har blitt styrket ved å avstemme data på tvers av flere fagområder. Konkrete forbedringspunkter siden oppstarten av rapportering innen bærekraft i 2020 har resultert i et mer fullstendig klimaregnskap (scope 1 og 2), i tillegg til økt innsikt i våre oppstrøms utslipp (scope 3). I 2023 har vi for Bioenergi igangsatt kartlegging av utslipp innen scope 3 i samarbeid med leverandører. Vi oppnådde svar fra 60% av de forespurte. Dette arbeidet fortsetter inn i 2024 med mål om å nå fullstendighet på vesentlige utslipp i scope 3.

Strategi og forretningsmodell

SBM-1: Strategi, Forretningsmodell og Verdikjede

Konsern

Eidsivas samfunnsoppdrag er å være pådriver for utvikling av infrastruktur og tjenester til det beste for samfunn, mennesker og klima. Samfunnsoppdraget utføres basert på verdiene åpen, skikkelig og djerv.

Konsernets virksomhetsområder omfatter nettvirksomhet (Elvia), bredbåndstjenester (Eidsiva Bredbånd) og fjernvarme (Eidsiva Bioenergi). Kundene er bedrifter og privat-

personer over hele Østlandsområdet. Eidsiva eier i tillegg 43,5% i Hafslund Eco Vannkraft, som er Norges nest største produsent av vannkraft.

Eidsiva er ikke involvert i bransjer som befolkningen generelt sett kan finne kontroversielle.

Eidsiva er posisjonert i sentrum av energiomstillingen, og har et veldig godt utgangspunkt for å bidra til å løse fremtidens klimautfordringer gjennom å øke kapasiteten i nettet, utbygging av ny fornybar energi og digitale løsninger.



Overordnet konsernstrategi for inneværende strategiperiode:

Strategiplan 2024–2028

Strategiske satsinger



Bærekraftsperspektiv



Konkurransedyktig kjernevirksomhet

Eidsivas eiere og kunder forventer at vi leverer effektive samfunns- kritiske tjenester med god kvalitet og pris. Slik sikrer vi oss også tillit til å ta en enda større rolle i fremtiden.

Offensiv, lønnsom og bærekraftig vekst

Vi har kompetanse, infrastruktur og markedsposisjoner for å løse samfunnsoppdraget og levere avkastning til eierne gjennom lønnsom vekst i kjernevirksomheten og samtidig utvikle nye produkter, tjenester og attraktive arbeidsplasser som er relatert til elektrifisering, fornybar kraft, telekom og varme.

Styrket omdømme og økt synlighet

Eidsiva og Elvia er merkevarer som er avhengig av et godt omdømme og synlighet. Det er viktig for å være konkurranse-

dyktig med høy produkt- og tjenestekvalitet i markedet.

Dette strategiske fokuset vil bidra til å beholde og tiltrekke fremtidens kompetanse. Det er viktig for en aktør som leverer samfunnskritiske produkter og tjenester å være synlige og åpent delta i det offentlige ordskiftet. Slik kan vi påvirke rammebetingelser til det beste for konsernet, og gjennomføring av samfunnsoppdraget.

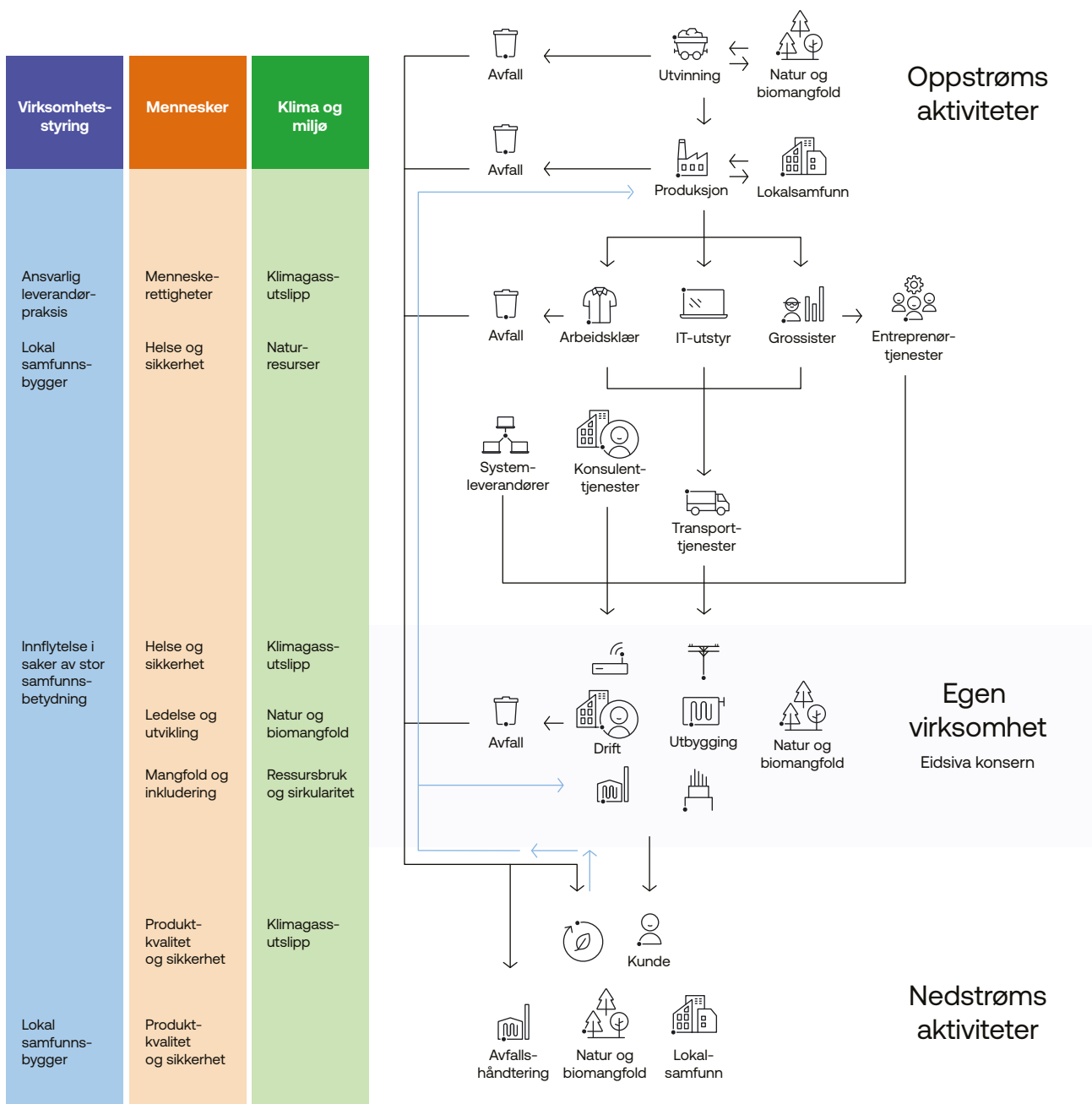
Sterkere fellesskap og medarbeiderutvikling

Vi skal bli én av Norges mest attraktive arbeidsplasser. For å lykkes med lønnsom og bærekraftig vekst, videreutvikle en konkurransedyktig kjernevirksomhet og styrke omdømmet må vi skape et sterkere fellesskap og gi muligheter som tilfredsstiller forventninger fra medarbeidere knyttet til mangfold, utvikling og ledelse.

Bærekrafttema langs våre verdikjeder

Nedenfor følger en framstilling av konsernets verdikjeder og hvilke bærekrafttema som er særskilt relevante for ulike deler av verdikjedene.

De bærekraftrelaterte tema som ble identifisert som vesentlige for virksomhetsområdene og konsernet gikk inn i høstens strategiprosess der de ble vurdert i forhold til hvilken strategisk ambisjon konsernet har for hvert tema i kommende strategiperiode (2024 – 2028). Det har som et resultat av ovennevnte prosesser blitt utarbeidet en oppdatert bærekraftplan for strategiperioden, se figur nedenfor:



Bærekraftplan 2024–2028

Vekst for grønne valg



Fornybar energi er en forutsetning for bedre klima og miljø. Effektiv og sikker infrastruktur er kritisk for et velfungerende samfunn. Eidsiva etterlever visjonen «drivkraft for nye muligheter» ved å bidra til å løse klimautfordringene gjennom økt kapasitet i strømmettet, utbygging av ny fornybar energi og digitale løsninger.

- Eidsiva investerer i anlegg for produksjon og distribusjon av fornybar energi, som bidrar til utslippskutt for kunde og samfunn med i størrelsesorden 600 000 tonn CO2
- Eidsiva skal med CO2-fangst og biokull ta CO2 ut av kretsløpet med i størrelsesorden 60 000 tonn CO2
- Eidsiva skal kraftig kutte utslipp fra egen drift og verdikjede; ned 60% (140 000 tonn CO2) innen utløpet av 2030 (basisår 2022)
- Eidsiva skal ha en tydelig stemme og øke påvirkning av rammebetingelser som er viktige for kundens og samfunnets klimaavtrykk
- Eidsiva skal utnytte ressurser og produkter slik at vi bidrar til en mer sirkulær økonomi
- Eidsiva skal ivareta natur og biologisk mangfold ved utbygging og drift

Ta vare på og utvikle folk



Vi skal bli en av landets mest attraktive arbeidsplasser og jobber for en bedriftskultur som ivaretar sikkerhet, mangfold og utvikling av medarbeidere. Vi skal være et konsern som ivaretar medarbeidere gjennom hele yrkeskarrieren. Vi skal også påse at mennesker i vår leverandørkjede har anstendige vilkår og arbeidsforhold.

- H1 skal være null og H2 skal være lavere enn 2,5 og unngå alvorlige skader
- Eidsiva skal ha et sosialt bærekraftig arbeidsmiljø med mangfold og inkludering
- Eidsiva skal sikre utvikling for medarbeidere gjennom hele karriereløpet
- Eidsiva gjør samfunnskritisk infrastruktur og tjenester tilgjengelig for alle med høy sikkerhet, oppetid og kvalitet
- Eidsiva skal ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i hele verdikjeden

Pådriver for ansvarlig samarbeid



Vi spiller på lag med samfunnet og investerer i samarbeid med leverandører og lokale aktører for å bidra til positiv samfunnsending.

- Eidsiva skal være en pådriver for ansvarlig leverandørpraksis
- Eidsiva skal åpent delta i det offentlige ordskiftet og påvirke rammebetingelser for gjennomføring av samfunnsoppdraget
- Eidsiva skal være en lokal samfunnsbygger i kommunene der vi har virksomhet

Fet skrift markerer ambisjonsnivå utover god bransjestandard. Ambisjonsnivå tilsvarende god bransjestandard kan innebære betydelig løft fra dagens nivå. Ivaretagelse av natur og biologisk mangfold er et eksempel på dette. Selv om vi gjør konsekvensutredninger og etterlever alle krav i forbindelse med konsesjonsprosesser jobber vi med å skaffe oss bedre oversikt over hvordan våre anlegg påvirker natur og biologisk mangfold. Etablering av en retningslinje for inngrep i natur i

februar 2024 er eksempel på et tiltak for å fremme bevissthet om dette.

Målsetninger for de strategiske satsningene i perioden inkludert bærekraftplanens mål fastsettes som del av operasjonaliseringen av strategien. Kapital- og ressursbehov for å nå de strategiske ambisjonene vurderes og allokeres som del av operasjonaliseringen.

Elvia

Satsningsområder	Bærekraftig fordi
<p>Vi tar en proaktiv rolle i elektrifiseringen</p>  <p>Proaktiv Vi tar en proaktiv rolle i elektrifiseringen</p>	<p>Elektrifiseringen er ett av de viktigste grepene Norge kan ta for å redusere klimagassutslipp. Elvias ambisjon om å ta en proaktiv rolle gjør at vi gjør det vi kan for å øke elektrifiseringstakten</p>
<p>Norges laveste nettleie</p> 	<p>Lave nettleiekostnader er et sosialt tiltak ved at strøm er en livsnødvendig tjeneste for svært mange</p>
<p>Kundens partner i elektrifiseringen</p> 	<p>Det største bidraget Elvia gjør for klima er å redusere våre kunders klimautslipp (scope 4)</p>
<p>Nettbransjens klimaleder</p> 	<p>Et eksplisitt klimamål, og inkluderer også vern av natur og biomangfold</p>
<p>Et attraktivt fellesskap</p> 	<p>Det handler om at menneskene som jobber for Elvia skal ha det bra og få utvikle seg</p>

Bærekraft er en integrert del av Elvias Forretningsstrategi. Ambisjonen om proaktiv rolle i elektrifiseringen er spesifisert i fire hovedmål som alle har bærekraft sydd inn i sømmene

Bioenergi

I Bioenergi er kjernevirksomheten utbygging, produksjon og distribusjon av miljøvennlig energi med minimalt klimaavtrykk. Grunnlaget for vår virksomhet baserer seg på et viktig samfunnsoppdrag:

- 1) Fjernvarme forvandler overskuddsvarme og biomasse til en verdifull ressurs.
- 2) Fjernvarme frigjør elektrisk energi og effekt ved å avlaste strømmettet
- 3) Forbrenning med energigjenvinning sørger for ansvarlig sluttbehandling av restavfall
- 4) Trygg og pålitelig forsyning av miljøvennlig energi
- 5) Regulerbar kraft uavhengig av vær og vind



Sluttbehandling av restavfall genererer overskuddsenergi som ellers ville gått til spille. I Bioenergi benytter vi denne overskuddsenergien til å varme opp vann, som deretter brukes til produksjon av fjernvarme, damp til industri og elektrisitet. All vår aktivitet understøtter bærekraft i form av effektiv energiutnyttelse av spillvarme fra ansvarlig avfallshåndtering, fjernvarme basert på råstoff med lav alternativ verdi, trygg og pålitelig energiforsyning med minimale naturinngrep og beste tilgjengelige renseteknologi for å redusere miljøavtrykket som resultat av vår virksomhet. Den tverrfaglige tilnærmingen

bærekraft bringer med seg gjenspeiles i målsetningene for innværende strategiperiode.

Strategiske satsningsområder for Bioenergi er å øke tilgjengeligheten av fjernvarme ved å levere mer energi, utvikle og bygge kompetanse og gode relasjoner innad og i lokalsamfunn der vi er til stede og redusere vårt avtrykk ved å bli 100% fossilfrie i produksjonen. På denne måten bidrar Bioenergi til et energifleksibelt samfunn der bruk av fjernvarme til oppvarming frigjør elektrisk kapasitet til andre formål.

Bredbånd

Eidsiva Bredbånds kjernevirksomhet er å bygge og levere bredbåndsfiber til våre sluttbrukere, samtidig som vi er i gang med nye satsningsområder innenfor datasikkerhet, bygging og drift av datasentre og IoT.



Kjernevirksomhet

Vekst til 120.000 fiberkunder gjennom fortetting, ny utbygging og lønnsomme produktinitiativer

Nye satsningsområder

Utvikle ny lønnsom forretning og geografisk vekst. Ny profilering som aktør innen digitale løsninger og infrastruktur

Innlandets mest attraktive teknologiselskap

Opprettholde og videreutvikle posisjonen som ledende kompetansearbeidsplass i Innlandet

Våre viktigste kunder er sluttbrukerne av våre fiberprodukt med tilhørende tjenester og produkter; privatpersoner, sameier, bedrifter, kommuner og offentlig sektor.

Vi jobber for å bli Innlandets mest attraktive teknologiselskap. Overordnet for alle våre satsningsområder er nødvendigheten av å være proaktive i forhold til samfunnets krav om levering både på bærekraft og sikkerhet.

SBM-2: Interessenter og interessentdialog

Eidsiva gjorde den første vesentlighetsanalysen relatert til bærekraft i 2020 basert på beste praksis på det tidspunktet. Til grunn for den lå blant annet intervjuer med et tretti-talls interessenter.

I løpet av 2023 er det gjort en oppdatert interessentanalyse der nær 40 personer har vært intervjuet for å samle innspill om påvirkning, risiko og muligheter. Enkelte av disse ble også intervjuet i 2020.

Se framstilling av vår strategi for interessentdialog i figuren neste side.

Interesseorganisasjoner

Frivillige organisasjoner og andre ikke kommersielle virksomheter

Leverandører

Ca 4000 leverandører fra hele verden, dog flest i Europa

Regulerende myndigheter

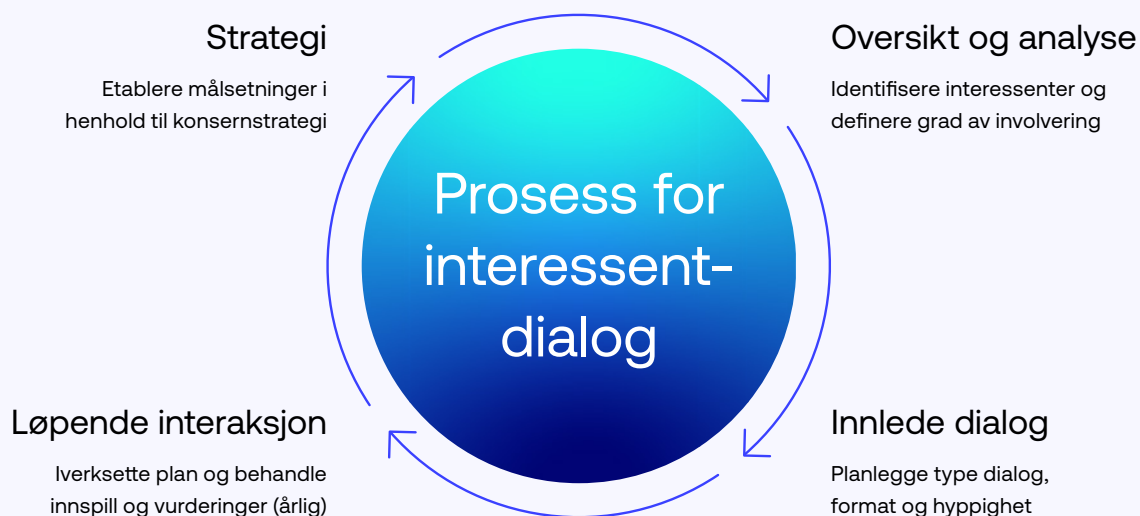
Bransjeforeninger

Alle virksomhetsområdene og morselskaper er medlemmer i aktuelle bransjeforeninger

Egne ansatte

Konsernet har ca 1300 ansatte, alle i Norge

Proessen for dialog med våre interessenter illustrerer hvordan vi kommuniserer med, involverer og samarbeider med ulike interessenter. Dette foregår både på virksomhets- og konsernnivå. Innspill fra interessenter tas inn i strategiarbeid eller forretningsutvikling med utgangspunkt i systematisk tilnærming eller basert på ulike hendelser.



Styre og ledelse

Konsernstyre og konsernledelse

Eiere

Oslo Kommune, Innlandet Fylkeskommune og 28 kommuner i Innlandet

Lokalsamfunn v/kommuner og fylkeskommuner

Konsernets geografiske hovedområde er store deler av Østlandet

Kunder

Konsernet sørger for strøm i kontakten til ca 2 millioner, bredbåndstjenester til ca 190 000 mennesker. Vi forsyner 15 byer og tettsteder med fjernvarme.

S1 – Egne ansatte SBM-2: Interessenter og interessentdialog

Sterkere fellesskap og medarbeiderutvikling er ett av fire satsningsområder i inneværende strategiperiode. Vi skal bli én av Norges mest attraktive arbeidsplasser. For å lykkes med lønnsom og bærekraftig vekst, videreutvikle en konkurransedyktig kjernevirksomhet og styrke omdømmet skal vi skape et sterkere fellesskap og gi muligheter som tilfredsstillende forventninger fra medarbeidere knyttet til mangfold, utvikling og ledelse.

S2 - Arbeidere i verdikjeden SBM-2: Interessenter og interessentdialog

Ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre forsyningskjeder står sentralt i arbeidet for etterlevelse av Åpenhetsloven. Å sikre at alle arbeidere har det bra, også de ansatt hos våre leverandører og underleverandører er en omfattende jobb og starter hos våre nærmeste leverandører i første ledd. I 2023 har vi hatt dialog med de leverandørene hvor vi anser risikoen som stor for brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter, og hvor vi tror vi har påvirkningsmulighet for å finne ut hvordan de ivaretar og følger opp dette hos seg og sine underleverandører. Dialogen så langt indikerer at leverandørene har gode rutiner og retningslinjer på plass for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivarettatt.

Ansvarlig leverandørsamarbeid omfatter både klimapåvirkning og vår påvirkning på menneskene i våre leverandørkjeder. Vi jobber fortsatt med økt innsikt og identifisering av områder der vi kan utøve betydelig påvirkning i riktig retning. Kravet om 30% vektning av klima og miljø i alle anskaffelser vil være et viktig virkemiddel.

S3 - Lokalsamfunn SBM-2: Interessenter og interessentdialog

Eidsivas påvirkning på lokalsamfunn er størst gjennom våre leveranser av strøm, varme og internetttilgang. Disse tjenesteleveransene utgjør konsernets kjernevirksomhet.

Vår ambisjon om å sørge for økt produksjon av fornybar energi i form av vind- eller solkraft kan komme i konflikt med interessene til berørte lokalsamfunn eller ha negativ påvirkning på natur og biomangfold. Slike mulige interessekonflikter vil måtte løses i samarbeid med lokale interesser på en måte som balanserer ut behovet for mer fornybar energi med lokale behov.

Konsernet driver ikke virksomhet i områder som berøres særskilt av urbefolkningens interesser.

S-4 - Forbrukere & sluttbrukere SBM-2: Interessenter og interessentdialog

Konsernets kjernevirksomhet omhandler tilgjengelighet og sikkerhet i konsernets leveranser av elektrisitet, fjernvarme og internetttilgang. Dette er følgelig en sentral del av strategien der vi har høye strategiske ambisjoner.

Se figur nedenfor for plassering av interessentgruppene langs våre verdikjeder:



Overordnet budskap fra interessentene og vår respons er gjengitt i stikkordsform i tabellen nedenfor:

Hvem er interessentene	Viktige interesser	Eidsivas respons
Egne ansatte Konsernet har 1286 ansatte	<ul style="list-style-type: none"> Helse og sikkerhet på arbeidsplassen er en forutsetning En attraktiv arbeidsgiver fordrer samsvar mellom merkevaren utad og bedriftskulturen innad Høykompetente ingeniører og teknologer er etterspurt og vil være mer og mer krevende å få tak i 	Det jobbes for å nå mål om H2 lavere enn 2,5 og H1 null Det jobbes for å gjøre Eidsiva til en av Norges mest attraktive arbeidsplasser
Leverandører	<ul style="list-style-type: none"> Viktig å gi forutsigbarhet til underleverandører slik at de kan planlegge langsiktig med rekruttering, kompetansebygging og omstilling til mer miljøvennlige produkter/tjenester Stort materialforbruk kan reduseres med mer fokus på EPDer Kan ta en enda tydeligere rolle i å fremme og teste løsninger for gjenbruk av materialer og komponenter Avgift på avfall i Norge kan gjøre det mer lønnsomt for leverandører å sende avfall til Sverige enn til Eidsiva Mer systematikk i måten å måle fremdrift på klima og miljø Sikkerhet er fortsatt viktig 	Vi samarbeider mer med leverandørene om reduserte CO2-utslipp, innsikt i sosiale forhold i leverandørkjedene og sikkerhet for de som utfører oppdrag for oss. Vi etterspør EPD'er og gir om for å fremskaffe innen definerte frister etter aksept av tilbud. Vi skal øke innsatsen for økt sirkularitet i samarbeid med leverandørene.
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Sterkt fokus på mer tilgang til nettkapasitet raskere 	Vi jobber aktivt med rammevilkår samtidig som vi har et mål om å øke kapasiteten i eget nett med 20% innen utgangen av 2028.
Eiere	<ul style="list-style-type: none"> Viktig at Eidsiva fortsetter å være en ansvarlig aktør overfor lokalsamfunnene Viktig med stabil drift over tid som samtidig sikrer stabilt utbytte til lokalsamfunnene 	Vi er svært opptatt av leveringssikkerhet og sikker bruk av våre tjenester. Kontinuerlig lønnsomhetsfokus underbygger vår utbytteevne.
Interesseorganisasjoner	<ul style="list-style-type: none"> Viktig balansere hensynet mellom natur og klima. Klimasatsing må ikke gå på bekostning av natur, men sidestilles 	Vi har etablert en retningslinje for inngrep i natur og jobber med å forbedre oversikt over den påvirkningen våre anlegg har.
Bransjeforeninger	<ul style="list-style-type: none"> Hvordan man kan bruke eksisterende kapasitet smartere både for strømmnett og fjernvarme Utforske andre måter å gjøre gjenbruk av varme fra annen industri 	Vi utforsker hvordan andres overskuddsvarme kan gjenbrukes bedre eller i det hele tatt. Se over om økt effekt i strømmettet.
Regulerende myndighet	<ul style="list-style-type: none"> Miljøhensyn skal ivaretas gjennom konsesjonsbehandling Eidsiva er generelt sett på som en forutsigbar og trygg aktør i utbyggingsprosjekter. Fokuset på langsiktighet skaper tillit 	Vi etterlever våre verdier åpen, skikkelig og djerv uten å gå på akkord med skikkeligheten.
Lokalsamfunn	<ul style="list-style-type: none"> Savner mer tydelighet rundt hvilket standpunkt Eidsiva tar ift. bruk og vern av natur. Hvor går grensen for hvor mye natur som kan ofres for mer ren energi? 	Dette er en krevende balansegang. Vi skal øke vår produksjon av fornybar energi samtidig som vi etterlever tiltakshierarkiet for inngrep i natur.

SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Hovedfunn fra interessentdialogen dannet basis for identifi-
sering av risikoer og muligheter knyttet til Eidsivas virksomhet.
Vesentlige påvirkning, risikoer og muligheter langs konsernets
verdikjeder er samlet i tabell nedenfor.

Klima og miljø

Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Klimagassutslipp positiv	Driften av Elvias strømnnett og fjernvarmeleveransene fra Bioenergi, som avlaster strømnettet, bidrar betydelig til å redusere samfunnets utslipp av klimagasser ved å understøtte elektrifisering.	<ul style="list-style-type: none"> Økt hastighet for å elektrifisere samfunnet Økt produksjon av fornybar energi CCS/U (Trehørningen og Biokull) Klimaendringer kan medføre økte kostnader for å øke robusthet i infrastruktur Energieffektivisering kan bidra til redusert press på gjeldende kapasitetsgrenser 	<ul style="list-style-type: none"> Nedstrøms Nedstrøms Egen drift og nedstrøms Egen drift Egen drift
Klimagassutslipp negativ	Eidsiva har klimagassutslipp forbundet med konsernets virksomhet, spesielt knyttet avfallsforbrenning, nettap og indirekte i vår verdikjede gjennom ressursbruk til utbygging og drift.	<ul style="list-style-type: none"> Omdømme- og finansiell risiko relatert til manglende reduksjon av klimagassutslipp Overgangsrisiko relatert til CO2-avgift på forbrenning 	<ul style="list-style-type: none"> Oppstrøms og egen drift Egen drift
Ressursbruk og sirkulære produkter og tjenester	Våre investeringer i infrastruktur og anlegg utgjør i størrelsesorden 3 milliarder i året, og vi forventer å opprettholde dette nivået framover. Dette innebærer betydelig ressursbruk der klimabelastningen bør reduseres gjennom tiltak rettet mot økt sirkularitet.	<ul style="list-style-type: none"> Komponentmangel som følge av ressursmangel og vansker i forsyningskjeder Økte krav og forventinger til sirkularitet (økt kompleksitet i verdikjeder) Gjenbruk, vedlikehold og videresalg av komponenter 	<ul style="list-style-type: none"> Oppstrøms Oppstrøms Egen drift
Natur og biomangfold	Utbygging og drift av vår infrastruktur påvirker arealer. Elvia ved utbygging, Bio som benytter biomasse fra skog og Bredbånd gjennom utbygging.	<ul style="list-style-type: none"> Det kan komme strengere reguleringer av arealbruk og verving av biomangfold Det kan bli komme regulatoriske endringer i skogdrift og uttak fra skog 	<ul style="list-style-type: none"> Egen drift Oppstrøms

Sosialt

Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Helse og sikkerhet	Egne ansatte og mannskap fra leverandører utfører arbeid med betydelig risikoeksponering ved at det for eksempel klatres i stolper, felles trær og utfører arbeid under spenning.	<ul style="list-style-type: none"> Skader og fravær har personlige, finansielle og omdømmemessige konsekvenser Ledelse og medarbeiderutvikling er viktig for produktivitet og resultatevne Manglende mangfold, likestilling og inkludering kan svekke rekrutteringsmuligheter 	<ul style="list-style-type: none"> Egen drift Egen drift Egen drift
Kompetanse og utdanning	Det kreves høy kompetanse for å løse oppgavene relatert til elektrifisering, fornybar kraft, telekom og varme.	<ul style="list-style-type: none"> Måltrettet opplæring innen bærekraft for å øke bevissthet og kunnskap 	<ul style="list-style-type: none"> Egen drift
Produktkvalitet og sikkerhet	Våre kunder er avhengige av at vi leverer de samfunnskritiske tjenestene med høy grad av tilgjengelighet, stabilitet og sikkerhet ved bruk.	<ul style="list-style-type: none"> Manglende kvalitet og stabilitet i leveranser kan medføre økte kostnader Manglende sikring av installasjoner kan utgjøre en fare for omgivelsene 	<ul style="list-style-type: none"> Oppstrøms Egen drift
Leverandørrelasjoner	Vi gjør anskaffelser for store verdier hvert år med betydelig påvirkning på klima og sosiale forhold i verdikjedene.	<ul style="list-style-type: none"> Brudd på menneskerettigheter i verdikjede kan medføre kostnader til gjenopprettelse, potensielle bøter og omdømmetap Manglende adressering av bærekraftsrisikoer i forsyningskjeden øker risiko for leveringsforstyrrelser, kostnadsøkninger og omdømmetap 	<ul style="list-style-type: none"> Oppstrøms Oppstrøms
Produktkvalitet og sikkerhet	Eidsiva opererer over store deler av Østlandet og har påvirkning lokalt. Eidsiva eies også av mange av de samme fylkene/kommunene og bidrar med utbytte og skatter til disse.	<ul style="list-style-type: none"> Fremme tiltak som økt tilgang til fornybar energi på en fornuftig måte 	<ul style="list-style-type: none"> Nedstrøms

Virksomhetsstyring

Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Innflytelse i saker av stor samfunnsbetydning	Eidsiva er en betydelig infrastrukturaktør med lang erfaring og dybdeinnsikt. Eidsiva kan i dialog med regulerende myndighet finne løsninger som balanserer ulike hensyn.	<ul style="list-style-type: none"> Negative regulatoriske endringer kan ha stor finansiell betydning for alle virksomhetsområdene Eidsiva har høy tillit i samfunnet og hos offentlige myndigheter 	<ul style="list-style-type: none"> Egen drift Egen drift

Påvirkning, risiko og muligheter

IRO-1 - Identifisering og Vurdering av Vesentlige Påvirkninger, Risikoer og Muligheter

Hovedfunn fra interessentdialogen ble sortert slik at identifisert påvirkning (positiv og negativ) samt finansiell risiko og mulighet for Eidsiva er sett i sammenheng med relevant bærekrafttema fra ESRS.

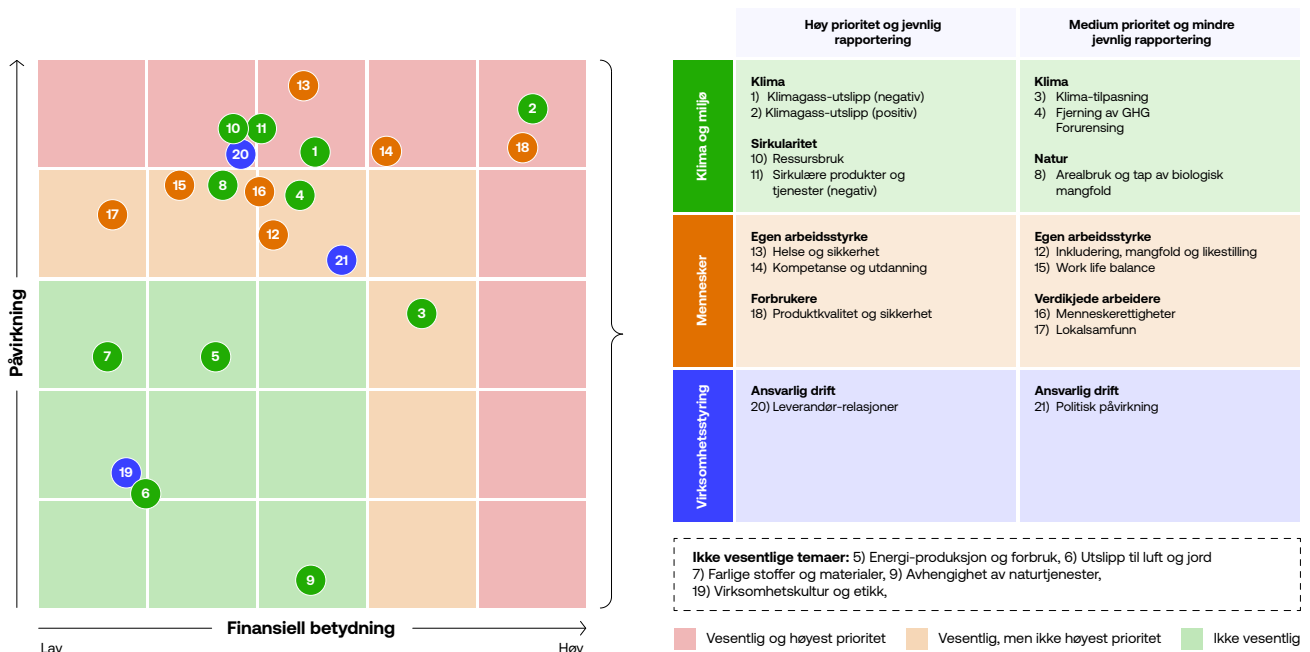
For hvert bærekrafttema har man vurdert om netto påvirkning er positiv eller negativ og faktisk eller potensiell. Deretter er påvirkningen gitt en score basert på metodikken i ESRS. Hvert tema har også blitt vurdert i forhold til finansiell betydning for virksomhetsområdene hver for seg. Det er gjort en kvalitativ vurdering av temaenes vesentlighet i forhold til virksomhetsområdenes egenkapitalverdi (finansiell betydning utfra vurdert alvorlighetsgrad og sannsynlighet). Analysene beskrevet ovenfor har først blitt utført av en bredt sammensatt gruppe med kolleger fra alle virksomhetsområdene og relevante avdelinger fra morselskapet. Resultatet av analysene var

utkast til vesentlighetsmatrise for hvert virksomhetsområde. Ledergruppene i virksomhetsområdene har gjennomgått utkastet og ferdigstilt vesentlighetsmatrise for sitt område (Nett, Bioenergi Fjernvarme og Bredbånd).

Vesentlighetsmatrisene for virksomhetsområdene ble sammenstilt i den forstand at temaene ble løftet inn i et utkast til en matrise for konsern slik at temaenes høyest plassering (lengst ut på aksene påvirkning og finansiell betydning) i virksomhetsområdenes matriser avgjorde plassering i konsernets matrise. Dette utkastet til konsernmatrise ble analysert i bærekraftteamet og plassering av enkelte tema ble justert. Justeringene handlet blant annet om at finansiell betydning for konsern ikke har samme terskelverdi som for et virksomhetsområde isolert.

Vesentlighetsmatrisen for konsern ble deretter behandlet av konsernledelsen og konsernstyret og de vesentlige temaene er integrert i konsernets strategi for perioden 2024 – 2028 med ulike strategiske ambisjonsnivå.

Vesentlighetsmatrise Eidsiva konsern



Våre mest vesentlige påvirkninger:

Våre mest vesentlige påvirkninger handler om følgende (tall i parentes viser til tema i vesentlighetsmatrisen):

Klimagassutslipp netto positiv påvirkning (2)

- Driften av Elvias strømnnett og fjernvarmeleveransene fra Bioenergi, som avlastet strømnettet, bidrar betydelig til å redusere samfunnets utslipp av klimagasser ved å understøtte elektrifisering.

Klimagassutslipp netto negativ påvirkning (1)

- Det er ikke uvesentlige CO₂-utslipp forbundet med konsernets virksomhet, selv om vi vurderer vårt positive bidrag som større enn vår negative påvirkning.

Ressursbruk og sirkulære produkter og tjenester (10 og 11)

- Våre investeringer i infrastruktur og anlegg utgjør i størrelsesorden 3 milliarder i året, og vi forventer å opprettholde dette nivået framover. Dette innebærer betydelig ressursbruk der klimabelastningen bør reduseres gjennom tiltak rettet mot økt sirkularitet.

Helse og sikkerhet (13)

- Egne ansatte og mannskap fra leverandører utfører arbeid med betydelig risikoeksponering ved at det for eksempel klatres i stolper, felles trær og utfører arbeid under spenning.

Kompetanse og utdanning (14)

- Det kreves høy kompetanse for å løse oppgavene relatert til elektrifisering, fornybar kraft, telekom og varme.

Produktkvalitet og sikkerhet (18)

- Våre kunder er avhengige av at vi leverer de samfunns-kritiske tjenestene med høy grad av tilgjengelighet, stabilitet og sikkerhet ved bruk av dem.

Leverandørrelasjoner (20)

- Vi gjør anskaffelser for store verdier hvert år med betydelig påvirkning på klima og sosiale forhold i verdikjedene.

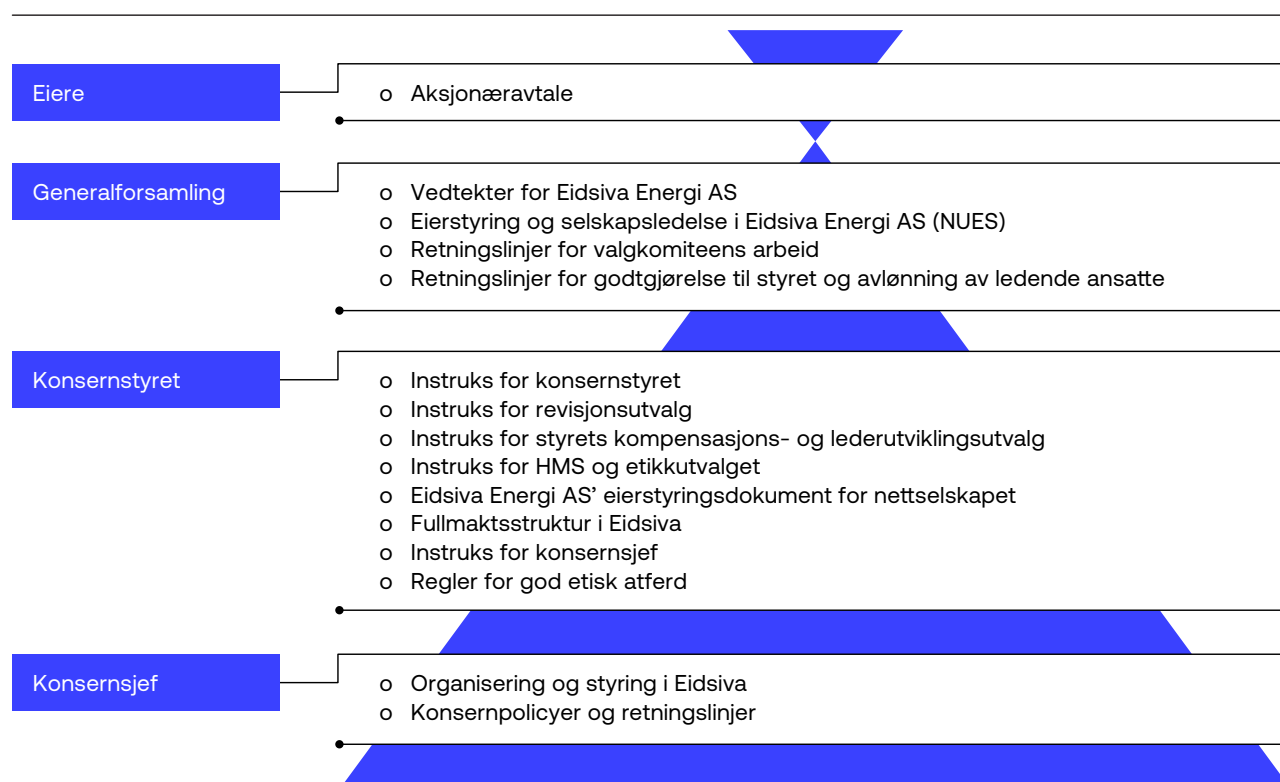
Vesentlighetsmatrisen representerer et øyeblikksbilde og temaene kan endre posisjon over tid. I analysen bak temaenes plassering i vesentlighetsmatrisen har perspektivet vært kommende fem år (2024 – 2028) hvilket samsvarer med konsernets i skrivende stund inneværende strategiperiode. Eidsiva vil videreføre dette arbeidet og etablere en systematikk for regelmessig oppdatering av risiko relatert til bærekraft. For å etablere en tettere integrering av bærekraft i den helhetlige risikostyringen, vil risikorammeverket tilpasses med en justering av tidsperspektiv, risikotoleranse og endrede skalaer for å vurdere konsekvens. Dette vil også være et steg på veien mot implementering av TCFD og TNFD. Systematisering av risikovurderinger med ulike tidshorisonter relatert til klima og natur er også viktig med sikte på de vurderinger som gjøres i forhold til «do no significant harm» - kriteriene i taksonomien. Det oppdaterte rammeverket for risikovurderinger skal anvendes av alle virksomhetsområdene og deres arbeid med risiko, herunder bærekraft. Det stilles krav om at årlige risikovurderinger skal rapporteres til styrene i virksomhetene. De mest sentrale risikohendelsene aggregeres på konsernnivå og behandles av konsernledelsen og konsernstyret.

MDR-P: Policyer

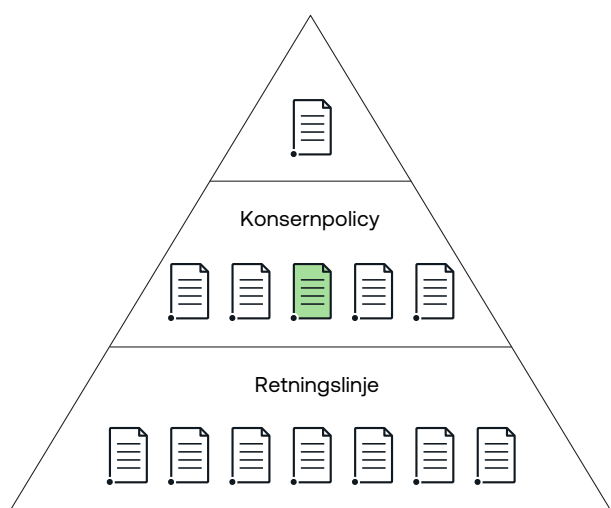
Hierarki for styrende dokumenter er vist i figuren nedenfor:
Eidsiva har en policy for bærekraft som er tilgjengelig på internett. I henhold til vårt hierarki for styrende dokumenter (se figur nedenfor) vedtas policyer av konsernsjef. Ansvar for underliggende retningslinjer er delegert til policyeier. Policyeier for Bærekraftpolicy er Direktør Strategi og Vekst.

Styringsnivå:

Styrende dokumenter:



Konsernpolicy Bærekraft



Policy for bærekraft har foreløpig kun én retningslinje; Retningslinje for inngrep i natur som ble etablert i februar 2024.

Retningslinje for ressursbruk og sirkulærøkonomi planlegges etablert i løpet av 2024. Det vil også være behov for etablering av en retningslinje som sikrer 30% vektning av bærekraft i anskaffelser fra og med 2024.

Bærekraftrelaterte tema i stort offentliggjøres samtidig med annen årsrapportering ved innkalling til ordinær generalforsamling hver vår. I tillegg til dette publiseres rapport i henhold til Åpenhetsloven innen utløpet av juni hvert år. Finansiell halvårsrapportering som offentliggjøres i august hvert år inneholder utvalgte bærekraftrelaterte tema.

MDR-A: Handlinger og tiltak

Det er etablert et målekort for konsern der data for Key Performance Indicators (kpi'er) fra virksomhetsområdenes målekort vises i tillegg til kpi'er det jobbes med på tvers i konsernet regi av morselskapets avdelinger. Bærekraftrelaterte parametere inngår i målekortet.

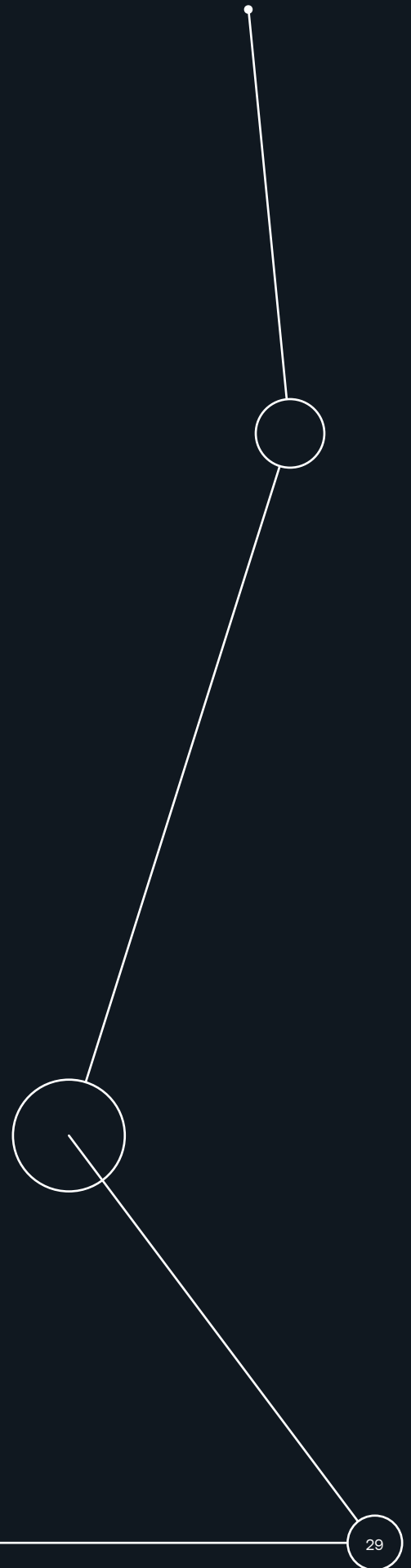
I forbindelse med ny strategi for 2024-2028 har det tilkommet flere bærekraftrelaterte kpi'er i konsernets målekort. Se tabell til høyre:

Bærekraftrelaterte kpi'er i konsernets målekort for 2024		Ny 2024
	Økt effekt Elvia, MW påsluppet/ maks effekt 2023	X
	Fornybarandel fjernvarme	
E	CO2-utslipp	
	Gjennomsnittlig utslipp fra betong	X
	Vekst i ny virksomhet	X
	Skadefrekvens (H1)	
	HMS-samtaler	X
S	Sykefravær	
	Jobbengasjement	
	Nedetid nettkunder (SAIDI)	
G	Kjennskaps- og kunnskapsmåling Eidsiva	X

Eidsiva.

2.

Klima og miljø



Eidsiva taksonomirapport 2023

EUs taksonomiforordning (Forordning 2020/852) trådte i kraft 12. juli 2020. Siden den gang har EU implementert delegerte rettsakter for å utvide taksonomirammeverket ytterligere. De delegerte lovene som for tiden er trådt i kraft i EU inkluderer Climate Delegated Act (Forordning 2021/2139), Disclosures Delegated Act (Forordning 2021/2178), Complementary Climate Delegated Act (Forordning 2022/1214) og Environmental Delegated Act (Forordning 2023/2485). I februar 2024 er samtlige delegerte rettsakter også trådt i kraft i Norge.

Rapporteringskrav for Eidsiva

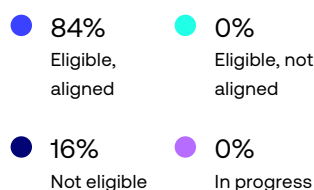
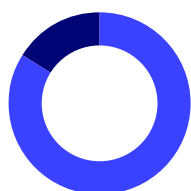
I henhold til bærekraftdirektivet (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive), er ikke-finansielle foretak av allmenn interesse med mer enn 500 ansatte pålagt å rapportere på taksonomien. Fra og med 2023 er foretakene pålagt å rapportere på andelen av aktiviteter som er omfattet av taksonomien («eligible») og andelen som er forenlige med taksonomien («aligned»).

Aggregerte KPIer i henhold til EU-taksonomien, for konsernet:

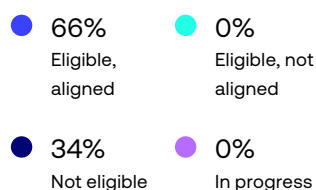
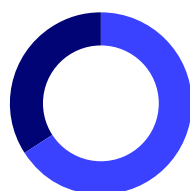
	Omsetning	Investeringsutgifter	Driftsutgifter
Totalt (absoluttverdi)	9,622,146k NOK	3,522,512k NOK	756,647k NOK
Aktiviteter omfattet av taksonomien ("eligible")	84.5%	66.0%	96.4%
Taksonomiforenlige aktiviteter	84.5%	66.0%	96.4%
Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)	0.0%	0.0%	0.0%
Aktiviteter ikke omfattet av taksonomien	15.5%	34.0%	3.6%

Konsernets overordnede taksonomieresultat:

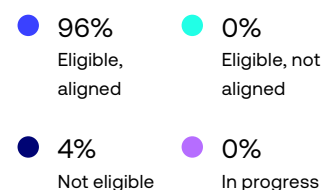
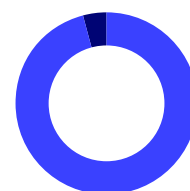
Turnover



CapEx



OpEx



Om EU-taksonomien

EU-taksonomien er et klassifiseringssystem for miljømessige økonomiske aktiviteter. Det er en del av EUs plan for å skalere opp bærekraftige investeringer og implementere «EUs grønne giv» (EUs Green Deal).

Taksonomien ble utviklet for å gi veldefinerte, harmoniserte kriterier for hva som kreves for at økonomiske aktiviteter kan anses å være bærekraftige. Den fastsetter vitenskapsbaserte tekniske screeningskriterier som aktiviteter må overholde for å bli ansett som grønne og bærekraftige. Ved å tilby denne standarden har taksonomien som mål å øke åpenhet knyttet til bærekraft, skape forutsigbarhet for investorer, forhindre grønnvasking, hjelpe selskaper med å bli mer klimavennlige og hjelpe investorer med å sammenligne investeringer på tvers av medlemslandene i EU. Ved å bidra til at investorer retter investeringer mot bærekraftige prosjekter og aktiviteter på tvers av EU, skal taksonomien bidra til å oppfylle EUs klima- og energimål for 2030 og 2050.

Climate Delegated Act, Complementary Climate Delegated Act, og Environmental Delegated Act gir en liste over aktiviteter som er omfattet sammen med tekniske screeningskriterier. En aktivitet som er "omfattet av taksonomien" er en økonomisk aktivitet som er beskrevet og har tekniske screeningskriterier definert i taksonomien.

For at en omfattet aktivitet skal anses å være taksonomiforenlig («aligned»), må den oppfylle følgende betingelser:

1. Aktiviteten skal gjøre et vesentlig bidrag til ett eller flere av klima- og miljømålene definert av taksonomien.
2. Aktiviteten skal ikke gjøre vesentlig skade på de øvrige målene.
3. Selskapet skal oppfylle minstegarantier («minimum safeguards»), som omfatter menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.



1. Identifisering av aktiviteter som er omfattet av taksonomien og kriteriene om vesentlig bidrag

Det er utført en taksonomivurdering for alle aktiviteter i konsernet. Dette har blitt gjort med en nedefra og opp-tilnærming, ved å vurdere det laveste nivået av rappor-

teringsenheter og aggregert resultatene til det øverste rapporteringsnivået. Med aktivitet som er omfattet av taksonomien, menes en økonomisk aktivitet som inngår i taksonomiforordningen. Alle Eidsiva sine aktiviteter er kartlagt i henhold til aktivitetene definert i Climate Delegated Act og Environmental Delegated Act og kategorisert som enten omfattet eller ikke-omfattet etter beskrivelsen angitt i forordningen.

Eidsiva har identifisert 5 aktiviteter som er omfattet av taksonomien:

Aktiviteter	Kommentarer
4.10. Storage of electricity	Eidsiva Vekst har etablert en aktivitet for lagring av strøm i store batterier tilknyttet strømmettet.
4.9. Transmission and distribution of electricity	Nettselskapet Elvia har distribusjon av strøm som sin kjernevirksomhet
4.24. Production of heat/cool from bioenergy	Eidsiva Bioenergi produserer fjernvarme basert på bioråstoff
4.15. District heating/cooling distribution	Eidsiva Bioenergi sine produksjonsanlegg er tilknyttet egne distribusjonsnett for fjernvarmen
4.25. Production of heat/cool using waste heat	Avfallshåndteringen ved Trehørningen genererer spillvarme som anvendes til produksjon av fjernvarme
Ikke-omfattede aktiviteter	Virksomheten til morselskapet og datterselskapene Eidsiva bredbånd, Elsikkerhet Norge og Eidsiva Vekst utover lagring av aktivitet omtalt under aktivitet 4.10 ovenfor er ikke omfattet av taksonomien. Avfallsforbrenningen ved Trehørningen Energisentral (inngår i Bioenergi sin virksomhet) er ikke omfattet av taksonomien. Enkelte av Bioenergi sine anlegg har en mindre andel økonomisk aktivitet som er «non eligible» som følge av at fossile energikilder i noen tilfeller benyttes som spisslast i kalde perioder.

Lagring av strøm i batterier, 4.10

Aktiviteten "storage of electricity" har som vesentlig bidragskriterium blant annet at aktivitetene skal omfatte bygging eller drift av anlegg som lagrer elektrisitet for deretter å returnere dette som elektrisitet på et senere tidspunkt.

For Eidsiva er dette en aktivitet i tidlig fase der det i 2022 ble investert i store batterier som plasseres nær distribusjonsnettet for å kunne lades ved lave belastninger på nettet og sende strøm tilbake til nettet når kapasitetsutnyttelsen er høy. Aktiviteten inkluderer heller ikke lagring av kjemisk energi, som også er et vesentlig bidrag-kriterium.

Distribusjon av elektrisitet, 4.9

Aktiviteten til nettselskapet Elvia er omfattet av taksonomien fordi selskapet bygger, drifter og vedlikeholder strømmettet som er tilkoblet det europeiske systemet, og har kun tilkoblet kraft som i snitt ligger under 100 gCO_{2e}/kWh. Vi har også smartmålere om oppfyller funksjonskravene i Artikkel 20 av EU direktivet 2019/944.

Kraftomsetning som følge av leveringsplikt er en lovpålagt oppgave for nettselskapet. Vi har for 2023 valgt å ikke inkludere denne delen av selskapets omsetning i hva som er taksonomiomfattet inntekt fordi kraftomsetning som selvstendig aktivitet ikke er omfattet av taksonomien. Dette er en prinsippendring siden 2022, siden vi for 2022 inkluderte denne lovpålagte delen av nettselskapets taksonomiomfattede inntekt.

Produksjon av fjernvarme fra bioenergi, 4.24

Aktiviteten "production of heat/cool from bioenergy" har som vesentlig bidragskriterium blant annet at utslippene ved bruk av biomasse skal være minst 80% lavere enn tilsvarende "fossil fuel comparator" definert i Annex 1 av Direktiv (EI) 2018/2001. Dette har Eidsiva oppfylt fordi vi bruker avhendet trevirke til produksjon av denne energien. Utslippstall for dette er beregnet i henhold til rapporten "Klimaregnskap for fjernvarme". Alle Eidsivas anlegg har resultater godt under angitte krav.

Distribusjon av fjernvarme, 4.15

Bygging og drift av rørledninger og tilhørende infrastruktur for distribusjon av fjernvarme har som vesentlig bidragskriterium at den oppfyller definisjonen av effektive fjernvarme- og kjølesystemer i henhold til artikkel 2, punkt 41 i Direktiv 2012/27/EU. Eidsivas distribusjonsnett oppfyller disse kriteriene ved at det anvendes minst 50% fornybar energi, 50% spillvarme, 75% kombinert varme (combined heat and power, CHP) eller 50% kombinasjon av slik energi eller varme.

Produksjon av fjernvarme basert på spillvarme, 4.25

Aktiviteten "Produksjon av fjernvarme basert på spillvarme" har automatisk et vesentlig bidrag til klimagassreduksjon og har dermed ingen ytterligere kriterier knyttet til dette miljømålet. Eidsiva Bioenergi sitt anlegg på Trehørningen bidrar derfor vesentlig til klimagassreduksjon under denne aktiviteten. Selve avfallsforbrenningen ved Trehørningen Energisentral er ikke omfattet av taksonomien. Anlegget tar imot og forbrenner restavfall fra husholdninger og industri. Siden denne avfallshåndteringen er en lovpålagt aktivitet som følge av deponiforbudet som ble innført i 2009, vurderes den energien som skapes ved prosessen som spillvarme.



2. Vurdering av de tekniske screeningkriteriene og definisjon av taksonomiforenlige aktiviteter («alignment»)

Hver av aktivitetene under Eidsivas definerte rapporteringsenheter har blitt vurdert mot de tekniske screeningskriteriene for de respektive aktivitetene. Fortolkningen av kriteriene er basert på både informasjonen som er tilgjengelig og forståelsen av formålet med kravet.

Alle aktivitetene har blitt vurdert i forhold til kriteriet om å ikke gjøre vesentlig skade på de andre miljømålene.

Nettselskapet (aktivitet 4.9)

Den norske konsekvensutredningsforskriften er i henhold til Directive/2011/92/EU, og nyere anlegg oppfyller derfor kravet om miljøkonsekvensanalyse. I prosjekter med konsekvensutredning planlegges det med skadebegrensning. Elvia sørger også for at anleggene er innenfor aksepterte verdier for magnetiske felt, og utredninger gjøres i henhold til konsesjonsveilederen for nye prosjekter.

Det ble gjennomført en klima- og naturrisikoanalyse i 2022/23. Denne inkluderte scenarioanalyse for klima på både 1,5 og 4 graders oppvarming i 2100. Her ble hovedklimarisikoene identifisert, som flom og trefall, i tillegg til andre sekundære risikoer som skred og skogbrann. Det jobbes videre med konkretisering av denne i 2024.

Fare for flom og vanninntrengning vurderes i hvert enkelt prosjekt/anlegg. Nettanlegg legges i hovedsak litt opp i

høyder, det gjøres tiltak for håndtering av overvann og det gjøres ekstra tetting rundt kabler inn i trafostasjoner.

Fare for trefall jobbes med i prosjektene og med planleggingen av bredde for traséene. I tillegg jobber en gruppe i Elvia kontinuerlig med vegetasjonskontroll. De scanner linjer og vurderer hvilke trær som anses som risiko. Kravene de stiller er justert ut fra klimaendringer med mer og kraftigere vind. Effekten av trefelling måles gjennom oppetid og antall avbrudd grunnet trefall. Ekstra trefelling vurderes der det er hyppigere utfall på grunn av dette.

Strømnettet er bygget i løpet av de siste 100 årene og nye anlegg har en økonomisk levetid på 50 år, men den reelle tekniske varigheten er på det jevne opp mot 60-70 år, med unntak av kontrollanlegg og målere som har kortere levetid på omtrent 15 år.

Vi har naturinngrep når vi bygger nytt nett, men vi søker å gjøre dette så skånsomt vi kan, og til liten ulempe for folk, kulturminner og natur gjennom bruk av kart med mange kartlag.

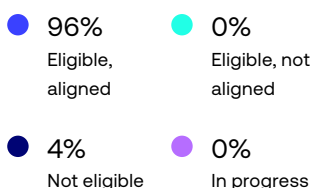
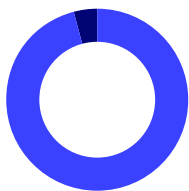
Bioenergi (aktivitetene 4.15, 4.24 og 4.25)

Det ble gjennomført en klima- og naturrisikoanalyse i 2022/23. Her ble det gjort vurdering av fysisk risiko samt overgangsrisiko. Vurderingen inkluderte scenarioanalyse for klima på både 1,5 og 4 graders oppvarming i 2100. Dette arbeidet vil bli videre konkretisert i 2024.

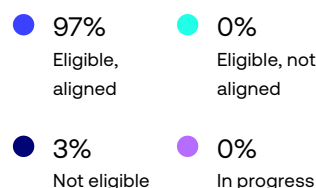
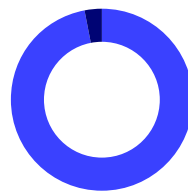
Fysisk klimarisiko i form av økt gjennomsnittstemperatur, økte nedbørbørmengder, flom, skred, tørke og ekstremhendelser

Nettselskapets taksonomieresultat:

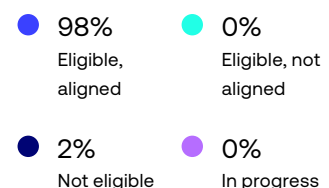
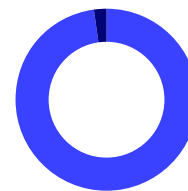
Turnover



CapEx



OpEx



er vurdert. I tillegg vil fjernvarmeleveranse kunne påvirkes av fysisk risiko i tilfeller der tilgang på biomasse påvirkes, eksempelvis tørke og økt forekomst av skogbranner. Overgangsrisiko, spesifikt regulatoriske endringer vil påvirke rammevilkår, tilgjengelighet og marked, og oppleves som et risikobilde i rask endring. Dette vil påvirke både avfallsmarked og biomassemarked. Krav om sertifisering av biomasse krever tydelige retningslinjer og veiledning, for å ivareta både natur og bransjen. Vi ser en risiko ved at omfattende regulatoriske formater kan fortrenge lokal arbeidskraft og kompetanse, ved at krav til etterlevelse blir for krevende å følge opp for mindre aktører.

Forbrenningsanlegg medfører utslipp til luft og er forskriftsregulert, i tillegg har anlegg som forbrenner avfall egne utslippstillatelser gitt av forurensningsmyndighet. Anleggene våre er utstyrt med beste tilgjengelige renseteknologi for rens av røykgassen før den slippes ut til omgivelsene. Vi har lave utslippstall fra samtlige av våre anlegg som resultat av vårt arbeid med å redusere forurensning, og driftspersonell har et kontinuerlig fokus på gode forbrenningsbetingelser for å oppnå god forbrenning og lave utslipp. I tillegg kartlegges muligheter for fangst av CO₂, for å oppnå klimanøytral energiproduksjon. Innført CO₂-avgift har medført store endringer i avfallsmarked og tilgjengelighet, med direkte uheldige utslag ved at avfall har blitt en vare som fraktes lange avstander.

Utbygging av fjernvarme foregår hovedsakelig i tettbygde strøk, og medfører sjeldent inngrep i upåvirket natur. Der det forekommer, jobber vi i tett dialog med kommune og reguleringsmyndighet for å ivareta dette på best mulig måte, med minimal inngripen, og mål om restaurering.

Kriterier knyttet til sosiale forhold og ledelse og styring (minstegarantier)

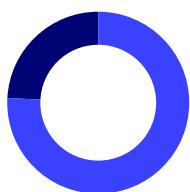
Taksonomiforordningen har ennå ikke vedtatt eksplisitte kriterier for minstegarantiene («Minimum safeguards»), foruten at minstegarantiene skal være prosedyrer som et foretak som driver en økonomisk aktivitet, gjennomfører for å sikre at aktiviteten utføres i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, herunder prinsippene og rettighetene fastsatt i de åtte kjernekonvensjonene som er angitt i Den internasjonale arbeidsorganisasjons (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen og det internasjonale menneskerettighetsregelverket. utover referansene til OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper. Eidsiva har derfor basert overholdelse av minstegarantiene på en vurdering av EUs siste anbefalte områder fra disse retningslinjene og har i 2023 også inkludert kriterier knyttet til rettferdig konkurranse, skatt og anti-korrupsjon i tillegg til obligatoriske sosiale kriterier fra Offentliggjøringsforordningen.

Våre krav til leverandører er i tråd med OECD sine retningslinjer. Våre rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger har blitt oppdatert i løpet av 2023. Styrket etterlevelse av disse nye rutinene underbygger vår vurdering av etterlevelse i 2023. Prosess knyttet til aktsomhetsvurderinger er beskrevet i Elvias kvalitetssystem, Eureka, med forklaringer, roller og fremgangsmåte. Vurderingene gjøres årlig. Konsernets avdeling for anskaffelser har organisatorisk tilhørighet i Elvia.

Les mer i konsernets redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven på våre nettsider.

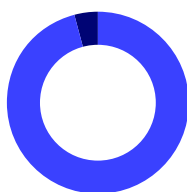
Bioenergis taksonomiresultat:

Turnover



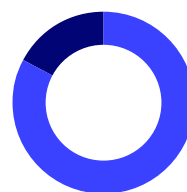
76%	0%
Eligible, aligned	Eligible, not aligned
24%	0%
Not eligible	In progress

CapEx



96%	0%
Eligible, aligned	Eligible, not aligned
4%	0%
Not eligible	In progress

OpEx



83%	0%
Eligible, aligned	Eligible, not aligned
17%	0%
Not eligible	In progress

3. Finansielle størrelser og beregning av taksonomiens tre KPIer

Sammenstilling av driftsinntekter, investeringer og driftskostnader i henhold til taksonomien har fulgt samme prinsipper som konsolidering av finansregnskapet, ved at data fra datterselskaper har blitt fordelt på omfattet eller ikke omfattet av taksonomien og summert opp til konsernnivå.

Dette danner grunnlag for beregning av de tre nøkkelindikatorer (KPIer): omsetning, investeringsutgifter (CapEx) og driftsutgifter (OpEx). Resultatene er beregnet for hver rapporteringsenhet og aktivitet og deretter aggregert på selskapsnivå.

Sum driftsinntekter og investeringer sammenfaller med finansregnskapets tall, og konsernelimineringer er hensyntatt for å unngå dobbelttelling. For driftskostnader er taksonomiens definisjon fulgt.

Regnskapsprinsipper og beregning av KPIer

Definisjonene av KPI-er for omsetning, investeringsutgifter og driftskostnader er angitt i Annex I i Disclosures Delegated Act. Andelen av taksoniomfattet og taksonomiforenlige omsetning, investeringsutgifter og driftskostnader beregnes ved å dele teller med nevner. De følgende avsnittene gir ytterligere informasjon om hvordan nevnerne og tellerne ble utledet for hver KPI.

KPI for omsetning

Nevner: KPI for omsetning beregnes som andel av konsernets omsetning som er omfattet av taksonomien. Nevneren samsvarer med sum driftsinntekter i henhold til konsernregnskapet per 31.12 23.

Teller for beregning av taksoniomfattet omsetning

(«eligible omsetning»): Telleren som brukes for å beregne andelen av omsetningen som er taksoniomfattet, tilsvarer den delen av omsetningen som kommer fra aktiviteter inkludert i taksonimiforordningen.

Teller for beregning av taksonomiforenlige omsetning («aligned omsetning»):

Telleren som brukes for å beregne andelen av taksonomiforenlige omsetning, tilsvarer den delen av omsetningen som kommer fra aktiviteter som er inkludert i taksonimiforordningen og der selskapets praksis og resultater tilfredsstillt kravene knyttet til denne eller disse aktivitetene.

Flaskehalsinntekter i Elvia er inkludert i teller og nevner med 808 millioner kroner.

KPI for investeringsutgifter (CapEx)

Nevner: KPI for investeringsutgifter beregnes som andel investeringer knyttet til aktiviteter som er omfattet av taksonomien. Nevneren tilsvarer totale konsernets totale investeringer inkludert aktiviseringer i henhold til IFRS 16 i regnskapsåret 2023, se konsernregnskapets noter 11,12 og 13.

Endringer i bruksretter er inkludert i nevneren.

Teller for beregning av taksoniomfattede investeringsutgifter («eligible investeringsutgifter»):

Telleren som brukes for å beregne andelen av taksoniomfattet investeringsutgifter, tilsvarer den delen av investeringsutgiftene som er tilknyttet aktiviteter inkludert i taksonimiforordningen. Denne andelen er også inkludert i nevneren.

Teller for beregning av taksonomiforenlige investeringsutgifter («aligned investeringsutgifter»):

Telleren som brukes for å beregne andelen av taksonomiforenlige investeringsutgifter, tilsvarer den delen av investeringsutgiftene tilknyttet aktiviteter som er inkludert i taksonimiforordningen og der selskapets praksis og resultater tilfredsstillt kravene knyttet til denne eller disse aktivitetene.

Investeringer i distribusjonsnett for strøm inngår i telleren, det samme gjør investeringer i anleggene for produksjon og distribusjon av fjernvarme.

Investeringer i ikke-omfattede aktiviteter (som for eksempel avfallsforbrenningsanlegget på Trehørningen og bredbåndsvirksomheten) er ikke tatt med i telleren, se tabell under punkt 1.

KPI for driftsutgifter (OpEx)

Nevner: KPI for driftsutgifter beregnes som andel av driftsutgifter slik disse er definert i taksonimiforordningen knyttet til aktiviteter omfattet av denne. Nevneren utgjør sum driftsutgifter i henhold til definisjonen og lar seg ikke gjenfinne i finansregnskapet.

Teller for beregning av taksoniomfattet driftsutgifter

(«eligible driftsutgifter»): Telleren som brukes for å beregne andelen av taksoniomfattede driftsutgifter, tilsvarer den delen av driftsutgiftene som er tilknyttet aktiviteter inkludert i taksonimiforordningen.

Teller for beregning av taksonomiforenlige driftsutgifter

(«aligned driftsutgifter»): Telleren som brukes for å beregne andelen taksonomiforenlige driftsutgifter, tilsvarer den delen av driftsutgiftene som er tilknyttet aktiviteter som er inkludert i taksonimiforordningen og der selskapets praksis og resultater tilfredsstillt kravene knyttet til denne eller disse aktivitetene.

Resultater:

Omsetning:

Economic Activities (1)	Code (2)	Turnover (3)	Proportion of Turnover year N-1 (4)	Substantial Contribution Criteria					DNSH criteria ("Does Not Significantly Harm")							Minimum Safeguards (7)	Proportion of Taxonomy-aligned (A.1) or -eligible (A.2) turnover, year N-1 (18)	Category (enabling activity) (19)	Category (transitional activity) (20)
				Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)				
Total		NOK	%	Y/N/NEL	Y/N/NEL	Y/N/NEL	Y/N/NEL	Y/N/NEL	Y/N/NEL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
4.9. Transmission and distribution of electricity	CCM 4.9	7,694,000,000	79.96%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	E	
4.10. Storage of electricity	CCM 4.10	3,504,302	0.04%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	E	
4.15. District heating/cooling distribution	CCM 4.15	142,215,687	1.48%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		
4.24. Production of heat/cool from bioenergy	CCM 4.24	231,586,191	2.41%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		
4.25. Production of heat/cool using waste heat	CCM 4.25	57,789,440	0.60%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A		
Turnover of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		8,129,095,610	84.48%	84.48%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		
Of which enabling		7,897,504,302	80.00%	80.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	E	
Of which transitional		0	0.00%	0.00%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		T
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
Turnover of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		0	0.00%														88.31%		
Turnover of Taxonomy-eligible activities (A.1+A.2)		8,129,095,610	84.48%														88.31%		
B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
Turnover of Taxonomy-non-eligible activities		1,493,050,888	15.52%														11.69%		
Total (A+B)		9,622,146,498	100.00%														100.00%		

Investeringer:

Economic Activities (1)	Code (2)	CapEx (3)	Proportion of CapEx year N-1 (4)	Substantial Contribution Criteria					DNSH criteria ("Does Not Significantly Harm")							Minimum Safeguards (7)	Proportion of Taxonomy-aligned (A.1) or -eligible (A.2) CapEx, year N-1 (18)	Category (enabling activity) (19)	Category (transitional activity) (20)
				Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)				
Total		NOK	%	Y/N/NEL	Y/N/NEL	Y/N/NEL	Y/N/NEL	Y/N/NEL	Y/N/NEL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
4.9. Transmission and distribution of electricity	CCM 4.9, CCA 4.9	2,056,000,000	58.37%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	E	
4.15. District heating/cooling distribution	CCM 4.15, CCA 4.15	44,941,461	1.28%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		
4.24. Production of heat/cool from bioenergy	CCM 4.24, CCA 4.24	206,391,578	5.86%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		
4.25. Production of heat/cool using waste heat	CCM 4.25, CCA 4.25	16,980,154	0.48%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A		
CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		2,324,273,193	65.98%	65.98%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		
Of which enabling		2,056,000,000	58.37%	58.37%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	E	
Of which transitional		0	0.00%	0.00%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		T
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
CapEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		0	0.00%														80.13%		
CapEx of Taxonomy-eligible activities (A.1+A.2)		2,324,273,193	65.98%														80.13%		
B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
CapEx of Taxonomy-non-eligible activities		1,198,238,813	34.02%														19.87%		
Total (A+B)		3,522,512,006	100.00%														100.00%		

Driftskostnader:

2023	Economic Activities (1)	Code (2)	OpEx (3)	Proportion of OpEx Year N (4)	Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')						Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy-aligned (A.1) or -eligible (A.2) OpEx, year N-1 (18)	Category (enabling activity) (19)	Category (transitional activity) (20)
					Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)				
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																				
A.1 Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																				
4.9. Transmission and distribution of electricity	CCM 4.9, CCA 4.9		672,000,000	88.81%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	E		
4.15. District heating/cooling distribution	CCM 4.15, CCA 4.15		4,244,754	0.56%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%			
4.24. Production of heat/cool from bioenergy	CCM 4.24, CCA 4.24		32,746,317	4.33%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%			
4.26. Production of heat/cool using waste heat	CCM 4.26, CCA 4.26		20,737,022	2.74%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A			
OpEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)			729,728,093	96.44%	96.44%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%			
Of which transitional			672,000,000	88.81%	88.81%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	E	T	
Of which enabling			0	0.00%	0.00%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		T	
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																				
OpEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)			0	0.00%													91.17%			
OpEx of Taxonomy-eligible activities (A.1+A.2)			729,728,093	96.44%													91.17%			
B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																				
OpEx of Taxonomy-non-eligible activities			26,918,911	3.56%													8.83%			
Total (A+B)			756,647,004	100.00%													100.00%			

Generelle kommentarer

Denne taksonomivurderingen er fullført med de beste hensikter, fokusert på åpenhet, og gir forklaringer på valg som er tatt ved tolkning av kriteriene. Fortolkningen av kriteriene er basert både på den eksplisitte informasjonen som er tilgjengelig på vurderingstidspunktet og forståelsen av formålet med kravene.

Taksonomiforordningen er fortsatt i en fase med tidlig adopsjon og Eidsiva følger nøye med på eventuelle avklaringer fra EU-kommisjonen eller endringer i bransjebestemmelser når det gjelder tolkning av aktivitetsbeskrivelsene eller tekniske screeningskriterier.

Svar på rapporteringskrav relatert til aktiviteter tilknyttet kjernekraft og gass fra fossile kilder

Rad	Aktiviteter relatert til kjernekraft	
1.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot forskning, utvikling, demonstrasjon og implementering av innovative anlegg for elektrisitetsproduksjon som produserer energi fra kjernefysiske prosesser med minimalt avfall fra brenselssyklusen.	NEI
2.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot konstruksjon og sikker drift av nye kjernekraftanlegg for produksjon av elektrisitet eller prosessvarme, inkludert for formål som fjernvarme eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon, samt deres sikkerhetsoppgraderinger, ved bruk av beste tilgjengelige teknologier.	NEI
3.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot sikker drift av eksisterende kjernekraftanlegg som produserer elektrisitet eller prosessvarme, inkludert for formål som fjernvarme eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon fra kjernekraft samt deres sikkerhetsoppgraderinger.	NEI
Rad	Aktiviteter knyttet til gass fra fossile kilder	
4.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot konstruksjon eller drift av anlegg for elektrisitetsproduksjon som produserer strøm ved hjelp av fossile gassbrenslere.	NEI
5.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot konstruksjon, oppussing og drift av anlegg for kombinert varme-/kjøle- og kraftproduksjon ved bruk av fossile gassbrenslere.	NEI
6.	Virksomheten gjennomfører, finansierer eller har eksponeringer mot konstruksjon, oppussing og drift av varmeproduksjonsanlegg som produserer varme/kjøling ved bruk av fossile gassbrenslere.	NEI

Klimagassutslipp (E1)

SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter deres interaksjon med strategi og forretningsmodell

Klima og miljø

Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Klimagassutslipp positiv	Driften av Elvias strømnnett og fjernvarmeleveransene fra Bioenergi, som avlaster strømnettet, bidrar betydelig til å redusere samfunnets utslipp av klimagasser ved å understøtte elektrifisering.	<ul style="list-style-type: none"> Økt hastighet for å elektrifisere samfunnet Økt produksjon av fornybar energi CCS/U (Trehørningen og Biokull) Klimaendringer kan medføre økte kostnader for å øke robusthet i infrastruktur Energieffektivisering kan bidra til redusert press på gjeldende kapasitetsgrenser 	<ul style="list-style-type: none"> Nedstrøms Nedstrøms Egen drift og nedstrøms Egen drift Egen drift
Klimagassutslipp negativ	Eidsiva har klimagassutslipp forbundet med konsernets virksomhet, spesielt knyttet avfallsforbrenning, nettap og indirekte i vår verdikjede gjennom ressursbruk til utbygging og drift.	<ul style="list-style-type: none"> Omdømme- og finansiell risiko relatert til manglende reduksjon av klimagassutslipp Overgangsrisiko relatert til CO₂-avgift på forbrenning 	<ul style="list-style-type: none"> Oppstrøms og egen drift Egen drift

E1-1 – Overgangsplan for å redusere klimaendringer

Se omtale under E1-3 og 4.

E1-2 – Retningslinjer knyttet til reduksjon og tilpasning av klimaendringer

1.1.2024 trådte en endringsforskrift til Lov om offentlige anskaffelser i kraft. Her stilles det krav om at klima og miljø skal vektas minst 30% i offentlige anskaffelser. Elvia er underlagt regelverket om offentlige anskaffelser og innretter seg derfor

etter dette. Det samme gjør resten av konsernet. Med dette vil vi enten vekte klima og miljø 30% i de aller fleste anskaffelser, eller stille krav i prosjektbeskrivelsen som gir lik eller bedre klima og miljø-effekt enn vektingen.

E1-3 – Handlinger og ressurser i forhold til klimaendringer

Iverksettelse av tiltak inkludert nedbrytning av målene for perioden fram til 2030 med tilhørende behov for ressurser og kapital konkretiseres videre i 2024.

E1-4 – Mål knyttet til forhindring og tilpasning av klimaendringer

Konsernstyret har vedtok oppdatert bærekraftplan i februar 2024, inkludert målsetningen om å redusere CO₂-utslipp fra egen virksomhet med 60% innen utløpet av 2030. Basisåret er 2022. Det er videre en målsetning om 80% reduksjon innen 2040 og klimanøytralitet i 2050.

De viktigste tiltakene for å nå 2030-målet handler om fjerning av utslippet fra avfallshåndteringen på Trehørningen (scope 1 i Bioenergi) og reduksjon av utslipp fra innkjøpte materialer samt transport av disse (scope 3).

E1-5 – Energiforbruk og miks

Eidsivas totale energiforbruk i 2023 var 2 211 GWh og fordeler seg på energikilder som vist i figuren under. Energiforbruket i 2022 var 1 925 GWh.

Det største energiforbruket stammer fra nettapet i scope 2. Deretter kommer energi i råstoff til forbrenning i Bioenergi. Se figur nedenfor.

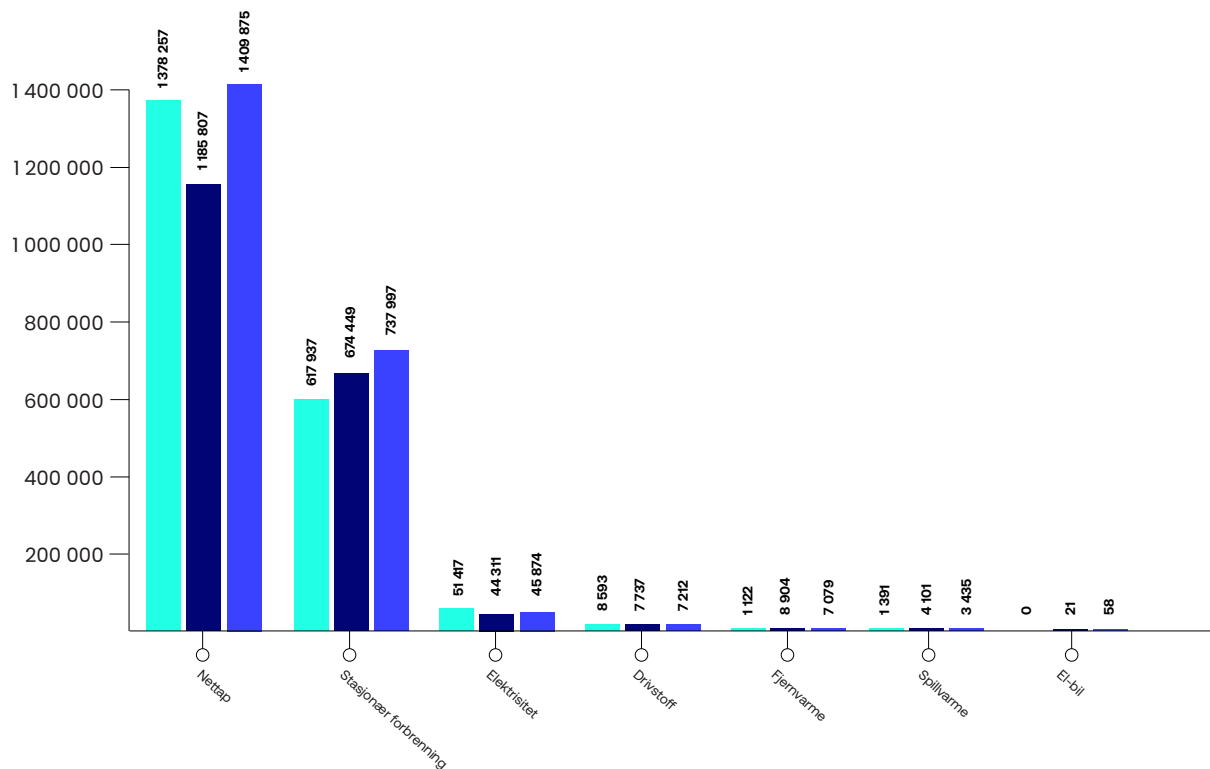
Nettapet i 2023 var betydelig høyere enn i 2022 og noe høyere enn i 2021. Lavere nettap i 2022 hadde blant annet sammenheng med uvanlig høye strømpriser og redusert forbruk av strøm blant slutt kunder.



Energiforbruk

MWh

2023 ●
2022 ●
2021 ●



Energiregnskap fordelt på energikilde

Bioenergi

– Vi tar vare på energien så godt vi kan

Tørking av flis med overskuddsvarme fra Trøhøringen Energisentral (TES)

Ansvarlig sluttbehandling av avfall er et viktig samfunnsoppdrag, og avfall leveres til anlegget hele året gjennom. På sommerhalvåret er anlegget tatt ut av drift i to uker for gjennomføring av årlig vedlikehold. Restavfallet vi kaster hjemme tar ikke ferie. Energien i avfallsmengdene i sommerhalvåret er høyere enn energibehovet i Hamar by, og en større andel av spillvarmen fra avfallsforbrenningen har ikke kommet til nytte om sommeren.

Denne overskuddsenergien ønsker vi å benytte, og ved å bygge en flistørke oppnår vi nettopp det. Energoverskuddet brukes til å redusere fukten i flis som brennes ved andre anlegg. Ved å bruke overskuddsenergien til tørking av flis vil energiinnholdet i flisen øke tilsvarende fordampningsenergien til vannet som er fjernet. På denne måten vil overskuddsenergien bli lagret i form av tørrere flis. Flis som brensel er hovedsakelig kategorisert etter fuktighet. Stor variasjon i fuktighet fører til lavere markedspris enn råstoff som har liten variasjon i fuktinnhold. Tørkingen øker kjølekapasiteten på TES og verdien av flisen.

E1-6 – Brutto Scope 1, 2, 3 og totale klimagassutslipp

Eidsiva konsern alle scope 2023:

Total energiforbruk:

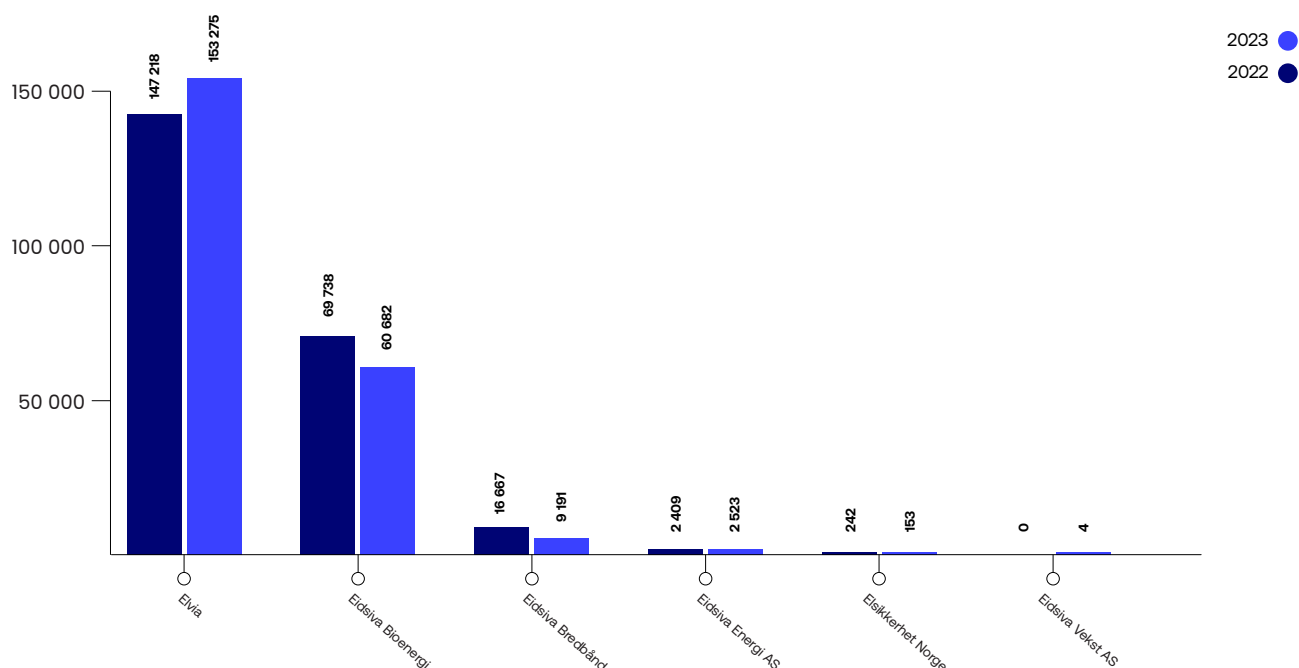
2 212 GWh
2022: 1 925 GWh

Totale Utslipp:

225 827 tCO₂e
2022: 236 276 tCO₂e

Totale utslipp per selskap

tCO₂e

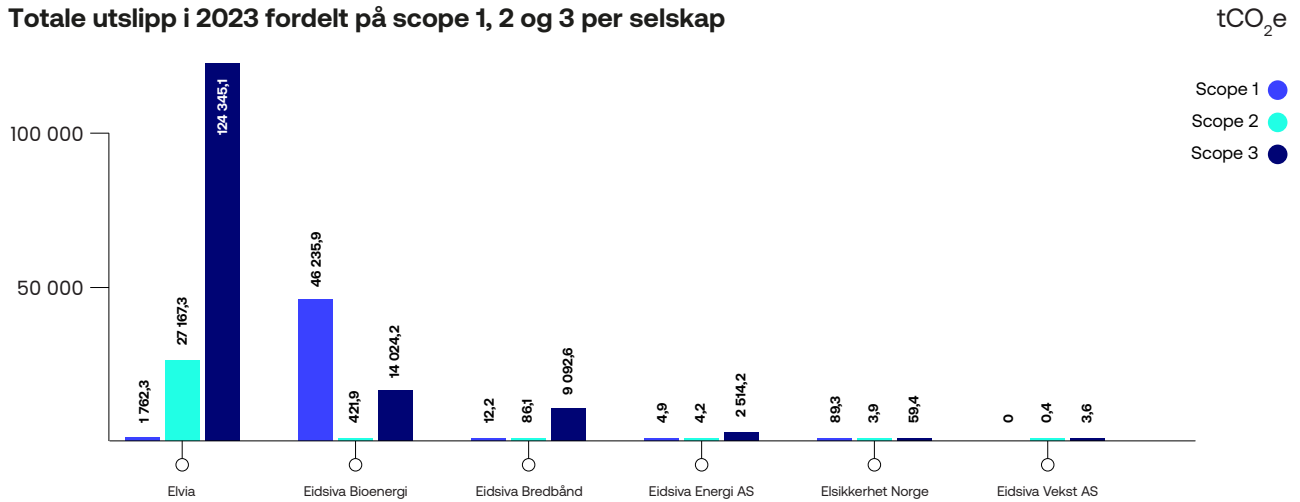


Totale utslipp (tCO₂e) per selskap

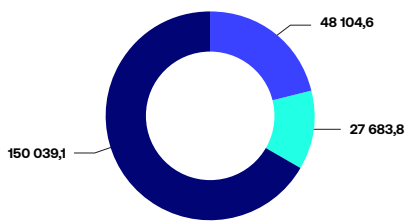
		2022	2023
Bioenergi	tCO ₂ e/ GWh levert energi	153,6	117,4
Elvia	tCO ₂ e/ TWh transportert elektrisitet	6,1	6,7
	tCO ₂ e (eksl net tapp) / TWh transportert elektrisitet	5,6	5,5

Elvia sitt klimaregnskap viser at det totale utslippet for 2023 har gått opp med 4% sammenlignet med 2022. Dette skyldes hovedsakelig en endring i rapportering fra innkjøpt mengde til estimerte utslipp på SF6 gass og at utslippsfaktoren til elektrisitet økte med 73%.

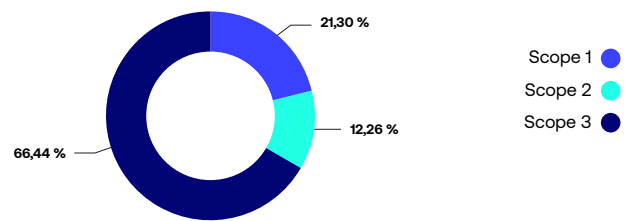
Totale utslipp i 2023 fordelt på scope 1, 2 og 3 per selskap



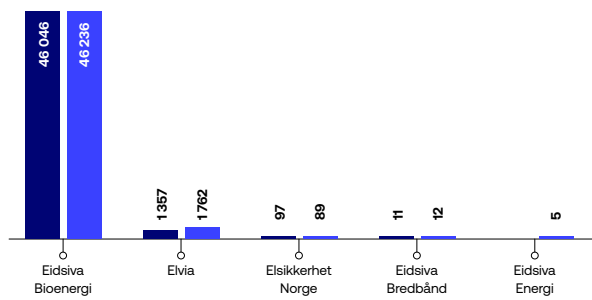
Totale utslipp fordelt på scope år 2023



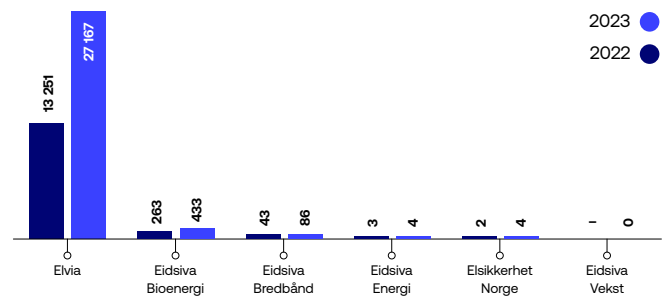
Totale utslipp fordelt på scope i % år 2023



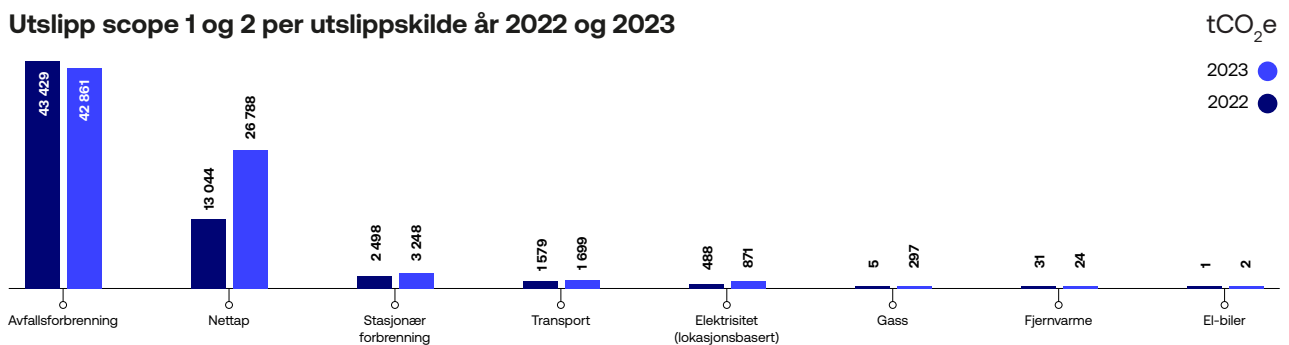
Scope 1



Scope 2



Utslipp scope 1 og 2 per utslippskilde år 2022 og 2023



Scope 1:

Vi har fra og med 2023 trukket ut den andelen biogene fraksjoner utgjør i restavfall til forbrenning på Trehørningen ved beregning av CO₂-utslipp fra denne virksomheten. Denne prinsippendringen reduserte beregnede utslipp med ca 2%. Disse avfallsfraksjonene inngår heller ikke i grunnlaget for betaling av CO₂-avgift.

Kapasiteten ved energisentralen i Brumunddal ble økt i 2022. Klimaeffekten av denne oppgraderingen har i 2023 resultert i en reduksjon i CO₂ utslipp fra energiproduksjon på 400 tonn CO₂e. Reduksjonen er oppnådd ved 78% reduksjon i forbruk av fossilt brensel, og en 48% økning i biomasse, sammenliknet med forbrukstallene for 2022.

Innen scope 1 har dieselforbruket til eide eller leasede biler gått en del ned. Likevel har utslippsfaktoren gått opp som gjør

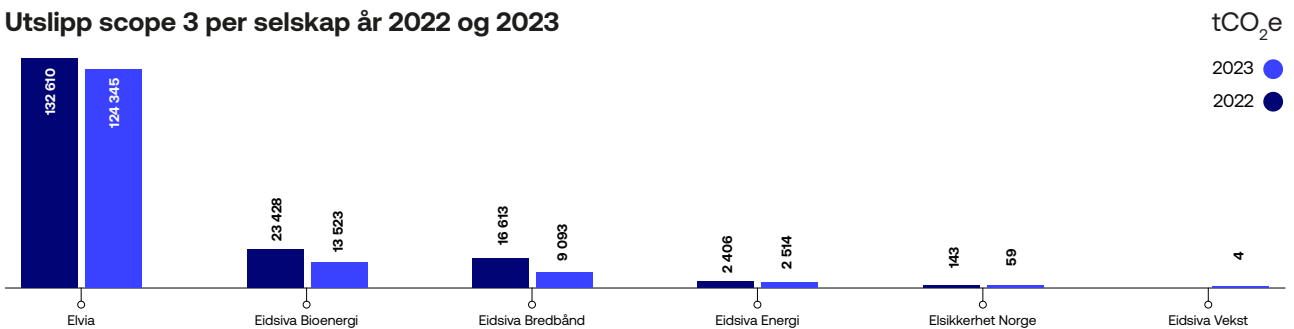
utslippet er tilsvarende det i 2022. Bensinforbruket til eide eller leasede biler har nesten doblet seg og gitt en økning i utslipp. SF6 har hatt en økning i utslipp. Dette på grunn av endringen til estimerte utslipp. Bakgrunnen for denne endringen er at man har et betydelig lager av innkjøpt SF6 og ikke vil trenge å kjøpe mer på en stund.

Scope 2:

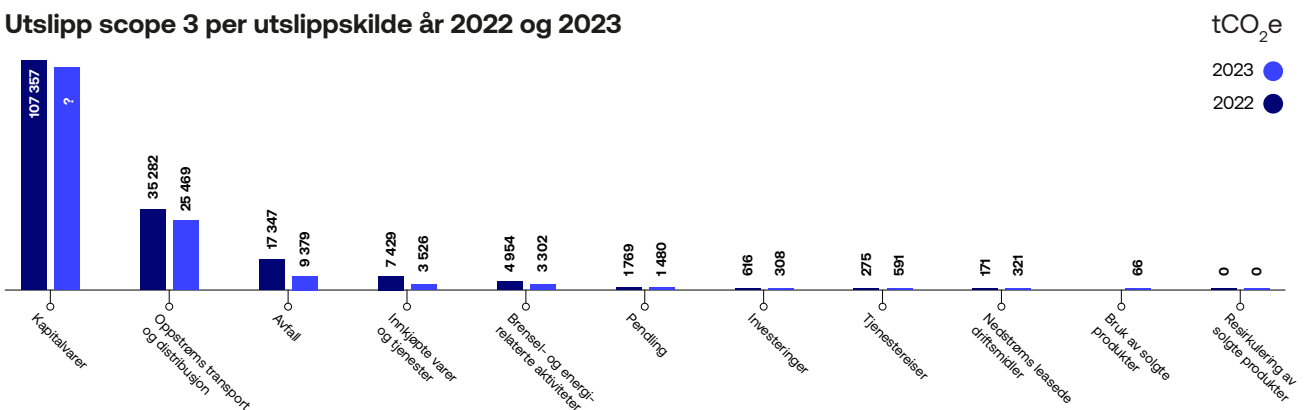
Innen scope 2 har nettapet i form av kWh økt med 17%. Utslipet derimot har doblet seg på grunn av utslippsfaktoren. Tilsvarende har kWh fra vanlig strømforbruk gått noe opp, og hatt en høyere økning i utslipp.

Utslippsfaktor for el-forbruk har økt med 73% sammenliknet med 2022 (fra 11 til 19 gCO₂/kWh). Dette forklarer mesteparten av økningen i CO₂-utslipp fra nettap fra 2022 til 2023.

Utslipp scope 3 per selskap år 2022 og 2023



Utslipp scope 3 per utslippskilde år 2022 og 2023



Scope 3:

I 2023 er avtrykket tilhørende avfallsfraksjonen bunnaske redusert som resultat av korrigering av CO₂-faktor. Effekten av denne korrigeringen er en reduksjon på 7800 tonn CO₂e for Bioenergi.

Innen scope 3 har vi i 2023 inkludert utslipp fra datasenter og innkjøpt IT-utstyr (cradle to gate). Totalt sett har utslipp i scope 3 sammenliknet med 2022 gått litt ned. Dette skyldes i hovedsak endrede omregningsfaktorer. Scope 3 er fortsatt hovedsakelig basert på spend-based tall, hvorav faktiske tall utgjør ca. 16% (inkl. tall fra leverandører). Materialer er fortsatt største kilde til utslipp i scope 3 etterfulgt av transport.

E1-7 – GHG-fjerning og klimagass-reduksjonsprosjekter finansiert gjennom karbonkreditter

Eidsiva Bioenergi har 60% eierandel i selskapet OBIO, som produserer biokull. Obio biokull er EBC (European Biochar Certificate) sertifisert. Antall tonn CO₂e som biokullet binder er beregnet i en LCA (lifestyklus analyse) etter Puro sin standard. Bio.inspecta er tredjepart som godkjenner beregningene. I 2023 produserte OBIO 259 tonn biokull. Dette tilsvarer Karbonkreditt tilgjengelig som resultat av produksjonen i 2023, hvorav 658 tCO₂e ble solgt gjennom PURO Oy, og 144 tCO₂e ble solgt i Norge via Down to Earth AS.

E1-8 – Intern karbonprising

Vi har ingen intern karbonprising i Eidsiva.

E1-9 – Forventede økonomiske effekter fra vesentlig fysisk risiko og overgangsrisiko og potensielle klimarelaterte muligheter

Avfallshåndteringsanlegget på Trehørningen er underlagt CO₂-avgift på den fossile andelen av restavfallet som går til forbrenning. Planlagt økning i CO₂-avgift frem mot 2030 som ble varslet i desember 2023 med virkning fra 1. januar 2024 påvirker verdien av anlegget vesentlig som følge av redusert forventet framtidig kontantstrøm fra driften av anlegget. Det er følgelig foretatt en nedskrivning av bokført verdi av anlegget med 95 millioner kroner i regnskapet for 2023.

I Bioenergi er også energisentralen på Elverum omfattet av klimavoteforskriften, grunnet en spisslast fyringsenhet basert på fossil olje. Det rapporteres derav årlig utslipp relatert til fossilt oljeforbruk, hvor CO₂-kvoter betales i henhold til gitte satser.



Elvia

SF6

SF6	2023	2022	2021	2020
Nyinstallert mengde	805 kg	1 425 kg	1 059,8 kg	
Estimert lekkasje (i klimaregnskapet fra 2023)	12,3 kg	44,4 kg	40 kg	46,85 kg
Innkjøpt til etterfylling (i klimaregnskapet 2021-2022)	0	0	80,3 kg	

Vi benytter droner til LIDAR-scanning av nettet istedenfor helikopter fra og med 2023. Når det brukes elbiler som følgebiler kuttes utslippene med 99%.

Det er og har vært generelt god flomsikring i prosjekteringen av nettanleggene. Selv om det var mange hendelser i forbindelse med uværet "Hans", fikk vi færre skader på anlegg enn vi hadde forventet oss med den typen ekstremvær.

Elvia er deltaker og pådriver i et bærekraftsamarbeid i nettbransjen som heter Strategisk Nettforum (SNF). Her har Norges 12 største nettselskaper blitt enige om å stille krav om EPDer (Environmental Product Declaration) for 70% av materialanskaffelser fra 1.1.2024. Dette vil på sikt føre til at vi kan sammenligne produkters avtrykk og velge de produktene som har minst klima og miljøavtrykk.

Vi har utarbeidet en veileder for bærekraftige anskaffelser, for å gjøre det enklere for prosjektledere og innkjøpere å velge bærekraftige løsninger i anskaffelser.

Vi har fått en mer bærekraftig og sirkulær håndtering av PC utstyr til ansatte: Det er forlenget levetiden til eldre maskiner ved å oppgradere RAM, PCene som vi kan velge mellom i webshopen har nå et lavere CO₂e-avtrykk og er bygget for enklere vedlikehold. I tillegg er det ryddet opp i lokaler på Harbitz som har ført til økt gjenbruk av tastaturer og annet IT-ekstrautstyr.

Prosedyren for SF₆-lekkasjer er endret slik at de blir meldt inn i en epostgruppe med ansvarlige som tar ansvar for å følge tett opp helt til lekkasjen er stoppet. Lekkasjer repareres da som beredskapsoppdrag. Denne oppdragsstatusen var tidligere forbeholdt feil som utfordrer leveringssikkerheten.

Pilotbærekraftprosjektet utvidelse av Heggedal trafostasjon har vi omtalt tidligere, og de største CO₂-ekvivalent-kuttene kom i 2022. I 2023 har anlegget steg for steg blitt spen-

ningssett, og stasjonen er nå i drift. I 2023 fikk vi dog noen utfordringer med å videreføre utslippsfri byggeplass. Asker kommune skulle bygge ny gang og sykkelvei forbi stasjonen, og vi ble nødt til å flytte/fjerne ladecontaineren. Fordi det var såpass kort tid igjen i prosjektet ble det ansett som lite kost- og klimaeffektivt å etablere ny containerplass, som hadde inkludert graving av ny kabel. Læringen fra dette er at tidlig planlegging og avklaringer med omliggende interessenter er enda viktigere i utslippsfri byggeplass en ellers. Erfaringen er også at utslippsfrie maskiner som også brukes i bygg og anlegg (ekskludert asfalteringsmaskiner) er forholdsvis enkle å få tak i, mens de mer bransjespesifikke er det færre av. Vi ser imidlertid en positiv utvikling.

Høsten 2022 besluttet Elvia å ta frem en klimabudsjettmodell og at denne skulle brukes i alle regionalnett-styresaker. Frem mot sommeren 2023 ble en førsteversjon av dette utviklet sammen med NORSUS (forskningsinstitutt) som en del av BmB-forskningsprosjektet (Bære kraft med Bærekraft). Modellen ble anvendt på 2 styresaker i 2023: Hunderfossen og Skyberg. Modellen har vært helt tilstrekkelig med sikte på beslutningsgrunnlag, men bærekraftspekter har blitt mer tydelige. Modellen skal videreutvikles i 2024, enten direkte sammen med NORSUS i en utvidelse av BmB, eller gjennom et forskning- og utviklingsprosjekt som REN (nettbransjens standardiseringsorgan) har tatt initiativ til der Elvia er partner. REN skal gjennom dette ta frem et klimaregnskapsverktøy for både distribusjonsnett og regionalnett.

Mot slutten av 2023 ble det besluttet å ta kabelrør (PP) fra Infraplast inn som ekvivalent til standard PVC rør. Dette betyr at 50% av rørene Elvia kjøper fra nå vil ha 30% mindre avtrykk enn bransjestandard.

Steg for steg installeres det elbilladere på transformatorstasjonene. I 2023 ble det installert på 8 stasjoner.

Elvia har økt andelen elbiler fra 14% i 2022 til 15,6% i 2023.



Bredbånd

Avvikling bruk av kobbernettet som bærer for bredbånd reduserer strømforbruket. Nedkøpelt elektronikk leveres som EE-avfall og de ulike fragmenter gjenvinnes. Nær 20.000 bredbåndskunder er koplet over til bredbånd via fiber. Dette gir økt kapasitet, flere tar del i den offentlige digitaliseringen og digitalt klaseskille utjevnes. Flere får anledning til å jobbe hjemmefra med redusert reiseaktivitet som en viktig effekt.

Det velges fiberrør i mindre dimensjoner, men med samme kapasitet, for å redusere materialforbruk og derved klimaavtrykk.

Endring, fornying og økt kapasitet i kontorlokaler gjennom endring av møbleringsplan og i stor grad gjenbruk av møbler for å dekke nye behov. Kontormøbler vedlikeholdes jevnlig for å forlenge levetiden.

Bioenergi

1) Økt kapasitet på fjernvarme i Brumunddal - klimakutt i praksis

I 2020 kjøpte Eidsiva Bioenergi en energisentral for produksjon av fjernvarme i Brumunddal. Energisentralen ble opprinnelig bygget i 2010, med en biokjele med kapasitet på 7,5 MW ved bruk av treflis. Grunnlasten på anlegget baseres på flis fra lokale leverandører. Dette er nøkkelen til å kunne gi våre kunder fornybar og miljøvennlig energi med lave klimagassutslipp.

I perioden 2010–2020 økte fjernvarmeleveransene, og energisentralen nådde maks kapasitet på eksisterende biokjele. Dermed ble det nødvendig å benytte fossil spisslast for å dekke et økende energibehov.

Eidsiva Bioenergi har et mål om fossilfri energileveranse innen 2028. Oppgradering av energisentralen ble derfor et viktig tiltak for å nå vår målsetning. Økt kapasitet ble prosjektert i 2021, og selve arbeidet ble utført på sommerhalvåret for å redusere behovet for bruk av fossile energikilder i byggeperioden. Den oppgraderte energisentralen var tilbake i drift i oktober 2022, hvor kapasiteten på biobrensel ble økt fra 7,5 til 9,5 MW ved å installere en ny og større kjele for fjernvarmeproduksjon ved bruk av treflis. Oppgraderingen hadde en kostnadsramme på ca 30 MNOK, og var et viktig tiltak for å redusere vårt fossile avtrykk i fjernvarmeproduksjon.

2MW økt kapasitet på biobasert råstoff medførte at energisentralen reduserte sitt CO2 utslipp med 400 tonn CO2 første driftsår i 2023, et viktig steg for å oppnå utslippfri energi innen 2028.



2) Fjerning av CO2 - Vi satser på Biokull

I 2023 kjøpte Eidsiva Bioenergi et selskap som etablerte den første kommersielle biokullfabrikken i Norge, Obio AS. Obio har siden 2021 produsert biokull av høy kvalitet i Norges første pyrolysefabrikk, på Rudshøgda i Innlandet. Biokullet som produseres her har flere aktuelle bruksområder, bl.a fôrtilsetning til dyr og som jordforbedring i landbruk.

Karbonlagring i jord er ett av mange tiltak for å oppnå betydelige reduksjoner i klimagassutslippene ut i atmosfæren, og nettopp lagring i jord har blitt løftet frem som et svært viktig tiltak for å redusere klimagassutslipp.

Hvordan fungerer binding av CO2 i jorda?

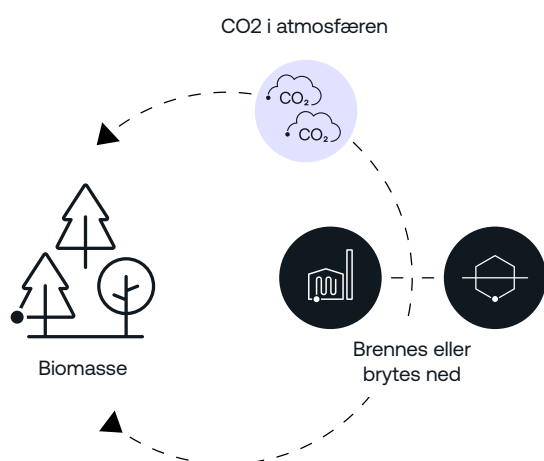
Bruk av biokull for lagring av CO2 i jord er ikke et nytt tema, men fagområdet er under rask utvikling. Biokull er et karbonrikt materiale med naturlig iboende klimaeffekter, det dannes ved pyrolyse av biomasse under strengt regulerte betingelser. På denne måten dannes det et karbonrikt materiale, som har svært lang nedbrytningstid, og på denne måten vil fungere som et naturlig lager for CO2, og mengden CO2 som frigis til atmosfæren reduseres betraktelig.

Ved bruk av biokull gjør vi en biomasse med begrensede bruksområder om til en ressurs med flere fordeler i et klimaperspektiv:

- 1) Karbonlagring i praksis ved lagring i jord
- 2) Forbedret jordsmonn- bedre vekst vilkår i landbruket
- 3) Bedret dyrevelferd- positive helseeffekter ved bruk av biokull som fôrtilsetning

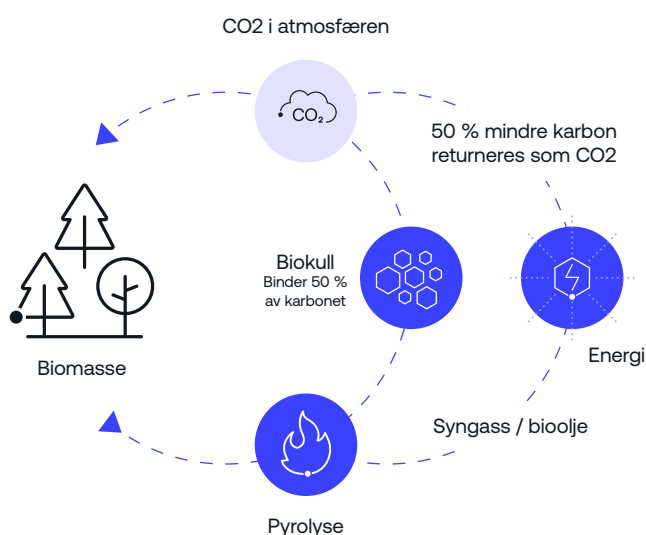
Fotosyntesen er en vesentlig del av karbonets krets løp i naturen. Planter tar til seg vann og karbondioksid, og omdanner dette til oksygen som frigis til omgivelsene. Det naturlige karbonkretsløpet vil da gjøre at planten brytes ned, og karbondioksid føres tilbake til atmosfæren.

Karbonkrets løp



Ved at biomassen tas inn i et nytt krets løp og omdannes til biokull fremfor naturlig nedbrytning, så forsinkes det naturlige krets løpet, og mindre CO2 frigis til omgivelsene.

Biokullkrets løp



OBIO har produsert 248 tonn biokull i 2023. Det ble benyttet 7590 m³ flis fra tørrgran og energigran til produksjon av biokull. Dette gir et høyt biokullutbytte på 23,6 %, av meget høy kvalitet. Ett tonn OBIO-kull binder ca 3,1 tonn CO₂e. OBIO har dermed fanget og lagret 770 tonn CO₂e i 2023.

Salg til husdyrprodusenter utgjorde 34 % av omsetningen i 2023, i tillegg ble det etablert et selskap i Danmark for å dekke etterspørsel i det europeiske markedet.

Resterende volumer er hovedsakelig solgt til Norske jordprodusenter. De bruker biokull i komposteringsprosesser ved produksjon av grønne tak og anleggsjord.

I 2023 kom biokull inn på Landbruksdirektoratet sin liste over godkjente tiltak i de Regionale Miljøprogrammene. Dette er en ordning der bonden får tilskudd til å bruke biokull for å bedre jordhelsen.

3) Orkla kutter utslippene sine ved innfasing av fjernvarme i energimiksen

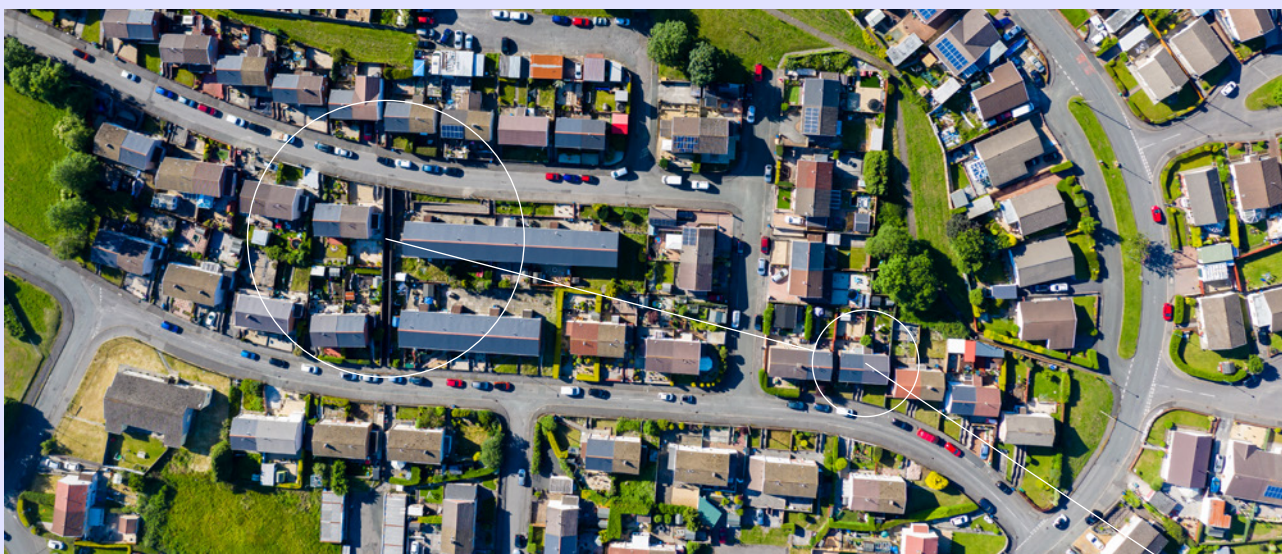
I 2023 har en ny fjernvarmetrasé blitt lagt i Elverum. Orkla Foods flyttet store deler av sitt energiforbruk over til bioenergi, som konkret skritt for å nå egne og samfunnets klimamål. Fjernvarme produsert på lokalt råstoff er en energikilde som sparer miljøet for store mengder CO₂, sammenliknet med energimiksen av fossil olje og strøm, som var utgangspunktet ved fabrikkene. I tillegg til å være med løse klimautfordringer forteller Orkla at de oppnår betydelige besparelser ved å velge denne energiløsningen.

I første driftsår har Orkla sin fabrikk på Elverum redusert sine utslipp med 177 tonn CO₂. Dette er en svært viktig del av løsningen skal vi nå klimamålene frem mot 2030.

I tillegg er det installert, litt forenklet forklart, en liten turbin som tilskudd i energiproduksjonen. ORC (Organic Rankine Cycle) turbinen både øker effektiviteten på vår fjernvarme-produksjon samtidig som den produserer strøm med et lavt CO₂-avtrykk. Denne turbinen produserer biobasert elektrisitet basert på overskuddsvarme i fjernvarmeproduksjonen. Økt energiutnyttelse resulterer i klimanøytral elektrisk strøm, og er en videreutvikling av energisentralen, med en produksjon på 1,5GWh i tillegg til fjernvarmeproduksjonen på 65 GWh. ORC enheten er første av sitt slag installert i Norge, og er et spennende skritt videre i arbeidet med robuste fremtidsrettede energisystem. Eidsiva Bioenergi installerte ORC enheten som et innovasjonsprosjekt støttet av ENOVA, og gode resultater i driften gjør at dette nå vurderes installert på flere av Eidsivas energisentraler i tiden fremover.

4) Utslippsfrie bydeler er mulig ved hjelp av energifleksible løsninger med fjernvarme

Innovasjonsprosjektet hvor ORC ble etablert var en del av utviklingen av en egen bydel i Elverum, Ydalir- et Zero Emission Neighbourhood (ZEN). Formålet med ZEN er å minimere utslipp i byggefase og drift, med en målsetning om at utslippene av skadelige klimagasser skal gå i null i bydelen. 50% av det totale energibehovet i bydelen dekkes av fjernvarme levert av Eidsiva Bioenergi, i tillegg til elektrisk energi levert i en kombinasjon av solceller lokalt montert på tak, og elektrisk strøm produsert av ORC turbinen.



5) Kan vi gjøre restavfallet mer klimavennlig?

Rett utenfor Hamar, ved Trehørningen Energisentral håndteres årlig ca 80 000 tonn restavfall fra husholdning og næring. Energien fra forbrenningen, overskuddsenergien fra selve avfallshåndteringen går direkte inn i en energigjenvinningsprosess og benyttes til å produsere damp som leveres til nabobedriften Biosirk, til produksjon av strøm og til leveranse av varmeenergi til fjernvarmenettet i Hamar. Dette medfører at energituttelsen fra anlegget er høy, men at anlegget har betydelige fossile klimagassutslipp.

De estimerte CO₂ utslippene er i overkant av 80 000 tonn i året. Litt over halvparten av utslippene kommer fra fossile kilder, mens resterende kommer fra biogene materialer som ikke gir netto klimagassutslipp. Hovedvekten av utslippet tilhører ulike typer plast i avfallet.

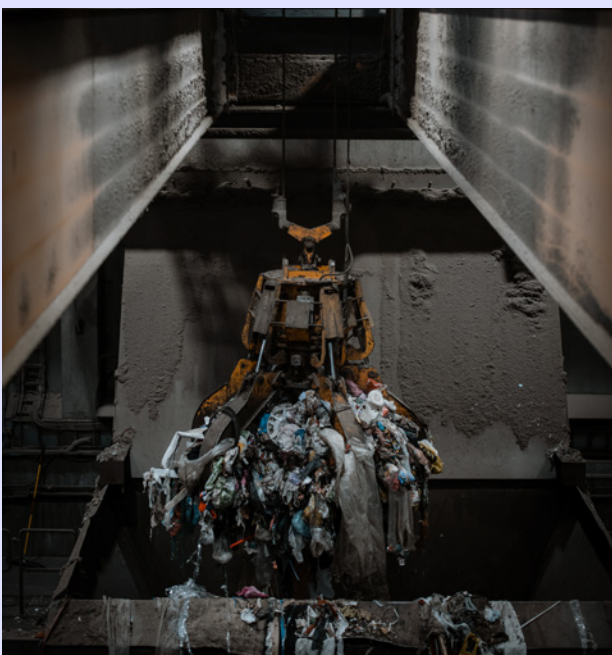
To av mulighetene for å oppnå en betydelig reduksjon er ved å implementere fangst av CO₂ i enden av forbrenningsprosessen, eller ved å sortere ut mer plast før avfallet går til forbrenning.



Plukkanalyser viser at det er opptil 20% vektprosent plast i restavfallet fra næring og husholdning. Ved forbrenning av 1 tonn plast slippes det ut ca 2,7 tonn fossilt CO₂. Ved å sortere vekk plast fra restavfallet vil en kunne øke gjenvinningsgraden betydelig samtidig som en får en vesentlig reduksjon i de fossile klimagassutslippene fra anlegget.

I 2022 ble det gjennomført et forprosjekt for å vurdere mulighetene for et grovsorteringsanlegg for restavfall på Innlandet. Prosjektet er et samarbeid mellom Sirkula, GLØR, SØIR, HRA, Østlandet Gjenvinning og Eidsiva Bioenergi. Bakgrunnen for prosjektet er at plukkanalyser av restavfall viser at det inneholder store mengder materialer som burde og skulle vært kildesortert ute hos kunde. Krav til sortering har blitt skjerpet ved at avfallsforskriften ble endret med virkning fra 1. januar 2023. Endringen introduserer nye krav til utsortering og gjenvinning av materialer. For å nå disse målene må utsorteringsgraden økes, men erfaringer har vist at det er vanskelig å nå de kommende målene basert på hjemmesorteringsløsninger alene. Det vil derfor være behov for maskinelle sorteringsanlegg lenger ned i verdikjeden.

I forprosjektet ble det konkludert med at utsortering av metaller og en blandet plastfraksjon vil være gunstig. Prosjektet ble besluttet videreført i september 2023. Mulige tekniske løsninger skal evalueres og det skal etableres et kostnadsestimat for et slikt anlegg. Denne fasen av prosjektet planlegges ferdigstilt sommeren 2024. Hvis det besluttes å videreføre prosjektet er planen å utarbeide et konkurransegrunnlag høsten 2024.



6) Klimanøytral avfallsforbrenning krever tiltak

I 2009 trådte deponiforbudet i kraft i Norge, og ansvarlig sluttbehandling av avfall i form av forbrenning ved gitte betingelser ble en del av løsningen. Klimabesparelsen ved at avfall forbrennes sammenliknet med avfallsdeponi er betydelig. Avfallsforbrenning i seg selv er allerede et tiltak med en betydelig klimaeffekt. Men skal klimamålene for Norge nås, må utslippene ytterligere ned.

Eidsiva Bioenergi har en konkret målsetning om å levere utslippsfri energi innen 2028, noe som forplikter og krever tiltak. For å redusere det fossile utslippet av CO₂ fra avfallshåndteringen har Bioenergi satt i gang et prosjekt for å kartlegge muligheten for CO₂-fangst, som en kompletterende løsning til økt utsortering av plast.

Siden høsten 2022 har vi samarbeidet med Carbon Centric AS om å utvikle et karbonfangstprosjekt på avfallsforbrenningsanlegget for å redusere utslippet av CO₂ fra avfallsforbrenningen.

Det er så langt gjennomført en omfattende mulighetsstudie som viser at det er potensial for årlig å resirkulere inntil 80% av CO₂ utslippene fra forbrenningsprosessen. Målet er å fange ca 50-70 000 tonn karbondioksid (biogent og fossilt utslipp) fra avfallsforbrenningsanlegget, som kan inngå som et produkt i både eksisterende og nye verdikjeder for CCUS. Det er søkt om støtte til en forstudie for detaljutforming og kvalitets-sikring av energiintegrasjonen mellom karbonfangstanlegg og avfallsforbrenningsanlegget, undersøke og sikre tilfredsstillende håndtering av karbonfangstanleggets avløpsvann, utarbeide og kvalitetssikre underlag for søknader til offentlige myndigheter, samt utarbeide et kvalitetssikret investeringsbudsjett. Beslutning om støtte fra Enova forventes i løpet av april 2024.

Natur og Biomangfold (E4)

SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres interaksjon med strategi og forretningsmodell

Natur og biomangfold er identifisert som et vesentlig, men ikke blant de mest vesentlige, tema for Eidsiva. Vår infrastruktur har stor utstrekning over Østlandsområdet og vi fortsetter å bygge for å oppfylle samfunnsoppdraget vårt. Vi skal være på god bransjestandard eller noe høyere i måten vi forholder oss til natur og biomangfold på.



Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Natur og biomangfold	Utbygging og drift av vår infrastruktur påvirker arealer. Elvia ved utbygging, Bio som benytter biomasse fra skog og Bredbånd gjennom utbygging.	<ul style="list-style-type: none"> • Det kan komme strengere reguleringer av arealbruk og vernning av biomangfold • Det kan bli komme regulatoriske endringer i skogdrift og uttak fra skog 	<ul style="list-style-type: none"> • Egen drift • Oppstrøms

E4-1 – Overgangsplan og hensyn til biologisk mangfold og økosystemer i strategi og forretningsmodell

Det er ikke etablert overgangsplan relatert til dette temaet, se omtale under E4-4.

E4-2 – Retningslinjer knyttet til biologisk mangfold og økosystemer

Det er etablert retningslinje for inngrep i natur i februar 2024, se side.

E4-3 – Handlinger og ressurser knyttet til biologisk mangfold og økosystemer

Det er igangsatt et arbeid for å skaffe bedre oversikt over hvilken nærhet våre anlegg har til sårbare naturområder. Dette arbeidet utføres med egne ressurser og ved bruk av omfattende kartdata. Et viktig tiltak vil være å gjøre kartdata tilgjengelig for flere deler av organisasjonen.

E4-4 – Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer

Vi planlegger å etablere målsetninger i løpet av 2024, basert på forbedret oversikt over den påvirkningen vår virksomhet har.

E4-5 – KPIer knyttet til biologisk mangfold og endring av økosystemer

Det er ikke etablert målsetninger og kpi'er knyttet til biologisk mangfold og økosystemer enda., se E4-4 ovenfor.

E4-6 – Forventede økonomiske effekter fra biologisk mangfold og økosystemrelaterte risikoer og muligheter

Vi har foreløpig ikke beregnet økonomiske effekter av risikoer og muligheter relatert til biologisk mangfold og økosystemer.

Noen eksempler på hvordan vi jobber med kultur, samhörighet og utvikling av våre folk.

Elvia

Elvia iverksetter pilot for økologitiltak på Ås transformatorstasjon som bidrag til naturmangfoldet. Dette inkluderer opprettelsen av blomsterenger i forskjellige områder på stasjonen for å tilby næring til pollinerende insekter. Anlegget vil også få busker som plasseres langs Arboretveien, og en kompost vil bli brukt for å beskytte mot ugress. For å ytterligere fremme biodiversitet, blir villbie-sandkasser og et insekshotell etablert. Vedlikehold av tiltakene vil bli utført av utførende entreprenør 3 år etter etablering for å sikre at tiltakene forblir effektive. Tiltakene er en del av ombyggingen av Ås transformatorstasjon, som vil utføres i 2025. De bærekraftige løsningene er prosjektert i 2023, og på anbud i januar 2024.

I forbindelse med etablering av ny Isebakke transformatorstasjon, planlegges bærekraftige tiltak som inkluderer omleggingen av et eksisterende bekkeløp, med ny beplantning som avbøtende tiltak. Bekkeløpets omlegging vil forbedre utformingen ved å gi det et lengre og mer slyngete løp, samtidig som kantonene blir beplantet. Denne endringen vurderes å styrke viktige ferskvannsbiologiske funksjoner og forbedre delområdet. Ny beplantning langs bekken vil ikke bare bidra til estetiske forbedringer, men også tjene som habitat for lokal flora og fauna. De bærekraftige løsningene er prosjektert i 2023, og er nå til konsesjonsbehandling hos NVE.

Isebakke transformatorstasjon er også oppe til vurdering som en pilot for å teste solcellepaneler på tak.

	2023	2022	2021	2020
Anlegg i naturvernområde		1274 kvm		
Anlegg nær (1 km) naturvernområde		20119 kvm		
Totalt i og nær naturvernområde		21393 kvm	20000 kvm	19000 kvm



Sirkularitet (E5)

SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres interaksjon med strategi og forretningsmodell

Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Ressursbruk og sirkulære produkter og tjenester	Våre investeringer i infrastruktur og anlegg utgjør i størrelsesorden 3 milliarder i året, og vi forventer å opprettholde dette nivået framover. Dette innebærer betydelig ressursbruk der klimabelastningen bør reduseres gjennom tiltak rettet mot økt sirkularitet.	<ul style="list-style-type: none"> • Komponentmangel som følge av ressursmangel og vansker i forsyningskjeder • Økte krav og forventinger til sirkularitet (økt kompleksitet i verdikjeder) • Gjenbruk, vedlikehold og videresalg av komponenter 	<ul style="list-style-type: none"> • Oppstrøms • Oppstrøms • Egen drift

E5-1 – Retningslinjer knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

Retningslinje vil bli etablert i løpet av 2024.

E5-2 – Handlinger og ressurser knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

I konsernet er det foreløpig Elvia og Bioenergi som har kommet lengst i arbeidet med sirkularitet, på ulike måter.

Elvia

I Elvia har vi i 2023 jobbet for å kartlegge hva sirkularitet betyr for Elvia og hvordan vi skal jobbe systematisk med dette. Dette er illustrert i figuren under. For Elvia er de viktigste områdene i årene som kommer i prioritert rekkefølge, med identifiserte tiltak. For Elvia handler dette om å være nettbransjens klimaleder, og visshet om at sirkularitet er et viktig virkemiddel på sikt å spare klima, miljø, penger og leveringstid.

- **Prioritet 1: Ved design/innkjøp**

- (2023/2024) Utforske standardiseringen slik at den ikke er en standard for alle scenarier, men ha egne for spredtbygde strøk, eller fleksibilitet til å skreddersy der det er mulig
- (2023/2024) Utforske om vi kan gjøre større komponent-skift, istedenfor å vente på full rehabilitering og på den måten øke levetiden til anleggene
- Kjøre komponenter og systemer som varer og er enkle å vedlikeholde

- **Prioritet 2: Øke levetid på anleggene vi allerede har ved prediktivt vedlikehold**

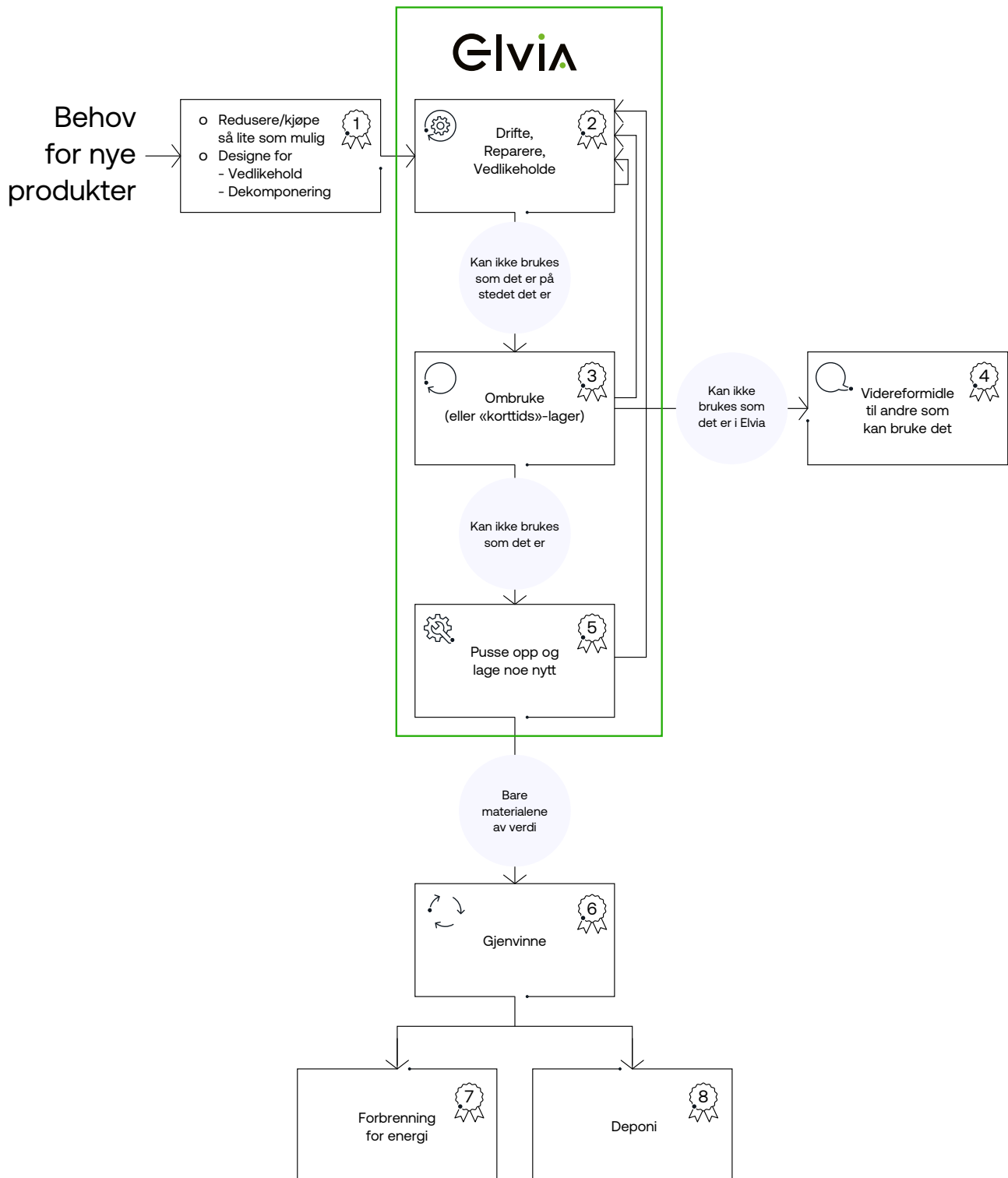
- (2025) Pilotere nytt vedlikeholdssystem

- **Prioritet 3: Gjenbruke**

- (2023/2024) Få på plass system/folk/fysisk lager for å kunne øke og systematisere gjenbruk av komponenter. Det er et pågående prosjekt for å utrede om/hvordan sentrallager helst bør etableres for Elvia.

- **Prioritet 4: Videreformidle det vi ikke kan gjenbruke på «kort» sikt**

- (2024) Støtte opp under RENs prosjekt for å videreformidle brukte elkraftkomponenter



Bioenergi

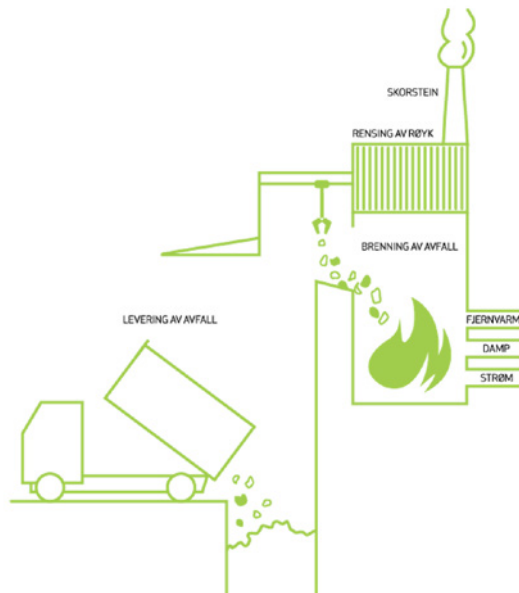
Kjernevirksomheten i Bioenergi handler om å utnytte lokale ressurser med lav eller ingen alternativ verdi, og omdanne disse til verdifull energi. Ved å stadig lete etter nye muligheter til å benytte spillvarme fra industri, konvertering av andre energikilder samt videre utbygging av fjernvarmenett i vår region bidrar vi til en økt ressursutnyttelse og en mer sirkulær økonomi.

I Bioenergi produseres fjernvarme til 15 byer og lokalsamfunn på Innlandet og Viken, som vist i kartet nedenfor.

På Hamar produseres fjernvarme, damp og strøm basert på en miks av overskuddsenergi fra ansvarlig sluttbehandling av restavfall, og et mindre volum av biomasse. Ved Trehørningen utenfor Hamar produseres det ca. 250 GWh overskuddsenergi hvert år, som et resultat av sluttbehandling av restavfall.

I tillegg forsynes 14 byer og lokalsamfunn med fjernvarme basert på ulike fraksjoner biomasse, i form av bark, GROT (gren og topp), skogsflis, returflis, samt en liten andel briketter og pellets. Disse fraksjonene av biomasse er tatt i bruk til energiformål med hensikt om bedret ressursutnyttelse.

I et marked med økende fokus på sirkularitet ser vi at råstofftilgangen er i stor endring, og vi jobber for å tilpasse oss i så måte. Vi er fortsatt svært opptatt av lokalt råstoff til våre anlegg for å redusere det totale klimaavtrykket i vår virksomhet.



Samtidig fortsetter vi arbeidet med å benytte fraksjoner som er lite egnet til andre formål, som blant annet returvirke av impregnert tre, deriblant kreosotimpregnerte stolper. Dette er en avfallsfraksjon som skal ut av det sirkulære løp, som vi etter tillatelse fra Miljødirektoratet kan benytte til produksjon av fjernvarme under gitte forutsetninger.



Bredbånd

Gjennom partnerskapet i Altibox tar vi aktivt tak i å medvirke til smidige prosesser og rutiner knyttet til økt gjenbruk og returordninger av kundeutstyr. Det er økt dialog med leverandører for å samarbeide om innføring av strengere krav og økt bevissthet knyttet til håndtering og rapportering av transport, materiell og avfall.

Utrangert elektroniske elementer går til materialgjenvinning gjennom ordinære EE-avfalls ordninger. Vi arbeider med innføring av gjenbruk for å forlenge levetiden med nye livssykluser.

E5-3 – Mål knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

Det vil bli jobbet videre med konkretisering av målsetninger i løpet av 2024.

E5-4 – Ressursflyt inn

Se omtale av E5-3 ovenfor.

E5-5 – Ressursflyt ut

Tabellen under omfatter ressursflyt ut fra konsernets operasjoner og leverandører i samme omfang som klimaregnskapet. Av totalt avfall utgjør 78% bunnaske fra fjernvarmeanlegg som går til deponering og 13% flyveaske (farlig avfall) fra fjernvarmeanlegg som går til deponering. Utenom aske fra Eidsiva Bioenergi kommer de største kategoriene fra Elvia som er metall til gjenvinning, kreosotimpregnerte stolper og oljeforurenset masse (farlig avfall) til forbrenning, og impregnert trevirke til forbrenning.

E5-6 – Forventede økonomiske effekter fra ressursbruk og sirkulærøkonomi-relaterte påvirkninger, risikoer og muligheter

Vi har i liten grad noen formening om økonomiske effekter av økt sirkularitet enda. Det har vært gjennomført noen prosjekter som bidrar til økt kunnskap om temaet.

Elvia har for eksempel gjennomført en omfattende samlokalisering med full effekt fra 2. januar 2024. Dette har ført til omdisponering av flere lokale oppmøtesteder. På Kongsvinger tok de muligheten til å tenke bærekraft. Den gamle TVen ble donert til et sykehjem. De reparerte og verifiserte en del eldre verktøy og utstyr og øker dermed levetiden på disse. De mottok også kaffemaskin og møteromsstoler som ombruk.

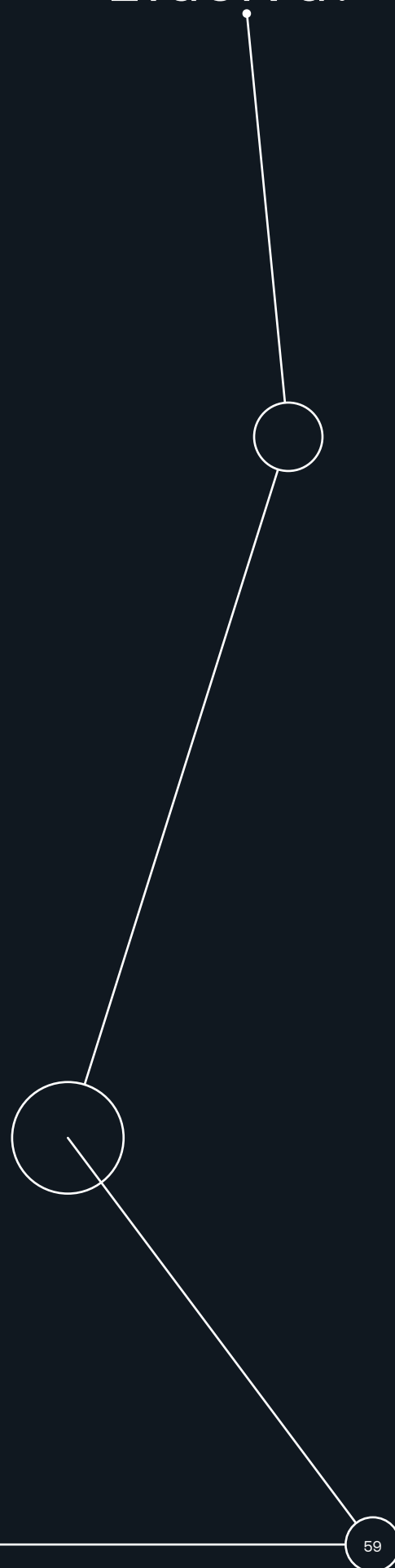
Hos Eidsiva Bredbånd vedlikeholdes kontormøblene for å forlenge levetid, og de gjenbrukes når møbleringsplan endres for å øke kapasitet.



Kategori	Total	Farlig avfall	Ikke-farlig avfall
A. Total mengde avfall (tonn)	23611,67	3323,63	20288,05
B. Totalt avledet fra avfallshåndtering (tonn)	1391,99	0,83	1391,17
B1. Forberedt til gjenbruk			
B2. Resirkulering	1387,96	0,41	1387,56
B3. Andre gjenvinningsoperasjoner	4,03	0,42	3,61
C. Direkte til avfallshåndtering (tonn)	22219,68	3322,80	18896,88
C1. Forbrenning	895,81	353,00	542,81
C2. Deponering	21323,87	2969,80	18354,07
C3. Annen type avfallshåndtering	–	–	–
D. Ikke-resirkulert avfall, %	94,10 %	99,98 %	93,14 %

Eidsiva.

3. Sosialt



Eidsiva.

Egne ansatte (S1)

Nøkkeltall 2023

Fokusområde og resultat året 2023:

Ansatte:

1286

2022: 1253

Kjønnsfordeling:

23% kvinner

2022: 22%

Turnover:

6,6

2022: 6,75

Deltidsansatte:

50

2022: 46

77% menn

2022: 78%

Fagorganiserte:

71%

2022: 68%

Nyansatte:

141

2022: 125

SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres interaksjon med strategi og forretningsmodell

Det har gjennom 2023 vært involvering og påvirkning fra ansatte og ledergrupper i utarbeidelse av strategi for mennesker og organisasjon som understøtter konsernstrategien. Det er definert behov for å skape et sterkere fellesskap og gi muligheter som tilfredsstillende forventninger fra medarbeidere knyttet til mangfold, utvikling og ledelse for å nå ambisjonen om å bli en av Norges mest attraktive arbeidsplasser.

S1-1 – Retningslinjer knyttet til egen arbeidsstyrke

Eidsiva skal ha et sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø – alle skal trives på jobb og komme trygt hjem. Vi har en nullvisjon som innebærer at vi skal unngå arbeidsrelatert sykefravær, skader, og ulykker eller tap med forebyggende og langsiktig arbeid. Vi mener at alle medarbeidere i Eidsiva skal ha en grunnleggende holdning til at alle uønskede hendelser og forhold har en årsak og dermed kan forhindres. Vi bryr oss om egen og andres sikkerhet og arbeidsglede.

Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Helse og sikkerhet	Egne ansatte og mannskap fra leverandører utfører arbeid med betydelig risikoeksponering ved at det for eksempel klatres i stolper, felles trær og utfører arbeid under spenning.	<ul style="list-style-type: none"> • Skader og fravær har personlige, finansielle og omdømmemessige konsekvenser • Ledelse og medarbeiderutvikling er viktig for produktivitet og resultatevne • Manglende mangfold, likestilling og inkludering kan svekke rekrutteringsmuligheter 	<ul style="list-style-type: none"> • Egen drift • Egen drift • Egen drift
Kompetanse og utdanning	Det kreves høy kompetanse for å løse oppgavene relatert til elektrifisering, fornybar kraft, telekom og varme.	<ul style="list-style-type: none"> • Måltrettet opplæring innen bærekraft for å øke bevissthet og kunnskap 	<ul style="list-style-type: none"> • Egen drift



For å oppnå HMS-målene kreves et HMS-ledelsessystem som sikrer systematisk arbeid med HMS som en integrert del av konsernets forretningsdrift. Systematisk arbeid med HMS skal bidra til å forebygge uønskede negative arbeidsrelaterte helseeffekter og samtidig bidra til å beskytte arbeidstakere mot unødig risiko. Arbeidet med HMS skal også bidra til at Eidsiva er en attraktiv og motiverende arbeidsgiver.

HMS-ledelsessystemet i Eidsiva består av konsernpolicy for HMS, konsernkrav for HMS, felles arbeidsbeskrivelser for styring og kontroll av viktige HMS-aktiviteter, og selskapenes egne HMS-ledelsessystemer. Helt overordnet er konsernpolicy for HMS som uttrykker konsernledelsens intensjoner og mål, og gir en felles plattform som gjør det mulig å oppnå en enhetlig og målrettet tilnærming. Konsernets HMS-policy skal sikre et forebyggende og langsiktig arbeid med HMS. Konsernpolicyen er tydelig på de viktigste prinsippene som må være på plass for at vi skal etterleve nullvisjonen med følgende HMS-prinsipper.

Eidsiva har en konsernfelles HR policy som sier at Eidsivas bedriftskultur er mangfoldig, utviklende og stimulerende for alle medarbeidere, og legger til rette for at medarbeider og leder skaper samhandling, engasjement, er profesjonelle og sikrer resultater. Eidsiva skal ivareta ansatte gjennom hele yrkeskarrieren, og sikre kompetanseutvikling og livsfasetilrettelegging. Alle i Eidsiva bidrar til et inkluderende arbeidsmiljø som etterlever verdiene åpen, skikkelig og djerv, og vi respekterer og verdsetter hverandres meninger og ulike perspektiver.

Eidsiva konsernet har et etisk regelverk hvor det står følgende: «Du skal vise respekt og omtanke for andre og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold». Regelverket omtaler også nulltoleranse for diskriminering og trakassering, ikke sette andres liv eller helse i fare. Vi skal respektere grunnleggende menneskerettigheter både internt i egen virksomhet og i forhold til samarbeidspartnere, kunder, leverandører og andre som påvirkes av konsernets aktiviteter. Etisk regelverk henviser til henviser til FNs Global Compact prinsipper ved internasjonale kjøp av varer og tjenester, og vi skal bidra til å forhindre sosial dumping ved å støtte opp under FNs arbeidsorganisasjon ILO sine konvensjoner.

For å nå målet om at alle skal trygt hjem, må vi huske på at vi alltid har tid til å gjøre arbeidet sikkert. Ingen jobb er så viktig at den må gjennomføres med fare for liv og helse. Vi er sammen om trivsel og sikkerhet. Det handler om at hver enkelt har en sikker adferd, og at vi bryr oss om egen og andres sikkerhet og trivsel. I Eidsiva-konsernet snur vi ikke ryggen til farlige forhold

HMS-ledelsessystemet hjelper oss med å nå målene, og skal sikre systematisk kontinuerlig forbedring av HMS-arbeidet, og at vi kan jobbe med HMS som en integrert del av forretningsdriften vår.

Etiske retningslinjer legger rammer for å forhindre og eliminere diskriminering og trakassering. I tillegg ble det i 2023 etablert en ny rutine for håndtering av mistanke om lønnsdiskriminering.

Det er etablert opplæring innen etikk, mangfold og varsling på konsernets intranett. Dette er tilgjengelig for alle ansatte, og har tidligere vært gjennomført som obligatorisk opplæring. I personalhåndboken og lederhåndboken er håndtering av mobbing og trakassering beskrevet i eget kapittel.



S1-2 – Prosesser for å engasjere seg med egne arbeidere og arbeidstakerrepresentanter angående påvirkninger

Eidsivas konsernselskaper har etablert arenaer for informasjonsutveksling, drøftinger og forhandlinger med tillitsvalgte i tråd med gjelde lov- og avtaleverk som selskapene er bundet av. Konsernet har aktive tillitsvalgte og vernetjeneste som involveres i viktige prosesser og beslutninger. Det er flere partsammensatte utvalg blant disse Arbeidsmiljøutvalg, Samarbeidsutvalg, Inkluderende Arbeidslivsforum og Akan-utvalg.

Eidsiva har i forbindelse med dobbel vesentlighetsanalyse i 2023 intervjuet ansatte på tvers av konsern og datterselskaper fra styrenivå til prosjektledere og montører ute i felt.

Konsernet måler regelmessige jobbengasjement, gjennom organisasjonsmålinger, for å få større innsikt og kunnskap om hvordan medarbeidere opplever arbeidsplassen og arbeidshverdagen. Resultatene for 2023 er gjennomgående gode, men med noen variasjoner, som kan tyde på at det finnes steder i konsernet hvor det er miljøer med potensielt høyere risiko for diskriminering eller opplevd hindre for likestilling. Konsernet skal derfor jobbe videre med systematisk oppfølging inn mot dette området for å ivareta og forsterke arbeidsmiljøet og jobbengasjementet.

	HMS	4,2
	Meningsfullhet og deltakelse Referanseindeks 4,1	4,2
	Forhold til lederen Referanseindeks 4,1	4,2
	Tilbakemeldinger og kommunikasjon Referanseindeks 3,6	3,7
	Arbeidsplass og arbeidsverktøy Referanseindeks 3,7	3,7
	Arbeidsmengde Referanseindeks 3,6	3,8
	Forholdet til kollegene Referanseindeks 4,1	4,1
	Autonomi Referanseindeks 3,8	3,9
	Strategi, visjon og kultur Referanseindeks 3,9	3,8
	Mål og måloppnåelse Referanseindeks 3,9	3,9
	Læring og utvikling Referanseindeks 3,9	3,9
	Engasjement Referanseindeks 3,9	3,9

Organisasjonsmålingen viser i sum gode resultater i hele konsernet med score på 3,9 av 5.

S1-3 – Prosesser for å utbedre negative påvirkninger og kanaler for egne arbeidere for å varsle

Konsernets intranettsider har en egen snarvei til varslingskanalene i konsernet, for å gjøre informasjonen lett tilgjengelig og godt synlig for konsernets ansatte. Det er tilgjengelig opplæring i temaet varsling for alle ansatte i konsernet på intranett. Konsernet har etablert varslingsrutiner og har et konsernfelles varslingsmottak. Konsernet har en ekstern varslingskanal gjennom BDO, hvor det er anledning til å varsle anonymt. Konsernets eksterne varslingskanal er også tilgjengelig fra eidsiva.no, slik at samarbeidspartnere og underleverandører har tilgang.

I Eidsiva skal vi lære av uønskede hendelser, og sikre at de grunnleggende årsaker til farer og ulykker blir identifisert og at korrigerende tiltak blir iverksatt. Vi følger opp sikkerheten på våre arbeidsplasser og søker aktivt etter forbedringer. HMS-arbeidet i Eidsiva skal kjennetegnes ved åpenhet og tillit, og rapporteringen av uønskede hendelser er et synlig uttrykk for det med fokus på kontinuerlig læring. Alle ansatte oppfordres til å rapportere uønskede hendelser og HMS-forbedringsforslag, og alle innrapporterte hendelser følges systematisk opp og lukkes i konsernets HMS-forbedrings-system. Læringen etter uønskede hendelser skal skje på tvers i hele Eidsiva. Systematisk arbeid med uønskede hendelser og HMS-forbedringsforslag gir økt kunnskap om risikoforhold ved våre arbeidsplasser og bedre forebyggende tiltak. Rapporteringen øker også sikkerhetsbevisstheten hos alle ansatte.



S1-4 – Iverksatte tiltak for vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke, og tilnærminger for å redusere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter knyttet til egen arbeidsstyrke, samt effektiviteten av disse tiltakene

Risikovurdering og tiltak/plan for videre arbeid:

Konsernet gjennomfører årlig kartlegging av risikofaktorer knyttet til likestilling og diskriminering. Kartleggingen gjennomføres i samarbeid med vernetjenesten, tillitsvalgte og representanter for virksomhetsområdene. Risikofaktorene som trekkes frem peker på forhold som er begrensende for å øke mangfoldet, samt for å ivareta og utnytte potensialet i det eksisterende mangfoldet i konsernet. Resultatet av risikovurderingen er også grunnlag for videre definerte tiltak knyttet til konsernets arbeid med mangfold, inkludering og tilhørighet. Konsernet har godt etablerte policyer, retningslinjer og prosesser, som hver for seg og sammen skal bidra til å redusere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Det ble i 2023 ikke avdekket noen konkrete tilfeller av diskriminering i konsernet. Vi har imidlertid identifisert områder vi ønsker å være ekstra oppmerksomme på, og vil igangsette tiltak både på konsern- og selskapsnivå for å ivareta disse i 2024.

På tross av en standardisert rekrutteringsprosess, med bruk av validerte og etablerte metoder og verktøy, er det fortsatt en risiko for at vi ubevisst diskriminering under utvelgelse og ved ansettelse. Derfor er det viktig fremover å jobbe videre med å øke intern kunnskap om ubevisst diskriminering, og sikre objektivitet i våre tilnærminger når vi jobber med rekruttering og internmobilitet.

I Eidsiva skal alle medarbeidere oppleve å ha muligheter til å utvikle seg innenfor kjente og nye områder. Alle medarbeidere skal oppleve å ha en leder som ser og støtter dem, og de skal ha en jevnlig dialog rundt muligheter for læring og utvikling. Likevel viser våre interne målinger at ikke alle medarbeidere opplever dette. Derfor er det viktig å jobbe videre med en strukturert leder- og medarbeiderutviklingsprosess, og tydeliggjøre muligheter for opplæring, kompetanseutvikling og karriere i konsernet.

I 2030 har Eidsiva-konsernet som mål å være en av Norges mest attraktive arbeidsplasser. Å ha et bevisst og målrettet arbeid med likestilling, mangfold og inkludering vil støtte opp under dette målbildet. Videre arbeid med likestilling, mangfold og inkludering i Eidsiva-konsernet tar utgangspunkt i mangfoldplanen, bærekraftplanen og konsernstrategien.

Konsernets ARP-rapport og plan for mangfoldarbeid behandles i konsernets kompensasjons- og lederutviklingsutvalg. Konsernets mangfoldplan er et strategisk arbeidsdokument, behandlet i utvalget sammen med en presentasjon av konsernets pågående tiltak for å øke og ivareta mangfoldet og for å hindre diskriminering.

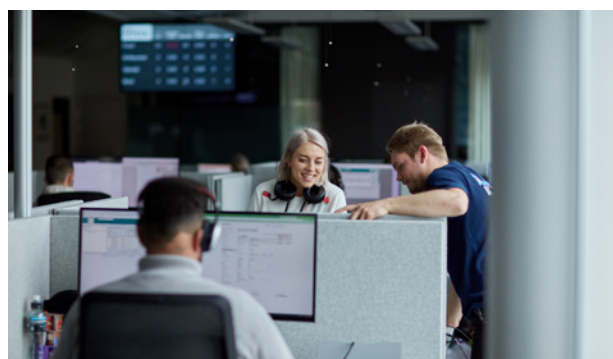
Gjennomførte tiltak 2023

I løpet av 2023 har det blitt gjennomført flere tiltak på konsern- og selskapsnivå, for å sikre kontinuerlig og godt arbeid med likestilling, mangfold og inkludering. Tiltakene er i hovedsak knyttet til områdene arbeidsgiverprofilering, rekruttering, leder- og medarbeiderutvikling, og bevisstgjøring.

For at Eidsiva-konsernet skal oppleves som en attraktiv arbeidsplass for alle, har vi i 2023 jobbet bevisst og strukturert med å være til stede på relevante fysiske og digitale arenaer. Vi etterstreber å representere konsernets mangfold, sett opp mot faktorer som for eksempel kompetanse, roller, kjønn og alder når vi er til stede på eksterne arenaer.

Av interne aktiviteter har vi i 2023 hatt fokus på å løfte organisasjonens kompetanse og modenhet innen mangfoldområdet, både for ledere og ansatte. Det har blitt utarbeidet en plan for markeringer av sentrale merkedager, som blant annet Kvinnedagen, Pride, Verdensdagen for Psykisk helse, og gjennomført arrangementer i forbindelse med markeringene. I løpet av 2023 har vi også hatt flere medarbeidere ansatt hos oss for å få relevant praksis og arbeidstrening.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret med både ledelsen og tillitsvalgte i konsernet, og den lovbestemte 4-stegsmetoden i aktivitetsplikten er gjennomført sammen med blant annet tillitsvalgte og vernetjenesten i konsernet. I konsernets policyer, regelverk og rutiner er grunnlaget for arbeidet godt forankret. Aktiv bruk av konsernets verdier åpen, skikkelig og djerv, samt prinsipper for god ledelse er medvirkende til god etterlevelse.



S1-5 – Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative påvirkninger, fremme positive påvirkninger, og styring av vesentlige risikoer og muligheter.

Konsernets systematiske og målrettede arbeid med helse og arbeidsmiljø, ytre miljø og sikkerhet har resultert i gradvis forbedring av HMS-resultatene. På veien mot null er det satt årlige mål som er inkludert i konsernets målekort. I 2023 har konsernet etablert seg på et bedre nivå enn samme års måltall for H2 og HØYPO. Med utgangspunkt i konsernets målbilde 2030, utviklingen av HMS-resultater, benchmarking i og utenfor egen bransje og analyse av konsernets muligheter, settes nye mål for strategiperioden 2024 – 2028: H2<2,5 og HØYPO<1,5.

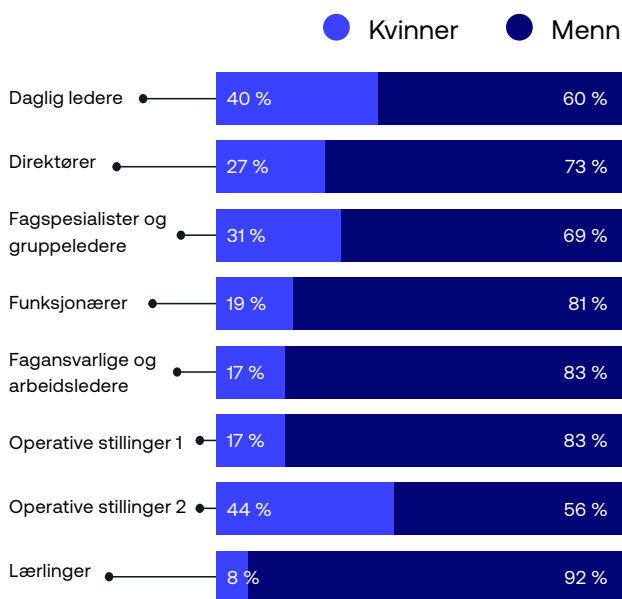
Til tross for god utvikling i HMS-resultatene viser opplevde hendelser at marginene er små i forhold til å unngå dødsulykker og alvorlige skader. Antall HØYPO-hendelser er imidlertid redusert kraftig gjennom 2023. Modenhetskartlegging hos våre ledere beskriver at HMS-modenhet i konsernet varierer, og må utvikles sett i lys av ambisjonsnivå innen både HMS og et målbilde for 2030. Målbildet 2030 setter krav til at HMS-arbeidet bidrar til at Eidsiva er en attraktiv arbeidsplass og samtidig bidrar til effektive arbeidsprosesser gjennom god planlegging og fravær av skader. Full måloppnåelse forutsetter derfor en stor forbedring i HMS-standarden. Denne forbedringen skal gjennomføres systematisk og målrettet gjennom reviderte strategiske HMS-satsningsområder og årlige handlingsplaner i strategiperioden.

Med grunnholdningen at vi bryr oss, skal følgende tre strategiske HMS-satsningsområder være førende for HMS-arbeidet i strategiperioden:

- 1) Forebyggende HMS-arbeid med synlige og engasjerte ledere som rollemodeller
- 2) Leverandører og medarbeidere som aktivt jobber for gjensidig læring og utvikling
- 3) HMS-kultur der alle er PÅdrivere

S1-6 – Informasjon om virksomhetens ansatte

Konsernet hadde 1286 ansatte pr 31.12.23. Kjønnsbalanse (prosentandel kvinner og menn) i ulike stillingskategorier vises i figuren nedenfor:



Datagrunnlaget er ansatte per 31.12.23. Tallene er ikke periodisert eller omregnet. For stillingsnivåer med lavt antall av hvert kjønn kan det gi store utslag for forskjeller i gjennomsnittsverdier. Særsilt store utslag kan gis dersom ansettelsesforholdet har vart i kort tid ved rapporteringstidspunktet.

I Eidsiva har vi en heltidskultur, og vi legger til rette for at ansatte har hele stillinger. I 2023 var det 3,9 prosent av de ansatte i konsernet som hadde deltidsstilling, og det er ingen av disse som har ufrivillige deltid. Alle deltidsstillinger er opprettet med utgangspunkt i tilpasninger til den ansattes forhold, eksempelvis delvis uførhet, delvis alderspensjon eller arbeidsmarkeditak. Tilretteleggingen er en del av en helhetlig livsfasetilpasning av arbeidsplassen.

S1-7 – Kjennetegn på innleide arbeidere i virksomhetens egen arbeidsstyrke

I henhold til endringer i regelverket er det gjort innstramminger i bruken av innleie. Innleie skal kun forekomme i korte perioder, og som hovedregel knyttet opp mot vikariater. Konsernet har på enkelte fagområder satt ut prosjekter på entrepriser eller oppdrag gjennom avtaler med leverandører. Det er gjennomført opplæring av ledergrupper, HR-teamet og avdeling for anskaffelser i endringer og innstramminger i gjeldende regelverk rundt innleie og oppdrag.

Midlertidige ansatte utgjør 1% av arbeidsstyrken. Figuren nedenfor viser fordeling mellom og antallet kvinner og menn.



I 2024 skal det etableres en konsernpolicy for innleie og oppdrag/entreprise.

S1-8 – Tariffdekning og sosial dialog

Arbeidstakers rettigheter er regulert gjennom lover, forskrifter og sentrale og lokale tariffavtaler, og er omtalt i policyer og retningslinjer. En samlet oversikt finnes i personalhåndboka. Forhandlings- og samarbeidsforhold mellom arbeidsgivere og arbeidstakere ivaretas på konsernnivå og i virksomhetene. De ansattes medbestemmelsesrett, arbeids- og lønnsvilkår og andre arbeidsforhold sikres gjennom etablerte samarbeidsarenaer.

Eidsivas ansatte er i stor grad fagorganiserte. Totalt er 71 prosent av ansatte i konsernet fagorganisert. Fordelt med 55 prosent andel for kvinner og 75 prosent andel for menn. Alle virksomhetsområder i konsernet har etablert egne samarbeidsutvalg mellom fagforeningene og arbeidsgiver for informasjon og drøfting av aktuelle saker. I tillegg ivaretas de ansattes Helse- miljø og sikkerhet i arbeidsmiljøutvalgene i det enkelte konsernselskapet. Det legges vekt på et godt samarbeid og involvering av konsernets ansatte og de tillitsvalgte.

S1-9 – Mangfold

Total kvinneandel i konsernets ledergrupper er 29 %, med 10 kvinner og 25 menn. I konsernledergruppen er kvinneandelen 44 %, med fire kvinner og fem menn. Se figur under S1-6 lenger opp.

Alderssammensetningen i konsernet er forholdsvis jevnt fordelt, se tabell nedenfor. Tallene i parentes er for 2022.

Hvem	Alder år	%	Antall
Hele konsernet	30–35	45 (43)	
Hele konsernet	>50	42 (43)	
Hele konsernet	Andel av over 50 år som er over 60 ≥60	15,4	198 (193)
Hele konsernet	<30	13 (13)	
Kvinner	43 (42)		
Menn	46 (46)		
Ledelsen	<40	14 (0)	
Ledelsen	40–49	43 (43)	
Ledelsen	50–59	37 (29)	
Ledelsen	>60	6 (14)	
Ledelsen	40–49	78	
Ledelsen	50–59	22	

* Ledelsen i denne tabellen betyr medlemmer av konsernets ledergrupper.

S1-10 – Tilstrekkelig lønn

Konsernets HR-policy legger føringer for lønnsfastsettelse. Eidsiva skal tilby konkurransedyktig vilkår og betingelser, men skal ikke være lønnsledende i de arbeidsmarkedene vi opererer i. Lønn skal stå i forhold til det marked stillingen opererer i, samt stillingens ansvars- og arbeidsområde og krav til kompetansenivå og erfaring. Lønnsutviklingen skal i tillegg til ovennevnte stillings- og kvalifikasjonskriterier stå i forhold til kompetanse, erfaring og prestasjon.

Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn er mest tydelig i kategorien daglig leder med en forskjell på 9%. Verdiene vises som kvinners lønn som andel av menns lønn innen hver stillingskategori.

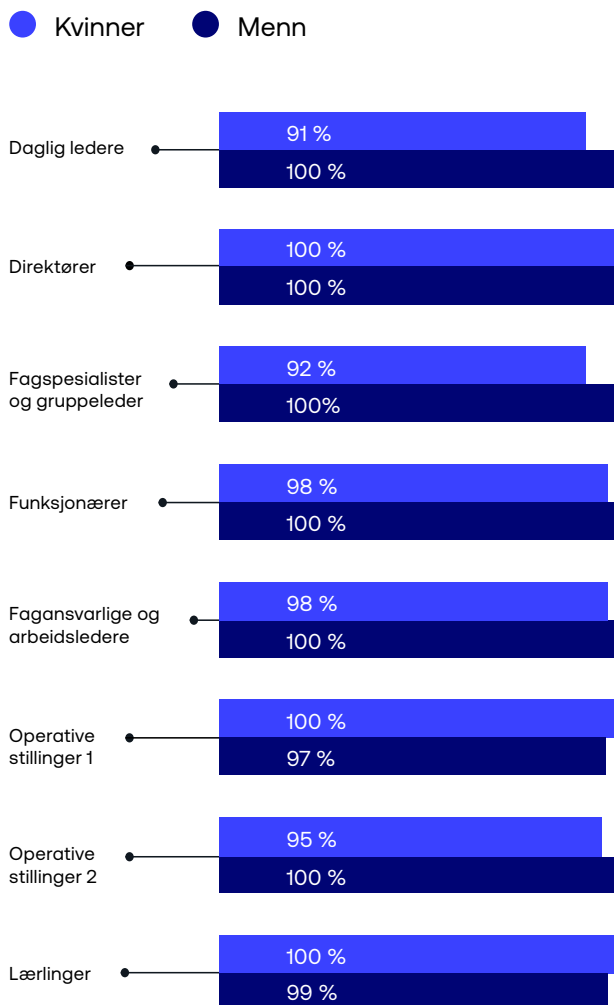
Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn har totalt sett blitt redusert med 5% siden rapportering av dette startet i 2021.

S1-11 – Sosial beskyttelse

Alle ansatte i konsernet er dekket av konsernets forsikringsordninger. Det innebærer erstatning ved medisinsk invaliditet, uførhet, yrkesskade/sykdom, fritidsulykke og annen sykdom enn yrkessykdom. Forsikringsordningene er omtalt i konsernets personalhåndbok.

S1-12– Personer med nedsatt funksjonsevne

Konsernets kontorlokaler er i tråd med universell utforming, og er tilgjengelig for personer med nedsatt funksjonsevne. I mangfoldsplanen er det beskrevet at konsernet skal etterstrebe å ha personer inne i arbeidstrening gjennom året. Dette innebærer blant annet å tilrettelegge for arbeidssøkere som har funksjonsnedsettelse. I løpet av 2023 har fem medarbeidere, som har falt utenfor arbeidslivet av ulike årsaker, jobbet hos oss for å få relevant praksis og arbeidstrening.



S1-13 – Trenings- og kompetanseutvikling

Eidsiva definerte i 2022 et målbilde for 2030 som inkluderer at Eidsiva skal bli en av Norges mest attraktive arbeidsplasser. Å utvikle, beholde og rekruttere riktig kompetanse for fremtiden står sentralt i arbeidet for å nå målbildet. Det jobbes systematisk med arbeidsmiljø, ledelse, utvikling og fellesskap og kultur for å sikre at vi tiltrekker oss de rette medarbeiderne og utvikler fremtidens kompetanse- og utviklingsmiljø.

Gjennom 2023 har det blitt utviklet og realisert nye utviklingsprogrammer for ledere i konsernet. Dette bidrar til å forsterke retningen som er lagt og det skaper et sterkere konsernfellesskap blant deltagerne.

Lederutviklingsprogrammet DRIV, for nye ledere i Konsernet, gir grunnopplæring i ledelse. DRIV gjennomføres samlingsbasert, i tillegg til virtuelle samlinger og arbeid i læringsgrupper.

Lederutviklingsprogrammet EFFEKT, som handler om strategirealisering og er for mer erfarne ledere, bidrar til å styrke konsernets kollektive endringskapasitet. EFFEKT gjennomføres samlingsbasert med arbeid i læringsgrupper mellom samlinger.

Konseptet «Ledelse i felt» handler om å gi ledere i konsernet tilgang til verdifull ledertrening – og sparring i hverdagen. Her jobber deltagerne med å videreutvikle relasjonelle lederferdigheter. Gjennom 2023 er det gitt tilbud om 25 timer trening for alle konsernets ledere.

GNIST er konsernets utviklingsprogram for medarbeidere og andre kull ble fullført i januar 2024. GNIST er et samlingsbasert utviklingsprogram. En viktig del av utviklingen for deltagerne er å gjennomføre et arbeid med å besvare en strategicase hvor de identifiserer et nytt satsningsområde for konsernet.

S1-14 – Helse- og sikkerhet

Alle konsernets ansatte omfattes av HMS-ledelsessystemet. Gjennom årlig ledelsens gjennomgang i alle selskap bekreftes etterlevelse av relevante lover og forskrifter.

Konsernet hadde ingen dødsfall hos egne ansatte eller leverandører i 2023.

Eidsiva hadde i 2023 totalt 18 arbeidsrelaterte skader hvorav 13 var skader hos leverandører. Dette er samme antall skader, og lik fordeling som i 2022. 6 av de totalt 18 skadene førte til fravær. Andelen fraværsskader er mer enn halvert fra forrige år, og antall fraværstimer på grunn av skade er redusert fra 180 i 2022 til 79 for 2023.

I løpet av 2023 er det innmeldt 12 yrkesskader til NAV og forsikringsselskap, alle i Elvia. Skadene i Elvia er i forsikrings-sammenheng definert som ubetydelige, og ut fra de innleverte beskrivelsene mener forsikringsselskapet at det ikke er sannsynlig med varige men eller annen negativ utvikling for den skadelidte. Omfanget og konsekvensene er om lag det samme som det var i 2022.



S1-15 – Balansemål mellom arbeid og privatliv

Konsernet legger rette for fleksibel arbeidstid og stor grad av tillit. Vi praktiserer ikke kjernetid, og det er stor fleksibilitet i hvor og når arbeidsoppgaver kan løses. Det er lagt til rette for å kunne benytte hjemmekontor ved behov, og det etableres avtaler i de tilfellene hvor dette er nødvendig. Konsernet har innført felles arbeidsplasskonsept med kontorlokaler som gir stor grad av valgfrihet og tilrettelegging for oppgavene som skal løses.

Omfanget av bruk av overtid er gjennomgått i Arbeidsmiljøutvalget (AMU), for å sikre at det er kontroll på overtidsbruk. Bruk av overtid har blitt strammet inn.

Det gjøres løpende vurderinger av ressursbehov for å sikre at vi har god nok kapasitet til å løse våre arbeidsoppgaver.

S1-16 – Kompensasjonsmålinger (lønnsgap og total kompensasjon)

I 2023 er gjennomsnittslønn for kvinner i Eidsivakonsernet 1,8 % lavere enn gjennomsnittslønn for menn.

Forskjell mellom høyeste betalte ansatt og medianlønn for alle ansatte. Median ansattlønn er 16 % av høyeste lønnsnivå i Eidsivakonsernet

Se S1-10 for lønnsbalanse mellom kvinner og menn.

S1-17 – Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetspåvirkninger

Gjennom 2023 har det kommet tre varslinger gjennom den eksterne varslingskanalen. Alle varslingene er behandlet i henhold til interne rutiner, og er ferdig behandlet.



Noen eksempler på hvordan vi jobber med kultur, samhörighet og utvikling av våre folk.

Bredbånd

Girl Tech Fest i Fakkellgården og kurs i grunnprinsippene for koding på biblioteket

Bredbånd stilte med rollemodeller til arrangementet som Digital Innlandet og Vitensentret Innlandet inviterte til. Alle 5. trinns jenter i Gjøvik, Hamar, Lillehammer og Kongsvinger kommuner var invitert til Girl Tech Fest - en annerledes skoledag med programmering og teknologiverksted. Målet var å gi jenter kunnskap om realfag og teknologi, og hvor rollemodeller var viktige for å øke jentenes interesse for fagene og vise dem hvor viktig det er at også jentene er med på utviklingen av ny teknologi. Skal si det ble liv og røre i Fakkellgården denne dagen.

Tidligere på året gjennomførte lldsjeler fra bredbånd i samarbeid med IKOMM kurs om grunnprinsipper i koding for barn og unge. Kurset ble gjennomført på Lillehammer bibliotek med god oppslutning av lærelystene og som ønsket å øke kunnskapen om koding, teknologi og spill.

Nasjonal sikkerhetsmåned i oktober

I løpet av oktober ble det gjennomført foredrag med interne og eksterne foredragsholdere som berører ulike temaer innenfor cyber sikkerhet. Foredragene var åpne for alle ansatte og ble gjennomført i våre lokaler eller i fellesarealer i Fakkellgården. Det ble også gjennomført ulike aktiviteter gjennom måneden som for eksempel Phising-konkurranse, samtaler om informasjonssikkerhet og personvern, hacker demo, høyde punktene var de interessante foredrag fra cyberforsvaret og nasjonal sikkerhetsmyndighet.



Bioenergi

Hvert år gjennomføres det en sikkerhetsopplæring for alle ansatte. I 2023 var det fokus på «Jeg bryr meg 2.0», brannslukking, førstehjelp og FSE. Hvordan bygge kultur, spille hverandre gode, kommunisere på en konstruktiv måte, og gi hverandre ærlige tilbakemeldinger, på både godt og vondt, en viktig del av tematikken i tillegg til de faste punktene innen sikkerhet og førstehjelp.

I Bioenergi har kulturen vært en viktig del av selskapets DNA helt siden starten, og i forlengelsen av dette har det strategisk blitt løftet som et av våre viktigste fokusområder "Folka er vårt viktigste råstoff". Hva er det som utgjør denne kulturen? Hvorfor har vi fått det til, og hvordan?



Foto: I Bioenergi har vi hjertet utenpå drakta.

Hvordan beskriver vi kulturen vår

« ... folk er fornøyde og gleder seg til å dra på jobb - det smitter jo.»

Åpenhet og omsorg er kjerneelementer i Bio-kulturen, hvor vi ivaretar hverandre og samfunnsoppdraget vårt. Arbeidsgleden er smittsom, engasjementet er høyt og latteren sitter løst.

«Det gir meg så mye å jobbe i Bio. Folka er genuine og ekte, jeg møter gode kolleger som jeg er trygg på - og det er godt. Vi jobber sammen for å løse et viktig samfunnsoppdrag.»

Bio representerer et felles «oss», hvor vi fungerer som pådrivere for endring, alle drar i samme retning for ansatte, kolleger og samfunnsoppdraget. Vi er ikke bare problemløserer du kan stole på, vi verdsetter også sterke relasjoner og lokalkunnskap.

«Jeg har ikke jobbet et sted hvor det er så bra som her, da.»

Gjennom dette har vi lyktes med å etablere et trygt arbeidsmiljø og en inkluderende kultur. Vår kultur oppmuntrer ikke bare til profesjonell utvikling, men fremmer også ekte arbeids glede og trivsel.

Elvia

HMS-uka med tema «Bry seg»

I september hadde Elvia en uke med HMS i sentrum. Det var innlegg på de 5 største lokasjonene som handlet om å gi økt forståelse om å bry seg og kraften av en velfungerende vernetjeneste. Det var aktiviteter på selskaps og avdelingsnivå som omhandlet både fysisk og psykisk helse.

Kurs i stressmestring

På begynnelsen av året piloterte Elvia et stressmestringskurs for ansatte, som ble svært godt mottatt. Dette er gjennomført to ganger til, og det er planer om flere.

Kurs i håndtering av vanskelige samtaler og forebygging av vold og trusler

Elvia har mange ansatte som jevnlig møter kunder, grunneiere eller andre som kan være sinte og frustrerte. Dette kurset er på plass for å gi dem gode verktøy for å kunne håndtere disse situasjonene på best mulig måte for kunden og for seg selv.

Pride

Som i 2022 markerte Elvia Pride med iver og glede. Alle ansatte fikk regnbuearmbånd, det ble regnbuelogo i e-post-signatur, på nettsider og interne plattformer, det var pyntet med flagg og blomster og det var markeringer og arrangementer i kontorlokalene.

AKAN-opplæring

Verneombud og AKAN-kontakter deltok på AKAN-dagen. Her var det opplæring i hvordan man møter folk og hvordan man kan se at folk sliter med bruk av alkohol, narkotika, legemidler, spill og doping.

Lederseminar – Hvordan lede og utvikle seniorarbeidere

Kurset har blitt gjennomført to ganger for alle ledere som har ansatte som er 55 år eller eldre. Her fikk lederne god innføring i hvordan lede seniorarbeidere, og forskningsbasert mytekning rundt aldringens betydning for helse, arbeidskapasitet og arbeidsprestasjoner, hva som påvirker pensjoneringsatferden vår og hva som skal til for at flere vil fortsette lenger i arbeidslivet. Et viktig tema i seminaret var også hvordan vi kunne utvikle sen-karrierer som er bra for både arbeidstaker og arbeidsgiver.

Dronesatsning

Elvia har i de siste årene satset på droner for å avhjelpe driften. Droner er et tiltak som kommer egne ansatte til gode fordi:

- HMS: Droner gir oss mulighet til å redusere risikoen i mange av de oppdrag som vi utfører.
- Det er utfordrende og utviklende for de ansatte, og det er stort engasjement rundt dronesatsningen

Elvia har for tiden 22 dronepiloter som er hentet fra egne ansatte.



Arbeidere i leverandørkjeden (S2)

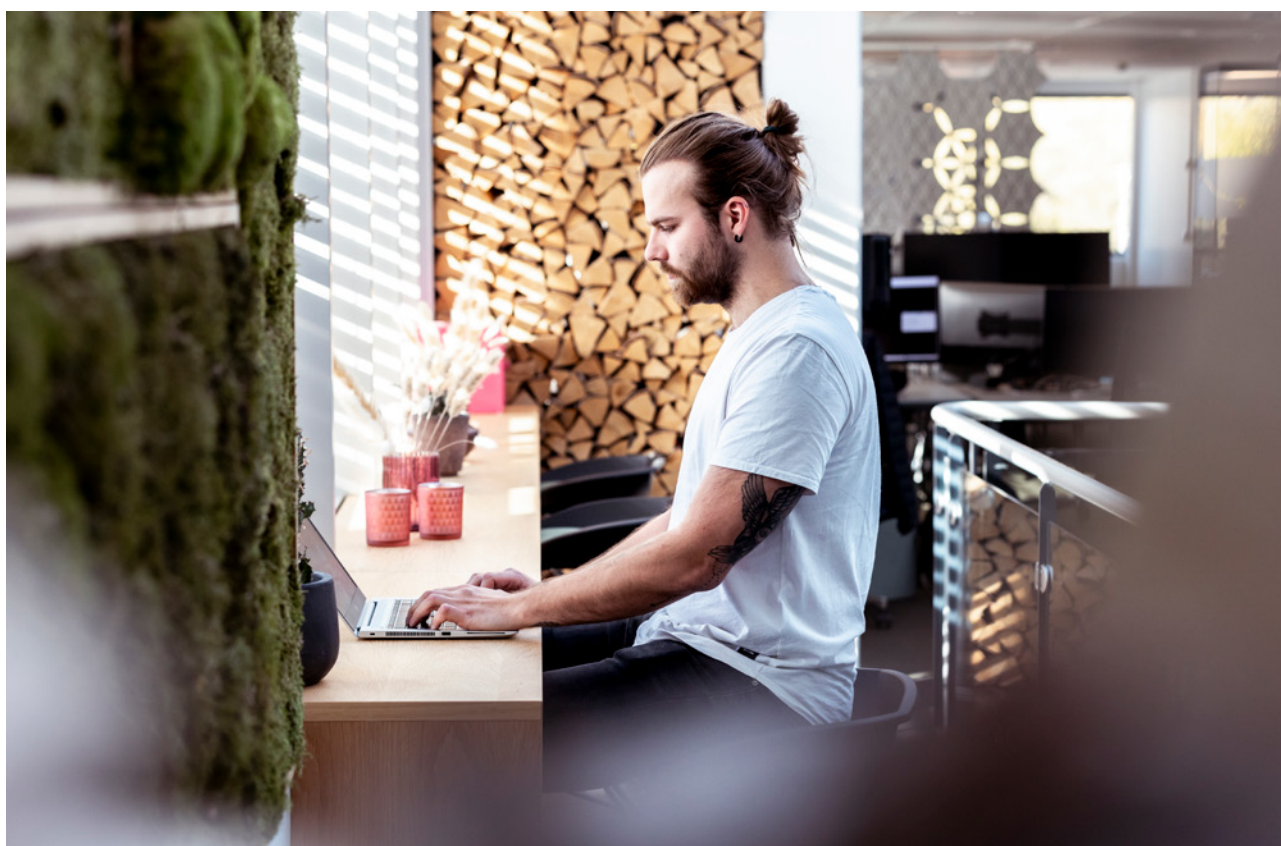
SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter samt deres samspill med strategi og forretningsmodell

Eidsiva kjøper inn produkter og tjenester fra ca. 4000 leverandører og vi kan ikke utelukke risiko for brudd på menneskerettigheter i oppstrøms verdikjede.

Eidsiva er underlagt Åpenhetsloven som trådte i kraft 1.juli 2022 og publiserer årlig [redegjørelse for aktsomhetsvurderinger](#).

Risikoer forbundet med konsernets verdikjeder vurderes regelmessig og prioriteres ut ifra alvorlighet, sannsynlighet og påvirkningsgrad. Redegjørelse for 2023 vil bli offentliggjort i henhold til fristen 30.juni 2024.

Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Leverandørrelasjoner	Vi gjør anskaffelser for store verdier hvert år med betydelig påvirkning på klima og sosiale forhold i verdikjedene.	<ul style="list-style-type: none"> • Brudd på menneskerettigheter i verdikjede kan medføre kostnader til gjenopprettelse, potensielle bøter og omdømmetap • Manglende adressering av bærekraftsrisikoer i forsyningskjeden øker risiko for leveringsforstyrrelser, kostnadsøkninger og omdømmetap 	<ul style="list-style-type: none"> • Oppstrøms • Oppstrøms



S2-1 – Retningslinjer relatert til arbeidere i verdikjeden

Det er etablert tydelige retningslinjer som fremmer respekt for menneskerettigheter og sikrer gode arbeidsforhold, og alle ansatte og leverandører er forpliktet til disse retningslinjene. Eidsiva-konsernet har stort fokus på å velge de rette leverandørene og bruker i hovedsak kvalifikasjonsordningen Achilles Utilities NCE (heretter Achilles) til prekvalifisering av leverandører. For å bli godkjent leverandør i Achilles må leverandøren tilfredsstillende en rekke krav innen blant annet HMS, arbeidsforhold, etisk forretningsforespørsel og hvordan leverandøren håndterer egen verdikjede.

S2-2 – Prosesser for kommunikasjon med arbeidere i verdikjeden om påvirkninger

Vi har ikke etablert generelle prosesser for kommunikasjon med arbeidere i våre verdikjeder. Vi gjennomfører bedriftsbesøk hos utvalgte produsenter av innkjøpt materiell i samarbeid med leverandør i første ledd.

S2-3 – Prosesser for å adressere negative påvirkninger og kanaler for arbeidere i verdikjeden til å uttrykke bekymringer

I 2022 ble risikoen for potensielle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til kjøp av materialer med innhold av metaller utvunnet i utviklingsland vurdert som høy. På grunn av manglende oversikt over underleverandører i verdikjeden ble det konkludert med at det i første omgang må jobbes mer med bedre kartlegging av dette for å kunne ha påvirkning lengre ned i verdikjeden.

Med denne erfaringen fra 2022 ble det i 2023 etablert et mer langsiktig prosjekt for å se nærmere på ett produkt (transformatorer), og følge det helt til utvinningsstedet av metallene (spesifikt kobber) i produktet. Det er kartlagt leverandører i første og delvis andre ledd, og det arbeides videre med å få bedre oversikt.

I tillegg til dette prosjektet ble det i 2023 vurdert at risikoen for potensielle brudd på anstendige arbeidsforhold hos transportører er høy, og at dette var noe man kunne ta tak i med en gang.

S2-4 – Iverksatte tiltak for vesentlige konsekvenser for verdikjedearbeidere, og tilnærminger til å håndtere vesentlige risikoer og forfølge vesentlige muligheter knyttet til verdikjedearbeidere, og effektiviteten til disse handlingene

Det ble gjennomført vurderinger av hvilke innkjøp de ulike datterselskapene i Eidsiva-konsernet har som omfatter mye transport og vurderinger av leverandørene knyttet til disse innkjøpene. Av disse igjen ble 4 leverandører valgt ut og tilsendt spørsmål for å innhente mer detaljert informasjon om hvilke retningslinjer og rutiner de har knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for transportørene og hvordan disse følges opp. Respons fra leverandørene vil danne basis for videre vurderinger og eventuelle oppfølgings-spørsmål eller tiltak.

I forbindelse med et planlagt fabrikkbesøk i Slovenia ble det utarbeidet spørsmål for å undersøke hvordan leverandøren ivaretok grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det ble også gjort en risikoanalyse av landet for å se om det var noen temaer man spesielt burde rette fokus mot, som i dette tilfellet viste seg å være retten til organisering. Under fabrikkbesøket svarte leverandøren på spørsmålene og det var ingen negative forhold som ble avdekket. Det kom frem at det var flere tiltak iverksatt for å bedre forholdene til de ansatte og de ansatte ble tilbudt goder utover normal arbeidspraksis.

S2-5 – Mål knyttet til å håndtere vesentlige negative påvirkninger, fremme positive effekter og styring av vesentlige risikoer og muligheter

Målene våre handler i første omgang om å oppnå økt innsikt i den påvirkningen vi faktisk har.

Lokalsamfunn (S3)

SBM-3 - Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter samt deres samspill med strategi og forretningsmodell

Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Lokalsamfunn	Eidsiva opererer over store deler av Østlandet og har påvirkning lokalt. Eidsiva eies også av mange av de samme fylkene/kommunene og bidrar med utbytte og skatter til disse.	<ul style="list-style-type: none"> Fremme tiltak som økt tilgang til fornybar energi på en fornuftig måte 	<ul style="list-style-type: none"> Nedstrøms

Økonomiskefordeling og verdiskapning (MNOK)		2023
Innkjøp varer og tjenester		2 498 000 000
Driftskostnader		1 683 000 000
Lønn og kompensasjon til medarbeidere		1 388 000 000
Utbetalinger til kapitaltilbydere		784 000 000
Utbytte til eiere		2 161 000 000
Skatte og avgifter til kommune		
Eiendomsskatt		86 522 085
NOX-avgift		2 246 796
Vann og avløp		5 925 065
CO ₂ -avgifter		8 867 056
Skatter og avgifter til staten		
Mva		887 161 462
Skatt (forskuddstrekk ansatte)		322 726 782
Arbeidsgiveravgift		183 323 087
ENOVA avgift		1 002 773
EI-avgift		2 644 938
Filantropi		
Sponsorater		21 368 700
Statlig støtte		
Økonomisk bistand mottatt fra staten		75 930 616
Investeringer		
Investeringer (CapEx)		2 982 400 000
Totale kostnader knyttet til forskning og utvikling		73 397 330

S3-1 – Retningslinjer relatert til berørte lokalsamfunn

Det er ikke etablert egne retningslinjer relatert til berørte lokalsamfunn.

S3-2 – Prosesser for dialog med berørte lokalsamfunn om påvirkninger

Vi tilstreber en åpen og direkte dialog med alle de lokalsamfunn som berøres av våre aktiviteter. Dette spenner fra konkrete driftsmeldinger der disse er relevante til dialog om mer overordnede planer og fem års rullerende utbytteplan direkte overfor våre eiere.

S3-3 – Prosesser for å adressere negative påvirkninger og kanaler for berørte lokalsamfunn til å uttrykke bekymringer

Potensielle negative påvirkninger adresseres hovedsakelig gjennom konsesjonsprosesser og andre planprosesser i dialog med lokale myndigheter. Berørte lokalsamfunn eller andre interessenter kan ta kontakt ved å bruke kontaktinformasjon på våre nettsider (e-post eller per telefon).

S3-4 – Iverksetting av tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på berørte samfunn, og tilnærminger til å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter relatert til berørte samfunn, samt effektiviteten av disse tiltakene.

Eidsivas forretningsdrift har positive ringvirkninger utover egen virksomhet og utbytte til eierne. Konsernet skaper og utvikler arbeidsplasser og øker statens inntekter gjennom skatter og avgifter. Det er opplagt for Eidsiva å etterleve plikten til å følge skattelovgivningen. Oversikt over investeringer, betalinger og fordeling av økonomiske verdier fremgår av tabellen nedenfor.

S3-5 – Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative påvirkninger, fremme av positive virkninger, og styring av vesentlige risikoer og muligheter.

Det er et mål for Eidsiva Bredbånd å bidra til full fiberdekning i Innlandet. Antall kommuner i Innlandet med full fiberdekning er 10, hvilket betyr en økning på fem fra 2022. Opptellingen er basert på kriteriene 90% dekning eller mer i følge NKOM og Eidsiva Bredbånd er største tilbyder. De 10 kommunene er Lom, Trysil, Alvdal, Østre Slidre, Skjåk, Østre Toten, Nord-Aurdal, Tynset, Nordre Land og Etnedal.



Produktkvalitet og sikkerhet (S4)

SBM-3 – Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter samt deres samspill med strategi og forretningsmodell

Eidsivakonsernets leverer samfunnskritiske tjenester med høy grad av leveringssikkerhet som del av vår kjernevirksomhet. Tilgjengelighet og leveringssikkerhet for våre tjenester er følgelig kjernen i vår forretningsmodell. Se strategiske satsingsområder side..

Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Produktkvalitet og sikkerhet	Våre kunder er avhengige av at vi leverer de samfunnskritiske tjenestene med høy grad av tilgjengelighet, stabilitet og sikkerhet ved bruk.	<ul style="list-style-type: none"> Manglende kvalitet og stabilitet i leveranser kan medføre økte kostnader Manglende sikring av installasjoner kan utgjøre en fare for omgivelsene 	<ul style="list-style-type: none"> Oppstrøms Egen drift

S4-1 – Retningslinjer for forbrukere og sluttbrukere

Vi har kontinuerlig beredskap for overføring og fordeling av elektrisk kraft, fjernvarme og bredbåndstjenester som sikrer god levering til kundene og som ivaretar farer for liv og materielle verdier.

Vi er definert som en beredskapsorganisasjon i kraftforsyningen, og skal som minimum etterleve de krav som stilles i lov og forskrifter. For nettvirksomheten og fibervirksomheten gjelder krav til forsyningsikkerhet, mens bioenergivirksomheten skal sikre både produksjonsevne og levering.

Elvia har sammen med NVE og andre nettselskaper bidratt i arbeidet med en ny forskrift og veileder for håndtering av situasjoner med energiknapphet og kraftrasjonering. Den nye forskriften gjelder fra 2024.

S4-2 – Prosesser for kommunikasjon med forbrukere og sluttbrukere om påvirkninger

Vi har systemer for umiddelbar varsling ved driftsforstyrrelser, der meldinger stort sett sendes ut på sms direkte til berørte kunder. Vurderinger av tidsbehov for retting av feil der dette er relevant kommuniseres i samme kanaler i tillegg til informasjon på våre nettsider.

S4-3 – Prosesser for å adressere negative påvirkninger og kanaler for forbrukere og sluttbrukere til å fremme bekymringer

Kunder og andre kan ta kontakt via nettside, ringe inn eller ta direkte kontakt med ledelse og ansatte.

S4-4 – Iverksetting av tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på forbrukere og sluttbrukere, samt tilnærminger for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter relatert til forbrukere og sluttbrukere, og effektiviteten av disse tiltakene.

Det jobbes kontinuerlig med oppetid og leveringssikkerhet for alle tjenesteområder, med egne kpi'er som danner grunnlag for løpende oppfølging. Det drives informasjonsarbeid om sikker bruk av strøm gjennom Elsikkerhetsportalen og skoleundervisning, i tillegg til informasjonsarbeid som del av den tilsynsvirksomheten som utøves på vegne av det lokale eltilsynet (DLE).

Sikkerhetstjenester (datasikkerhet) inkluderes i større grad i bredbåndstjenestene, med særskilt fokus på bedriftsmarkedet. Investering i datasenter med overtagelse fra 1. januar 2024, bidra til å sikre data for aktører som er opptatt av datalagring i Norge med tjenester levert av norsk virksomhet som nyter høy tillit.

S4-5 – Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative påvirkninger, fremme positive påvirkninger og håndtering av materielle risikoer og muligheter

Elvia måler og rapporterer på nedetid (SAIDI) i selskapets og konsernets målekort. SAIDI er definert som nedetid i minutter for nettkunder mål som 12 måneders gjennomsnitt. Måltallet for 2023 var under 82 minutter og resultatet per 31.12.23 var 63,6 minutter per kunder i gjennomsnitt.

Eidsiva Bredbånd måler og rapporterer kundetilfredshet for private fiberkunder i selskapets og konsernets målekort. Resultat per 31.12.23 var over målsatt nivå.

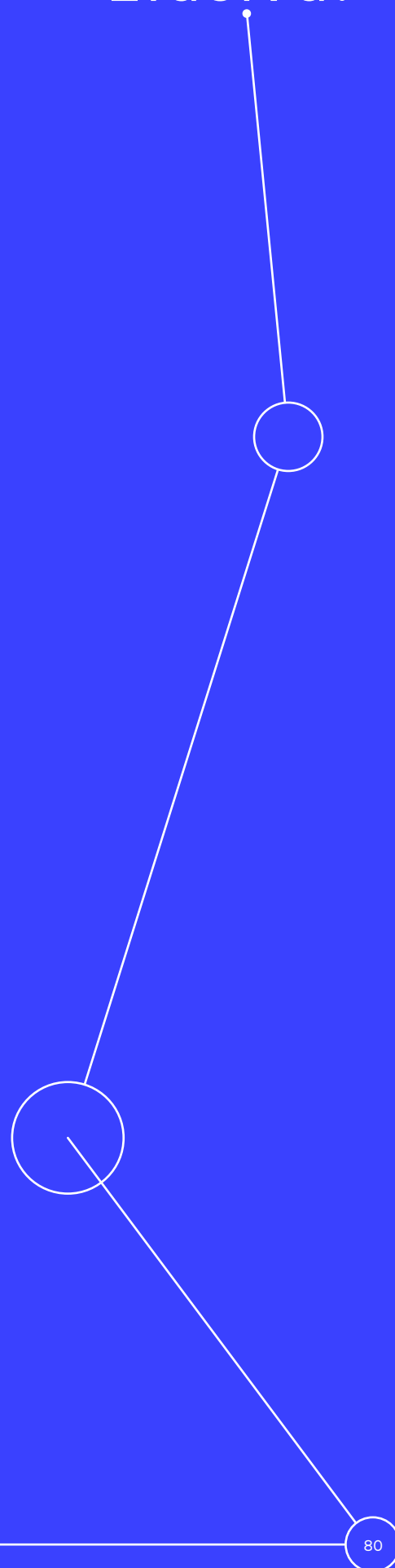
Etter at opptid for Eidsiva Bioenergi stabiliserte seg på nær 100% har man gått over til å måle og rapportere på fornybarandel i fjernvarmeproduksjonen (12 mnd rullerende) for å følge opp utfasingen av fossil spisslast. Fornybarandelen var på 98,1% per 31.12.23 hvilket er noe under målsatt nivå. Manglende måloppnåelse skyldes kuldeperiode utover normalen. Målet er å nå 100% fornybarandel i god tid før 2030.



Eidsiva.

4.

Virksomhets- styring



Ansvarlig drift (G1)

SBM-3 – Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter samt deres samspill med strategi og forretningsmodell

Tema	Påvirkning	Risiko og muligheter	Hvor i verdikjeden
Innflytelse i saker av stor samfunns-betydning	Eidsiva er en betydelig infrastrukturaktør med lang erfaring og dybdeinnsikt. Eidsiva kan i dialog med regulerende myndighet finne løsninger som balanserer ulike hensyn.	<ul style="list-style-type: none"> Negative regulatoriske endringer kan ha stor finansiell betydning for alle virksomhetsområdene Eidsiva har høy tillit i samfunnet og hos offentlige myndigheter 	<ul style="list-style-type: none"> Egen drift Egen drift

G1-1 – Bedriftskultur og Retningslinjer for forretningsatferd og bedriftskultur

Vi etterlever verdiene åpen, skikkelig og djerv i måten vi driver virksomheten vår på. Som rettesnor har vi etablert etiske retningslinjer som er tilgjengelige på våre nettsider. Det gis opplæring i disse til nyansatte og oppfriskning i form av spill-basert dilemmatrening til hele organisasjonen.

Eidsivas etikkplakat er gjengitt nedenfor:



Etikkplakat.

Eidsivas etiske regler handler om å sikre etisk atferd internt i konsernet, og i eksternt samarbeid. Alle har et ansvar for å etterleve de etiske reglene.

Alle som jobber i Eidsiva-konsernet skal:

- Etterleve verdiene – åpen, skikkelig og djerv
- Vise respekt og omtanke for kolleger og legge til rette for mangfold og inkludering
- Praktisere nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering
- Bidra konstruktivt med forslag og synspunkter til gode beslutninger
- Utføre arbeidsoppgavene slik at en ikke setter eget eller andres liv i fare
- Etterleve at vi har en rusfri arbeidsplass
- Ikke bruke stillingen til personlig vinning
- Avklare uklarheter om habilitet eller interessekonflikt med nærmeste leder
- Ta avstand fra all korrupsjon og kriminalitet og handle ut fra dette
- Overholde taushetsplikten både i og utenfor arbeidstiden
- Ha høy etisk standard i arbeidet
- Som arbeidsgiver og arbeidstaker respektere grunnleggende arbeidsrettigheter og menneskerettigheter
- Stille samme krav til etisk adferd til samarbeidspartnere, leverandører og andre som opptre som en del av konsernets virksomhet
- Behandle våre kunder og leverandører med respekt
- Varsle om forhold som bryter med lovverk og etiske regler

G1-2 – Styring av leverandørrelasjoner

Vi har en konsernpolicy for anskaffelser som er tilgjengelig på våre nettsider. Hovedprinsippene fra denne gjengis nedenfor:

- Eidsiva skal opptre som en profesjonell anskaffer, med god forretningsskikk, kvalitet og kompetanse i alle faser av anskaffelsesprosessen. Krav om konkurranse, likebehandling og forutsigbarhet overfor leverandører skal ivaretas i alle anskaffelser som gjennomføres.
- Kjøp av rett produkt/tjeneste til lavest mulig pris og riktig/nødvendig kvalitet skal bidra til å sikre konsernets resultatopptjening.
- Eidsiva skal følge Lov om offentlige anskaffelser (LOA) og Forsyningsforskriften (FF) for selskapene som er underlagt dette regelverket.
- Anskaffelser skal gjennomføres kostnadseffektivt og profesjonelt, herunder samordning av avtaler på tvers av enheter og selskaper for å oppnå optimal pris.
- Inngåtte avtaler og rammeavtaler skal brukes og etterleves. Alle vesentlige avtaler skal arkiveres i felles avtalearkiv. Alle som skal gjennomføre anskaffelse eller avrop, plikter å undersøke i avtalearkivet Contiki om det finnes avtale/rammeavtale.
- Eidsiva skal i hovedsak bruke kvalifikasjonsordningen Achilles Utilities NCE til prekvalifisering og publikasjon.
- Eidsiva forplikter seg til å velge leverandører som opptre i samsvar med Eidsivas verdier, og som holder en høy standard for helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt etikk og samfunnsansvar. Dette er beskrevet i ”Krav til leverandører om etikk og bærekraft” som våre leverandører skal forplikte seg til.
- Eidsiva skal jobbe med leverandørutvikling for å videreutvikle konkurransedyktige leverandørmarkeder på viktig fokusområder.

G1-3 – Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelse

Se omtale under G1-1.

G1-4 – Registrerte tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser

Det er ikke registrert tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser.

G1-5 – Politisk påvirkning og lobbyvirksomhet

Virksomhetsområdene og morselskapet er medlem i relevante bransjeorganisasjoner. Vi gir også innspill i høringsrunder der det er viktig for utøvelse av vår virksomhet.

Siden vi bygger ut og drifter samfunnskritisk infrastruktur er vi opptatt av forutsigbare rammebetingelser som danner grunnlag for langsiktig lønnsomhet på et nivå som gjør det mulig for våre eiere å stille nødvendig kapital til rådighet.

Vi deltar i den delen av samfunnsdebatten som omhandler vår virksomhet og er opptatt av å fremme faktabasert kunnskap om vårt bidrag i overgangen til et mer bærekraftig samfunn. Dette gjør vi i tråd med verdiene åpen, skikkelig og djerv, der de to første er mer fremtredende enn djervheten på akkurat dette området.

G1-6 – Betalingsrutiner

Vi er generelt opptatt av å betale fakturaer fra våre leverandører senest ved forfall.



ESRS indeks

(BP-2: Offentliggjøring av spesifikke omstendigheter)

ESRS	Informasjonskrav	Sidetall	Ytterligere informasjon
ESRS 2	Generell informasjon		
BP-1	Grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten	Side 7	
BP-2	Offentliggjøring av spesifikke omstendigheter	Side 8	
GOV-1	Administrative, ledelsesmessige og tilsynsorganers rolle	Side 9	
GOV-2	Informasjon gitt til ledende organer	Side 11	
GOV-3	Insentivordninger	Side 12	
GOV-4	Uttalelse om aktsomhetsvurderinger	Side 12	
GOV-5	Risikostyring og internkontroller for bærekraftsrapportering	Side 12	
SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede	Side 13	
SBM-2	Interessenter og interessentdialog	Side 19	
SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 23	
IRO-1	Identifisering og vurdering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 25	
IRO-2	Informasjonskrav i ESRS som dekkes av selskapets bærekraftsrapport	Side 83	
ESRS E1	Klimagassutslipp		
EU	EU Taksonomirapport 2023	Side 30	
ESRS 2, GOV-3	Integrering av bærekraftsrelaterte insentivordninger	Side 12	
ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheters interaksjon med strategi og forretningsmodell	Side 40	
ESRS 2, IRO-1	Identifisering og vurdering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 25	
E1-1	Overgangsplan for å redusere klimaendringer	Side 40	
E1-2	Retningslinjer knyttet til reduksjon og tilpasning av klimaendringer	Side 40	
E1-3	Handlinger og ressurser i forhold til klimaendringer	Side 40	
E1-4	Mål knyttet til mitigering og tilpasning av klimaendringer	Side 41	
E1-5	Energiforbruk og miks	Side 41	
E1-6	Brutto Scope 1, 2, 3 og totale klimagassutslipp	Side 43	
E1-7	GHG-fjerning og klimagassreduksjonsprosjekter finansiert gjennom karbonkreditter	Side 46	
E1-8	Intern karbonprising	Side 46	
E1-9	Forventede økonomiske effekter fra vesentlig fysisk risiko og overgangsrisiko og potensielle klimarelaterte muligheter	Side 46	

ESRS	Informasjonskrav	Sidetall	Ytterligere informasjon
ESRS E4	Natur og biomangfold		
ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheters interaksjon med strategi og forretningsmodell	Side 53	
ESRS 2, IRO-1	Identifisering og vurdering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 25	
E4-1	Overgangsplan og hensyn til biologisk mangfold og økosystemer i strategi og forretningsmodell	Side 53	
E4-2	Retningslinjer knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	Side 53	
E4-3	Handlinger og ressurser knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	Side 53	
E4-4	Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	Side 53	
E4-5	KPIer knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	Side 53	
E4-6	Forventede økonomiske effekter fra biologisk mangfold og økosystemrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 53	
ESRS E5	Ressursbruk og sirkulærøkonomi		
ESRS 2, IRO-1	Identifisering og vurdering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 25	
E5-1	Retningslinjer knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	Side 55	
E5-2	Handlinger og ressurser knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	Side 55	
E5-3	Mål knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	Side 58	
E5-4	Ressursflyt inn	Side 58	
E5-5	Ressursflyt ut	Side 58	
E5-6	Forventede økonomiske effekter fra ressursbruk og sirkulærøkonomirelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 58	
ESRS S1	Egne ansatte		
ESRS 2, SBM-2	Interessenter og interessentdialog	Side 19	
ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheters interaksjon med strategi og forretningsmodell	Side 61	
S1-1	Retningslinjer knyttet til egen arbeidsstyrke	Side 61	
S1-2	Prosesser for å engasjere seg med egne arbeidere og arbeidstakerrepresentanter angående påvirkninger	Side 62	
S1-3	Prosesser for å utbedre negative påvirkninger og kanaler for egne arbeidere for å varsle	Side 64	
S1-4	Iverksatte tiltak for vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke, og tilnærminger for å redusere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter knyttet til egen arbeidsstyrke, samt effektiviteten av disse tiltakene	Side 65	
S1-5	"Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative påvirkninger, fremme positive påvirkninger, og styring av vesentlige risikoer og muligheter"	Side 66	
S1-6	Informasjon om virksomhetens ansatte	Side 66	
S1-7	"Kjennetegn på innleide arbeidere i virksomhetens egen arbeidsstyrke"	Side 67	

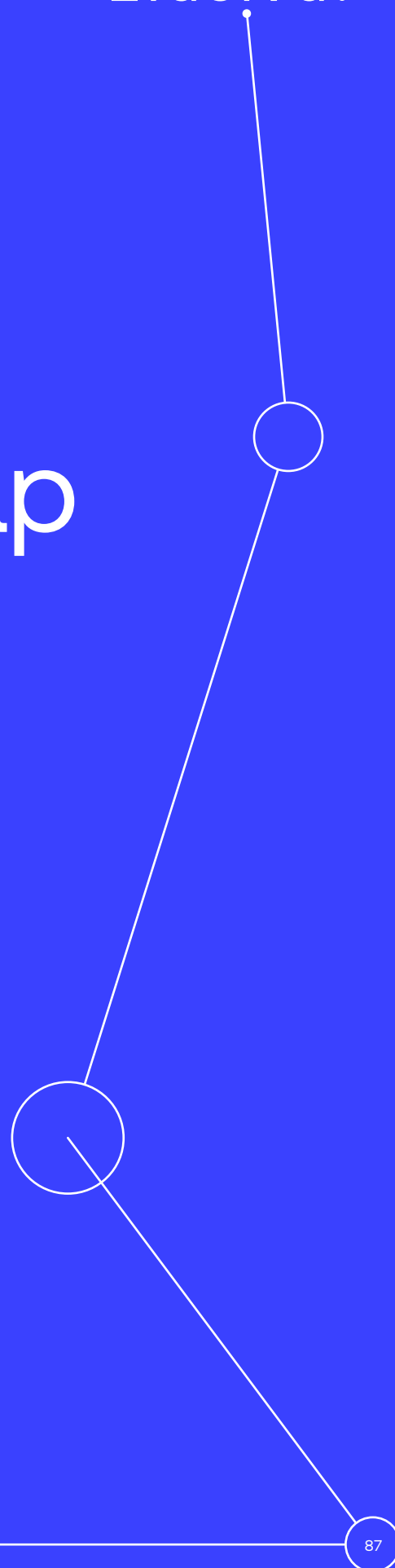
ESRS	Informasjonskrav	Sidetall	Ytterligere informasjon
ESRS S1 Egne ansatte			
S1-8	Tariffdekning og sosial dialog	Side 67	
S1-9	Mangfold	Side 67	
S1-10	Tilstrekkelig lønn	Side 68	
S1-11	Sosial beskyttelse	Side 68	
S1-12	Personer med nedsatt funksjonsevne	Side 68	
S1-13	Trenings- og kompetanseutvikling	Side 69	
S1-14	Helse og sikkerhet	Side 69	
S1-15	Balansemål mellom arbeid- og privatliv	Side 70	
S1-16	Kompensasjonsmålinger (lønnsge og total kompensasjon)	Side 70	
S1-17	Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetspåkvikninger	Side 70	
ESRS S2 Arbeidere i leverandørkjeden			
ESRS 2, SBM-2	Interessenter og interessentdialog	Side 19	
ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påkvikninger, risikoer og muligheters interaksjon med strategi og forretningsmodell	Side 74	
S2-1	Retningslinjer relatert til arbeidere i verdikjeden	Side 75	
S2-2	Prosesser for kommunikasjon med arbeidere i verdikjeden om påkvikninger	Side 75	
S2-3	Prosesser for å adressere negative påkvikninger og kanaler for arbeidere i verdikjeden til å uttrykke bekymringer	Side 75	
S2-4	Iverksette tiltak for vesentlige konsekvenser for verdikjedearbeidere, og tilnærminger til å håndtere vesentlige risikoer og forfølge vesentlige muligheter knyttet til verdikjedearbeidere, og effektiviteten til disse handlingene	Side 75	
S2-5	"Mål knyttet til å håndtere vesentlige negative påkvikninger, fremme positive effekter og styring av vesentlige risikoer og muligheter"	Side 75	
ESRS S3 Lokalsamfunn			
ESRS 2, SBM-2	Interessenter og interessentdialog	Side 19	
ESRS 2, SBM-3	Vesentlige påkvikninger, risikoer og muligheters interaksjon med strategi og forretningsmodell	Side 76	
S3-1	Retningslinjer relatert til berørte lokalsamfunn	Side 77	
S3-2	Prosesser for dialog med berørte lokalsamfunn om påkvikninger	Side 77	
S3-3	Prosesser for å adressere negative påkvikninger og kanaler for berørte lokalsamfunn til å uttrykke bekymringer	Side 77	
S3-4	Iverksetting av tiltak knyttet til vesentlige påkvikninger på berørte samfunn, og tilnærminger til å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter relatert til berørte samfunn, samt effektiviteten av disse tiltakene	Side 77	
S3-5	"Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative påkvikninger, fremme av positive virkninger, og styring av vesentlige risikoer og muligheter"	Side 77	

ESRS	Informasjonskrav	Sidetall	Ytterligere informasjon
ESRS S4	Produktkvalitet og sikkerhet		
ESRS 2, GOV-1	Administrative, ledelsesmessige og tilsynsorganers rolle	(samme sidetall som ESRS 2 GOV-1)	
ESRS 2, IRO-1	Identifisering og vurdering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 25	
SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheters interaksjon med strategi og forretningsmodell	Side 78	
S4-1	Retningslinjer for forbrukere og sluttbrukere	Side 78	
S4-2	Prosesser for kommunikasjon med forbrukere og sluttbrukere om påvirkninger	Side 78	
S4-3	Prosesser for å adressere negative påvirkninger og kanaler for forbrukere og sluttbrukere til å uttrykke bekymringer	Side 78	
S4-4	Iverksetting av tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på forbrukere og sluttbrukere, samt tilnærminger til å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter relatert til forbrukere og sluttbrukere, samt effektiviteten av disse tiltakene	Side 78	
S4-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative påvirkninger, fremme av positive virkninger, og styring av vesentlige risikoer og muligheter	Side 79	
ESRS G1	Virksomhetsstyring		
ESRS 2, GOV-1	Administrative, ledelsesmessige og tilsynsorganers rolle	Side 8	
ESRS 2, IRO-1	Identifisering og vurdering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 25	
G1-1	Retningslinjer for forretningsatferd og bedriftskultur	Side 81	
G1-2	Styring av leverandørrelasjoner	Side 82	
G1-3	Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelse	Side 82	
G1-4	Registrerte tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser	Side 82	
G1-5	Politisk påvirkning og lobbyvirksomhet	Side 82	
G1-6	Betalingsrutiner	Side 82	

Eidsiva.

5.

Klimaregnskap og metodisk tilnærming



1. Klimaregnskap og metodisk tilnærming

Informasjonen som benyttes i et klimaregnskap stammer både fra eksterne og interne kilder, og blir omregnet til tonn CO₂-ekvivalenter. Analysen er basert på den internasjonale standarden "A Corporate Accounting and Reporting Stan-

dard", som er utviklet av "the Greenhouse Gas Protocol Initiative" - GHG protokollen. Dette er den mest anvendte metoden verden over for å måle egne utslipp av klimagasser. ISO standard 14064-1 er basert på denne.

Kategori	2021	2022	2023	% endring fra forrige år
Scope 1				
Gass				
R-407 C	-	5,3	-	-100%
R-407 A	-	-	4,8	
SF6	1 830,8	0,0	292,6	
Stasjonær Forbrenning				
Avfallsforbrenning med energigjenvinning	44 327,1	43 428,7	42 860,8	-1%
Fossil produksjon fjernvarme	-	-	143,9	
Lettolje	2 176,6	1 521,0	1 535,0	1%
LPG	1 913,8	977,2	1 565,7	60%
Olje til boiler	-	-	2,9	
Transport og produksjon fornybart råstoff	2 893,0	-	-	
Transport				
Diesel	1 701,7	1 551,2	1 651,7	6%
Bensin	47,0	27,8	47,2	70%
Scope 1 total	54 890,0	47 511,2	48 104,6	1%
Scope 2				
Fjernvarme				
Fjernvarme Gjøvik	-	3,1	2,6	-16%
Fjernvarme Hamar	0,0	21,1	16,4	-22%
Fjernvarme Lillehammer	-	1,2	2,1	75%
Fjernvarme Norge miks	0,5	0,4	0,5	25%
Fjernvarme Oslo	6,0	4,8	2,3	-52%
El-biler				
El-bil	0,0	0,5	1,6	220%
Nettap				
Nettap	11 437,5	13 531,4	27 658,3	104%
Scope 2 total	11 444,0	13 562,5	27 683,8	104%
Scope 3				
Avfall				
Avfall til deponi	9,0	33,9	0,3	-99%
Avfall til forbrenning	110,9	365,4	177,6	-51%
Avfallshåndtering	-	8 546,0	8 295,2	-3%

Klimaregnskap for 2023 (vises i tCO₂e)



Kategori	2021	2022	2023	% endring fra forrige år
Betong	0,0	0,6	0,1	-83%
Bunnaske	7 973,9	7 822,0	18,3	-100%
CO2 dobbeltrapping	-	-641,5	-76,5	-88%
EE-avfall	2,9	4,9	4,2	-14%
Farlig avfall	3 482,0	1 062,0	848,9	-20%
Flyveaske	63,0	56,8	63,2	11%
Impregneret trevirke	-	-	4,1	
Metall	14,0	32,4	16,2	-50%
Organisk avfall	0,1	3,6	0,2	-94%
Papir/papp	0,5	3,4	1,2	-65%
Plast	0,2	11,2	20,4	82%
Transport flyveaske	-	15,9	-	-100%
Trevirke	0,7	30,0	5,6	-81%
Brensel- og energirelaterte aktiviteter				
Bensin (WTT)	5,6	7,9	12,3	56%
Biogass (WTT)	-	44,2	34,8	-21%
Bioolje (med bærekraftskriterier) (WTT)	-	28,0	37,2	33%
Diesel (WTT)	410,8	555,9	438,2	-21%
El-bil (upstream)	-	-	1,6	
Elektrisitet	-	-	1,9	
Elektrisitet (oppstrøms)	1 159,2	922,5	1 070,3	16%
Elektrisitet (WTT)	-	49,3	88,0	78%
Fjernvarme (upstream)	-	-	0,4	
Lettolje (WTT)	-	120,5	262,2	118%
LPG (WTT)	-	837,4	1 354,1	62%
Olje til boiler (WTT)	-	-	0,6	
Pellets og trepulver (WTT)	-	156,2	0,0	-100%
RT-flis (WTT)	-	457,5	0,0	-100%
Skogsflis (WTT)	-	1 774,6	0,0	-100%
Bruk av solgte produkter				
Solgt kundeutstyr	-	-	52,5	
Strømforbruk kundeutstyr	-	-	13,2	
Innkjøpte varer og tjenester				
Aktivt kull	-	197,1	180,5	-8%
Aluminium	-	-	0,4	
Ammoniakk	-	166,9	86,7	-48%
Andre tjenester	-	33,2	40,3	21%
Datalaging	-	-	59,5	
Frakt og transport	-	-	415,5	
IT-utstyr	-	-	128,1	
Kalk	795,1	829,4	795,4	-4%

Kategori	2021	2022	2023	% endring fra forrige år
Klær	-	33,9	38,0	12%
Kontormøbler	-	-	532,7	
Kontorrekvisita	-	7,7	8,5	10%
Lastebiltransport	-	1 283,6	-	-100%
Maskin- og utstysleie	-	9,9	19,6	98%
Maskiner generelt	-	792,3	884,5	12%
Maskiner, utstyr og andre varer	-	41,6	47,9	15%
Olje	-	-	0,2	
Olje til boiler	-	3 621,1	-	-100%
Papir	1,5	197,7	3,4	-98%
Plast	-	-	0,5	
Smøringsolje	-	10,9	-	-100%
Stål	-	-	57,0	
Teknisk konsulentvirksomhet	-	203,7	227,4	12%
Investeringer				
Hafslund ECO	-	616,0	308,0	-50%
Kapitalvarer				
Aluminium	-	10 640,5	5 562,5	-48%
Arbeidstøy	-	-	0,7	
Batterier	-	-	425,7	
Betong	-	164,4	21,0	-87%
Byggematerialer og hageredskaper	-	2 951,6	4 384,5	49%
CO2 dobbelrapportering	-	-28 834,0	-12 770,0	-56%
Glass	-	-	18,3	
Kobber	-	28,2	3,6	-87%
Kraftkjøler og varmevekslere	-	460,2	540,8	18%
Maskin- og utstysleie	-	293,3	333,6	14%
Metall	-	-	304,8	
Metallprodukter	-	15 983,1	14 558,9	-9%
Olje	-	-	14,5	
Papp/papir	-	-	3,6	
Plast	-	-	365,6	
Plastikk	-	47 748,8	38 551,8	-19%
SF6	-	-	6 086,5	
Stål	-	-	201,8	
Stål og jernprodukter	-	42 709,7	43 990,4	3%
Stålprofil	-	13 952,9	-	-100%
Teknisk konsulentvirksomhet	-	56,5	144,7	156%
Trevirke	-	-	137,1	
Veier og broer	-	1 201,6	2 689,6	124%

Kategori	2021	2022	2023	% endring fra forrige år
Nedstrøms leasede driftsmidler				
Elektrisitet	-	171,3	321,3	88%
Oppstrøms transport og distribusjon				
Bensin	-	152,8	111,6	-27%
Biodiesel	-	0,1	500,6	500500%
CO2 dobbelrapportering	-	-6 339,0	-3 493,9	-45%
Diesel	-	6 178,7	3 398,4	-45%
Frakt og transport	-	32 671,3	22 629,2	-31%
Gas oil	-	6,2	-	-100%
Logistikk	-	-	0,3	
Lufttransport	-	2 611,5	2 349,5	-10%
Miljøbensin	-	-	0,3	
Pendling				
Bil/taxi (WTT)	-	500,1	429,6	-14%
Buss (TTW)	-	24,3	50,4	107%
Buss (WTT)	-	30,4	18,5	-39%
El-sykkel og el-sparkesykkel	-	-	0,1	
Ferge (fossil og el) (TTW)	-	-	1,1	
Ferge (fossil og el) (WTT)	-	-	0,2	
Motorsykkel (TTW)	-	4,2	7,2	71%
Motorsykkel (WTT)	-	1,2	1,9	58%
Personbil, bensin (TTW)	-	179,2	177,2	-1%
Personbil, diesel (TTW)	-	881,8	694,6	-21%
Personbil, el (TTW)	-	15,7	17,2	10%
Personbil, hybrid (TTW)	-	61,2	39,3	-36%
T-bane (TTW)	-	-	4,4	
T-bane (WTT)	-	-	1,2	
T-bane/trikk (TTW)	-	10,4	-	-100%
T-bane/trikk (WTT)	-	2,6	-	-100%
Tog (TTW)	-	57,6	36,2	-37%
Trikk (TTW)	-	-	1,0	
Trikk (WTT)	-	-	0,3	
Resirkulering av solgte produkter				
EE-avfall resirkulert	-	0,1	0,1	0%
Tjenestereiser				
Buss	-	-	3,5	
Ferge	-	-	0,1	
Flyreiser	6,0	15,1	39,4	161%
Flyreiser Norden	-	-	3,5	
Flyreiser verden	-	-	9,0	
Hotellovernattinger	10,6	86,4	89,3	3%

Kategori	2021	2022	2023	% endring fra forrige år
Km godtgjørelse	54,7	120,9	96,3	-20%
Km godtgjørelse (el-bil)	0,2	1,6	2,1	31%
Km godtgjørelse (WTT)	-	50,9	18,7	-63%
Km godtgjørelse (WTW)	-	-	123,0	
Tog	-	-	206,0	
Scope 3 total	14 100,9	175 199,0	150 039,1	-14%
Totalt	80 434,9	236 272,7	225 827,5	-4%

GHG-protokollen er utviklet av «World Resources Institute» (WRI) og «World Business Council for Sustainable Development» (WBCSD). Analysen i denne rapporten er utført iht. «A Corporate Accounting and Reporting Standard Revised edition», én av fire regnskapsstandarder under GHG-protokollen. Standarden omfatter følgende klimagasser, som omregnes til CO₂-ekvivalenter: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, NF₃, HFK og PFK gasser.

Denne analysen er basert på operasjonell kontroll aspektet, som dermed definerer hva som skal inngå i klimaregnskapet av en organisasjons driftsmidler, så vel som fordeling mellom de ulike scopene. I metoden skilles det mellom operasjonell kontroll og finansiell kontroll. Hvis operasjonell kontrollmetoden benyttes så inkluderes utslippskilder som organisasjonen fysisk kontrollerer, men ikke nødvendigvis eier. Man rapporterer dermed heller ikke over utslippskilder som man eier, men ikke har kontroll (f.eks. det er leietaker som rapporterer strømforbruket i scope 2, ikke utleier). Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder.

Scope 1 Obligatorisk rapportering inkluderer alle utslippskilder knyttet til driftsmidler der organisasjonen har operasjonell kontroll. Dette inkluderer all bruk av fossilt brensel for stasjonær bruk eller transportbehov (egeneide, leiede eller leasede kjøretøy, oljekjeler etc.). Videre inkluderes eventuelle direkte prosessutslipp (av de seks klimagassene).

Scope 2 Obligatorisk rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpt energi; elektrisitet eller fjernvarme/-kjøling. Dette gjelder f.eks. for bygg som man leier og ikke nødvendigvis eier. Utslippsfaktorene som benyttes i CEMAsys for elektrisitet er basert på nasjonale brutto produksjonsmikser fra International Energy Agency's statistikk (IEA Stat). Den nordiske miksfaktoren dekker produksjonen i Sverige, Finland, Norge og Danmark og reflekterer det felles nordiske markedsområdet (Nord Pool Spot). I forhold til utslippsfaktorer på fjernvarme benyttes enten faktisk produksjonsmikser basert på innhentet informasjon fra den enkelte produsent, eller gjennomsnittsmikser basert på IEA statistikk (se kildehenvisning).

Scope 3 Frivillig rapportering av indirekte utslipp knyttet til innkjøpte varer eller tjenester. Dette er utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter, men som foregår utenfor deres kontroll (derav indirekte). Typisk scope 3 rapportering vil inkludere flyreiser, logistikk/transport av varer, avfall, forbruk av 9 ulike råstoff etc. Generelt bør et klimaregnskap inkludere nok relevant informasjon slik at det kan brukes som beslutningsstøtteverktøy for virksomhetens ledelse. For å få til dette er det viktig å inkludere de elementer som har økonomisk relevans og tyngde, og som det er mulig å gjøre noe med.

Klimaregnskapet for 2022 omfatter virksomhetens scope 1 og scope 2 kilder, i tillegg til en stor andel scope 3 kilder. Regnskapet er systematisert i CEMAsys sin Carbon Footprint løsning.

Begrensinger

Deler av klimaregnskapets beregninger er basert på data fra leverandører. Målemetoder og data kan ha begrensninger, slik som ufullstendig eller inkonsekvent rapportering fra leverandører eller tredjeparter. Noen beregninger inkluderer estimater og antakelser noe som kan påvirke sammenlignbarhet med andre organisasjoners klimaregnskap. I 2022, ble det også benyttet en kostnads-basert tilnærming for å inkludere flere utslippskilder.

Omfanget av klimaregnskapet refererer til de spesifikke utslippskildene og aktivitetene som inngår i rapporten. Rapporten dekker ikke alle utslippskilder og aktiviteter, og et arbeid som videreføres i 2023.

I 2022, har vi ikke rapportert markedsbasert metode for elektrisitet. Eidsiva bruker i liten grad opprinnelsesgarantier og har valgt å rapportere kun reelle utslipp iht. lokasjonsbasert metode. Markedsbasert metode er noe vi jobber med å få bedre innsikt i og vil rapportere i neste år.

Alle utslippsfaktorer brukt i denne rapporten kommer fra CEMAsys Emission Factor Database, dersom ikke annet er angitt.

Eidsiva.

Hamar, 12. april 2024

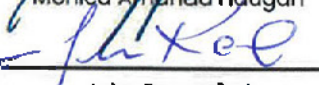
Styret i Eidsiva Energi AS



Pål Egil Rønn
Styreleder



Monica Amanda Haugan



John Renngård



Martin Lutnæs



Martin Sleire Lundby
Styrets nestleder



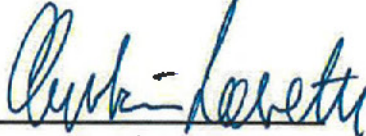
Anita Hager



Per Luneborg



Lise Merethe Holen Martinsen



Øystein Løseth



Toril Benum



Ingrid Nyttun Christie



Berit Sande



Henning Olsen

Konsernsjef

Eidsiva.

Postboks 4100
2307 Hamar

eidsiva.no